



2025 安碁科技永續報告書

Aker Technology Sustainability



報告書目錄

經營者的話	4
報告書基本資訊	6
安碁科技概況	8
第一章 重大主題鑑別	12
1.1. 利害關係人與重大主題	12
1.1.1. 利害關係人議合	12
1.1.2. 重大性分析流程	12
1.1.3. 利害關係人鑑別原則	12
1.1.4. 溝通機制與落實管理	12
1.2. 重大主題分析	15
1.3. 重大主題績效與目標	18
第二章 公司治理與經營	25
2.1. 公司治理與經營架構	25
2.1.1. 組織結構	25
2.1.2. 產業價值鏈	26
2.1.3. 最高治理單位	26
2.1.4. 最高治理單位的群體智識	27
2.1.5. 最高治理單位的績效評估	28
2.2. 營運管理與政策	29
2.2.1. 薪酬政策	29
2.2.2. 法令遵循（重大主題）	29
2.2.3. 誠信經營與企業道德規範（重大主題）	30
2.2.4. 申訴與補救	30
2.3. 經營績效（重大主題）	32
2.3.1. 營運概況	32
2.3.2. 政府財務補助與稅額減免	32
2.4. 資訊安全與隱私保護（重大主題）	34
2.4.1. ISO 27001 資訊安全管理機制（P-D-C-A）	34
2.4.2. 機密資訊與客戶隱私保護措施	34
2.4.3. 資安治理成效與實績	35
2.5. 永續發展管理	36
2.5.1. 永續發展政策與核心承諾	36
2.5.2. 永續治理架構與動態管理機制	37

2.5.3.	風險與衝擊管理機制	38
2.5.4.	國際公協會參與與產業連結	40
第三章	環境保護	41
3.1.	環境政策	41
3.2.	能源管理	41
3.2.1.	能源消耗量	41
3.3.	溫室氣體管理	42
3.3.1.	溫室氣體排放 (重大主題)	42
3.3.2.	對於排放減量的作為	43
3.4.	水資源管理	43
3.5.	廢棄物管理	44
3.5.1	廢棄物管理與資源回收	44
第四章	社會關懷與共融	45
4.1.	員工相關資訊	45
4.1.1.	人力結構	45
4.1.2.	員工溝通	47
4.1.3.	員工福利與退休制度	47
4.1.4.	育嬰留職停薪	48
4.1.5.	員工薪資及報酬 (重大主題)	49
4.1.6.	團體協約	49
4.2.	職業安全與衛生 (重大主題)	50
4.2.1.	職安衛管理體系與運作機制	50
4.2.2.	勤假與職災管理	51
4.3.	員工訓練與發展	53
4.3.1.	平均訓練時數	53
4.4.	社會關懷與回饋	53
附錄		56
GRI 索引對照表		56
SASB 索引對照表		58
「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」-附表一之八 永續揭露指標 對照表		60
「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」-附表二 氣候相關資訊		61

經營者的話

對應準則

2-22 永續發展策略的聲明

以初心致敬三十五年，以行動迎向未來

安碁科技創立至今已走過 35 個年頭。回望這段歲月，從一家專注石英元件製造的台灣企業，到如今在全球多個據點穩健佈局、深耕技術，我們始終以「誠信、服務、品質」為核心，堅守對客戶、員工、股東與社會的承諾。

2025 年，全球科技產業在人工智慧 (AI) 應用爆發、物聯網加速普及與車用電子需求持續攀升的浪潮下，石英元件的市場地位愈形關鍵。身為石英振盪器的專業製造商，我們把握這波產業動能，持續深化研發能量，以小型化、高精度、高穩定、低耗能為產品進化方向，為客戶提供更具競爭優勢的解決方案，也為公司奠定更堅實的成長基礎。

永續轉型的深化之年

2025 年是安碁科技將永續由「建構」邁向「深化」的重要一年。回顧 2024 年，我們在永續旅程上留下多個值得銘記的里程碑。除完成組織溫室氣體盤查並取得第三方查證、總部廠房獲得 LEED V4.1 黃金級綠建築認證外，安碁科技更榮獲國際知名永續評鑑機構 EcoVadis 所頒授的企業永續經營銅獎。作為全球最受企業採購界認可的供應商永續評級平台，這份榮譽證明安碁在環境、勞工與人權、企業道德及永續採購等面向，已達到具有國際公信力的水準。這份肯定不僅是對過去努力的見證，更是督促我們持續精進的動力，我們將以此為基礎，致力於在未來的評鑑中再創佳績，朝銀獎目標穩步邁進。

承接上述成果，2025 年我們持續精進減碳行動，依據盤查熱點推進節能設備汰換計畫，並規劃將子公司溫室氣體排放納入盤查範疇，同步推進範疇三的評估作業，逐步擴大對整體碳排放的掌握與管理能力。

在資訊安全治理方面，2025 年正式取得 ISO 27001 資訊安全管理系統認證，建立完整資訊安全防護機制，有效降低資安風險，強化企業韌性。這不僅是對內部營運的保障，更是對客戶與利害關係人的具體承諾。

面對國際永續揭露規範持續強化，我們積極回應 IFRS 永續揭露準則 (ISSB) 的最新要求，持續優化 ESG 資訊品質，提升揭露透明度，確保利害關係人能獲得完整、可信賴的永續資訊。

全方位的永續承諾

我們將永續理念融入企業 DNA，全面落實於日常營運的四大核心：

【創新引領，共創客戶價值】聚焦車用電子、工業自動化及 AI 伺服器等高價值領域，投入開發高頻、耐高溫、超小型化的石英元件。以技術領先協助客戶實現供應鏈的永續升級，並以卓越的永續管理能力，鞏固客戶對我們的信賴。

【穩健治理，保障股東權益】持續完善公司治理架構，透過健全的薪酬委員會、審計委員會及內部稽核制度，強化資訊透明度與法規遵循；在追求營運績效成長的同時，確保股東能共享企業長期的果實。

【多元共融，落實員工關懷】致力打造平等、尊重且包容的職場環境，落實人權保護原則。我們視員工身心健康與職業安全為首要責任，建構系統性的健康促進機制；並提供完善的教育訓練與職涯支持，讓每位同仁都能在安碁找到發光發熱的舞台。

【低碳藍圖，實踐環境永續】依循階段性減碳目標，我們持續推動高耗能設備汰換、評估導入再生能源，並優化廠區水資源循環利用機制。維持廠房的 LEED 黃金級標準，體現了我們對環境的長期承諾。我們深信，減碳不是成本，而是提升企業韌性與競爭力的策略投資。

展望未來 共創永續新世代

秉持「小而美、小而強」的經營信念，安碁科技在規模有限的條件下，以精準的策略定位與深厚的技術底蘊，在全球石英元件市場中持續刻劃出屬於自己的位置。EcoVadis 評鑑的肯定印證了我們的努力，但我們深知，永續之路沒有終點，唯有持續改善、不斷前行。

在全球 ESG 浪潮加速推進、台灣永續法規持續完備的背景下，安碁科技已做好準備，將永續理念深植企業文化，全面融入每一項經營決策與日常營運之中。

永續經營，是我們對這片土地的承諾，更是我們對未來世代的責任。安碁科技將持續整合內外部資源，攜手產業夥伴與所有利害關係人，共同邁向淨零轉型與社會共榮的未來，為台灣貢獻更多價值與力量。

安碁科技 董事長 林逸倫

報告書基本資訊

對應準則	GRI 2-2 組織永續報導中包含的實體 GRI 2-3 報導期間、頻率及聯絡人 GRI 2-4 資訊重編 GRI 2-5 外部保證/確信
------	--

背景說明

本報告書為安碁科技股份有限公司 (以下簡稱安碁科技) 實踐永續溝通的重要媒介。透過利害關係人議合與內部衝擊評估，我們確立了年度重大性議題，並詳實闡述對應之短、中、長期策略與績效，作為檢視經營成效之基準。安碁科技承諾秉持透明、誠信與客觀的原則，落實企業永續願景，朝向產業永續標竿邁進。

報告書發行

本報告書為安碁科技發布之 2025 年度永續報告書。我們維持每年定期發行，詳實揭露 2025 年度在環境 (E)、社會 (S) 與公司治理 (G) 面向之政策承諾、重大議題管理及各項永續績效數據。

- 報告期間：2025年 1 月 1 日至 12 月 31 日 (部分具前瞻性或歷史性之績效，則追溯或延伸至對應年份)。
- 報告頻率：每年定期發行。本報告書於每年 8 月底前發布於公開資訊觀測站及安碁科技官方網站之「ESG 下載專區」。

外部確信

本報告書之數據與資訊管理流程如下：

- 一般性 ESG 資訊：由安碁科技各權責單位蒐集彙整，經永續發展推動小組校閱、內部管理階層審閱後，呈董事會核定。本年度報告書之一般性非財務資訊尚未經第三方外部確信。
- 溫室氣體盤查資訊：組織溫室氣體盤查數據已依據 ISO 14064-3 查證標準，取得第三方獨立驗證機構之合理保證 (Reasonable Assurance)。

編輯方針與報告範疇

本報告書之實體邊界依據財務與非財務績效之不同，界定如下：

範疇分類	實體邊界範疇	說明
非財務績效 (環境、社會與公司治理)	安碁科技母公司	包含台中總部 (科技廠) 與桃園辦事處。

財務績效	安碁科技母公司及子公司	包含母公司及全球子公司 (包含深圳、上海、香港、美國佛州等據點) 。
------	-------------	--------------------------------------

在議題邊界設定上，我們經由重大性分析程序，識別出員工、供應商、客戶、股東、社區等五大利害關係人，並依其所關注之重大主題展開揭露；對於其他非顯著議題，則視實際情況說明呈現。

本報告書連結聯合國永續發展目標 (SDGs)，並依循國內外主流永續揭露框架進行編製，包括：

1. 國內法規：臺灣證券交易所「上市上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」。
2. 國際通用準則：全球永續報告準則 (GRI Standards 2021) 。
3. 產業特定準則：永續會計準則 (SASB Standards) — 電氣與電子設備行業標準。
4. 氣候框架：氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 。
5. 前瞻接軌：積極回應國際永續準則理事會 (ISSB) 發布之 IFRS 永續揭露準則 (IFRS S1&S2) 。

資訊重編

本(2025)年度企業永續報告書為初次出版，不涉及資訊重編事宜。

報告書聯絡資訊

總部：安碁科技股份有限公司

地址：427058 台灣台中市潭子區建國路 11 之 3 號

電話：04-25335978

傳真：04-25336011

網址：<https://www.aker.com.tw>

聯絡人：陳孟成

Email: billy@aker.com.tw

安碁科技概況

對應準則	GRI 2-1 組織詳細資訊
	GRI 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係

公司基本資料

安碁科技創立於 1990 年，專精於石英元件產品的研發、製造及銷售。產品涵蓋石英晶體(XTAL)、石英晶體振盪器(OSC)、溫度補償石英晶體振盪器(TCXO)及壓控石英晶體振盪器(VCXO)系列，廣泛應用於通訊、電腦、汽車、工業、家用及個人消費性電子等領域。

作為晶體振盪器專業製造商，安碁擁有深厚的研發技術底蘊。我們與客戶建立緊密合作關係，深度了解市場需求，提供全方位技術支援。秉持「誠信為本、專業服務、品質至上」的經營理念，在科技快速發展的時代，持續為客戶提供穩定可靠的高品質產品。

項目	內容說明
公司名稱	安碁科技股份有限公司 (AKER TECHNOLOGY CO., LTD.)
成立時間	1990 年 7 月 (2002 年正式掛牌上櫃)
股票代號	6174 (台灣證券交易所上櫃)
實收資本額	新台幣 5 億元
代表人	董事長 林逸倫
員工人數	242 人
產業類別	電子零組件業
主要營業項目	石英晶體及石英振盪器等原物料、零件、半成品之製造加工及銷售

營運據點

安碁科技採取「台灣研發製造、全球業務佈局」的策略，以靈活、即時的服務網絡，深耕全球主要電子產業市場：

據點名稱	地址
台中總公司及工廠	台灣台中市潭子區建國路 11 之 3 號
桃園辦事處	台灣桃園市桃園區中山路 845 號 14 樓之 B
安碁科技(深圳)有限公司	深圳市福田區深南中路 6009 號綠景廣場 C 棟 28 層 E 單元
安碁科技(深圳)有限公司上海分公司	上海市閔行區七莘路 1855 號麗嬰房時尚部落 1103 室
安碁科技美國子公司	9555 SW 175th Terrace #686 Palmetto Bay, FL 33157, U.S.A.

經營理念：

本公司秉持技術創新與品質優先的經營理念，持續投入石英元件相關製程技術與產品研發，透過精密製造能力與品質管理體系，提供客戶高品質且穩定之產品。公司致力於提升產品競爭力，並積極拓展全球市場，與客戶建立長期穩定之合作關係。

主要產品與服務

安碁科技專進於高品質石英頻率控制元件之開發，提供涵蓋基頻到高頻、單端到差分、標準級到車規級的完整解決方案，核心自製產品線主要包含以下三大系列：

1. 石英晶體諧振器 (Crystal Resonators / XTAL)

- 提供精準的基礎基準頻率源，具備超小型封裝 (Miniaturization)、高精度與寬溫工作範圍等特性。

2. 石英晶體振盪器 (Crystal Oscillators / OSC)

- 單端輸出振盪器 (Single-Ended OSC): 包含普通振盪器(SPXO)、溫度補償振盪器(TCXO) 及壓控振盪器 (VCXO)，提供即插即用的穩定時脈，廣泛應用於各式電子設備。
- 差分輸出振盪器 (Differential Output OSC)：支持 LVPECL、LVDS、HCSL 等差分訊號輸出。具備超高頻率、極低相位抖動 (Low Jitter) 與優異的抗雜訊干擾能力，是高速數據傳輸系統的關鍵心臟。

3. 車規級系列產品 (Automotive Grade XTAL & OSC)

- 專為汽車輔助及資訊娛樂系統設計，產品線涵蓋車規級石英晶體 (XTAL) 與車規級振盪器 (OSC)。全系列符合 AEC-Q200 國際汽車電子協會標準，具備極高的抗震動、抗衝擊與寬溫運作能力 (最高可達 125°C 以上)。

我們的產品扮演著電子設備中「心臟」的角色，負責提供精準穩定的時脈訊號。隨著全球科技升級，安碁科技的元件已廣泛滲透至以下關鍵領域：

應用領域	關鍵元件角色	對應主要產品
人工智慧 (AI) 與伺服器	高速數據傳輸、邊緣計算之超低抖動訊號源	差分輸出振盪器 (Differential Output OSC)
5G 網路與通訊設備	基地台、網通交換器之高精度頻率同步，抗干擾傳輸	差分輸出振盪器 (Differential Output OSC)、溫度補償振盪器 (TCXO)
車用電子	自動駕駛 (ADAS)、車聯網、智慧座艙之安全時脈	車規級系列產品 (Automotive Grade XTAL & OSC)

工業自動化	工業機器人、精密控制系統之抗高溫與高抗擾基準	石英晶體諧振器(XTAL) 、 石英晶體振盪器 (SPXO)
消費性電子	智慧終端、個人電腦之系統基本時序運行	石英晶體諧振器(XTAL) 、 石英晶體振盪器 (SPXO)

市場定位與競爭優勢

安碁科技聚焦於「高信賴性、高精密、穩定供應」之石英頻率控制元件市場。我們的產品關鍵應用於車用電子、人工智慧 (AI) 與伺服器、5G 網路通訊、工業自動化及消費性電子等核心領域。

我們以「穩定品質、彈性客製、長期合作」為核心策略，積極拓展國際市場。在瞬息萬變的科技浪潮中，安碁不盲目追求規模擴張，而是以精準的市場定位、快速的研發響應能力，深耕既有客戶並爭取高附加價值的指標性專案，成為全球客戶最值得信賴的永續合作夥伴。

憑藉深厚的技術底蘊與靈活的經營策略，在競爭激烈的全球市場中展現卓越的企業韌性，我們的主要優勢包含：

1. 專業研發與製程技術能力

本公司長期深耕石英元件技術，持續投入產品研發與製程優化，具備從設計、製造到品質管理之整合能力，可提供符合市場需求之高穩定度與高可靠度產品。

2. 穩定品質與品質管理體系

品質是安碁生存的基石。我們建立了符合國際標準的全面品質管理體系 (包含汽車業高標準之 IATF 16949 認證)，透過嚴謹製程管控與品質檢測機制，確保產品品質穩定，並持續提升產品可靠度與良率，以滿足客戶對品質之高度要求。

3. 敏捷製造與高彈性客製化能力

面對快速變動的終端市場，我們具備高度彈性的生產調度與敏捷製造能力。我們能根據客戶的特殊應用場景與規格需求，提供即時的技術支援與高度客製化的解決方案，有效協助客戶縮短新產品的開發時程 (Time-to-Market)，強化其市場競爭力。

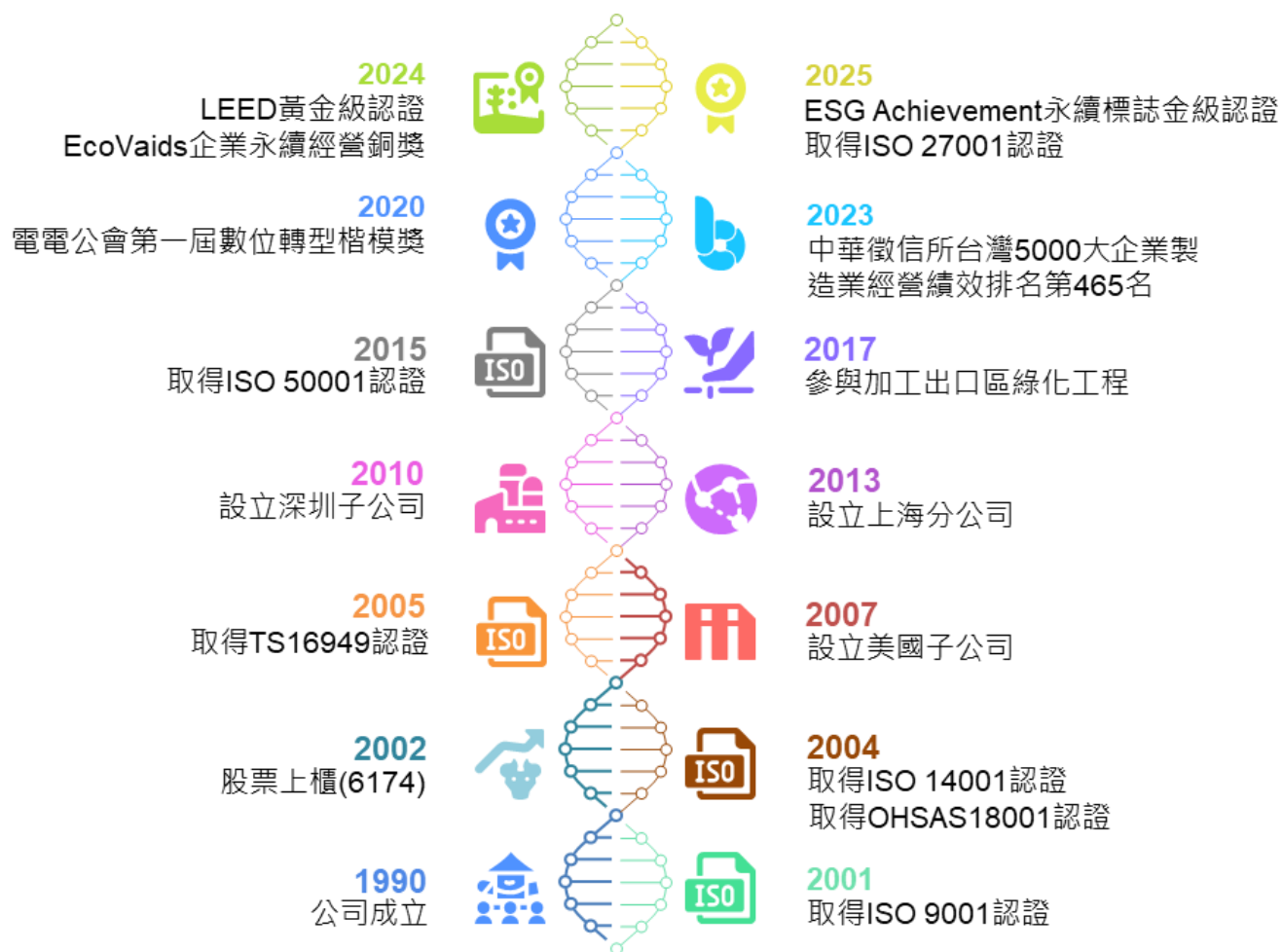
4. 深厚的客戶信任與穩固的夥伴關係

透過 35 年累積的技術底蘊與誠信經營，安碁已與多家全球知名電子代工大廠 (EMS) 及指標性品牌客戶建立了長期且穩固的戰略合作夥伴關係。我們不僅是頻率元件的供應商，更是與客戶協同開發、共同實現供應鏈永續升級的關鍵合作夥伴。

5. 持續優化之營運效率與永續韌性

我們持續導入精實生產與製程自動化，致力於提升資源運用效率與能源管理績效。安碁深信，營運效率的提升與減碳環保並行不悖，我們透過高耗能設備的汰換與製程水資源的循環利用，不僅強化了企業長期抗風險之經營韌性，更具體實踐了綠色生產的承諾。

安碁里程碑



第一章 重大主題鑑別

對應準則	GRI 2-29 利害關係人議合方針 GRI 3-1 決定重大主題的流程 GRI 3-2 重大主題列表 GRI 3-3 重大主題管理
------	---

1.1. 利害關係人與重大主題

1.1.1. 利害關係人議合

安碁科技視利害關係人議合為推動永續經營的基石。我們透過系統性的溝通機制，精確辨識對公司營運具實質影響力、或受公司營運顯著影響的個體與團體。藉由深入了解其關注議題與優先順序，將其期待轉化為公司 ESG 策略規劃的重要參照，以達成價值共創與長期信任。

1.1.2. 重大性分析流程

為確保永續推動成果符合國際標準與各方期待，安碁依循 GRI 3：重大主題 2021 之規範，採取以下四階段分析流程：

1. 鑑別利害關係人：全面盤點營運價值鏈之相關群體，並建立多元化的雙向溝通管道。
2. 彙整議題庫：整合國際永續趨勢（如 SDGs）、產業標準（SASB）、同業標竿及內部經營策略，建構候選議題清單。
3. 評估衝擊程度：透過問卷與訪談，量化評估各議題對「外部利害關係人關注程度」及「內部管理階層之營運影響」，並納入環境、人權與財務之潛在衝擊（Impacts）評估。
4. 確認重大主題：經由排序篩選出年度重大議題，並呈報永續發展委員會（或工作小組）核定，作為年度報告揭露之核心。

1.1.3. 利害關係人鑑別原則

本公司參考 AA1000 SES 2015 利害關係人議合標準 及 AA1000 AP 2018 當責性原則，經由永續發展工作小組跨部門討論，依循包容性（Inclusivity）、重大性（Materiality）、回應性（Responsiveness）及衝擊性（Impact）四大原則進行評點。經鑑別後，安碁科技之主要利害關係人共計五類：員工、供應商、客戶、股東/投資人及社區。

1.1.4. 溝通機制與落實管理

為落實重大議題之管理，永續發展工作小組每年定期召開會議，檢視 E、S、G 各面向目標之達成情形，並滾動式調整未來戰略方向。相關議合結果與年度永續績效，均定期呈送董事會報告，確保最高治理層級之監督職責。2025 年度溝通情形彙整如下：

利害關係人	溝通重要性與意義	溝通管道與頻率	溝通實績	關注議題 (依重大性排序)
員工	員工是公司的核心資產，是推動永續發展的關鍵	➢ 績效考核面談 (定期) ➢ 員工健康檢查 (每年) ➢ 勞資會議 (每季) ➢ 員工意見箱 (隨時)	➢ 4 次勞資溝通會議，11 項協議，達成率 100% ➢ 專業訓練課程達 744.42 小時，共 200 人次參與	1. 勞雇關係 2. 職業安全衛生 3. 員工培訓與發展
供應商	打造韌性供應鏈，落實責任採購。	➢ 供應商評鑑 (每年) ➢ 供應商訪視 (不定期) ➢ 採購合約與廉潔承諾 (簽署時)	➢ 採購合約簽署率 46.34% ➢ 廠商廉潔承諾書簽署率 87.8% ➢ 社會責任暨行為準則遵守承諾書簽署率 87.8%	1. 供應鏈管理 2. 誠信經營 3. 產品環境法規遵循
客戶	提供高品質產品與服務，建立長期互信的合作夥伴關係。	➢ 客戶滿意度調查 (每年) ➢ 業務拜訪與技術會議 (不定期) ➢ 電子郵件與官方網站 (隨時)	➢ 客戶滿意度調查 53 份問卷結果顯示整體總滿意程度為滿意以上的客戶為 100%	1. 產品品質與安全 2. 供應鏈管理 3. 有害物質管理 (RoHS/REACH)
股東/ 投資人	維持透明度與良好關係，確保資本市場穩定支持。	➢ 股東常會 (每年) ➢ 公開資訊觀測站 (不定期) ➢ 季報、半年報與年報 (定期) ➢ 投資人聯絡窗口 (隨時)	➢ 於五月底舉辦股東常會，通過 3 項決議	1. 經濟績效 2. 公司治理與誠信經營 3. 風險管理 (含氣候風險)
社區	建立在地共融，善盡企業社會責任。	* 社區活動參與 (不定期) * 慈善捐贈與志工服務 (不定期) * 永續報告書 (每年)	➢ 潭子國中活動中心設備改善 ➢ 伊甸基金會募集計畫	1. 社會公益參與 2. 廢棄物管理 3. 環境保護

			➤ 基督教芥菜種會 青農孵育公益計畫 ➤ 德內儿國際兒童 助學會偏鄉學校 長期多元課輔計畫 ➤ 中華民國唐氏症 基金會國安社會 住宅服務設備募 集計畫	
--	--	--	---	--

1.2. 重大主題分析

對安碁科技而言，ESG 永續經營不僅是合規基礎，更是維護品牌聲譽、降低營運風險、優化資本吸引力及強化長期競爭力的核心戰略。透過系統化的「重大性分析」，我們得以精準識別利害關係人關注焦點，並將資源配置於對環境、社會及公司治理具實質影響的關鍵領域，以滿足各界期待並實踐永續價值。

永續關注議題蒐集與重大主題鑑別

安碁科技董事會已授權成立「永續發展工作小組」，由管理部主導並邀集跨部門成員參與。小組參照 GRI 準則、SASB 行業標準及國際永續趨勢，結合各部門日常與利害關係人議合之經驗，盤點並建構潛在 ESG 議題資料庫，作為後續重大性評估之基準。

本報告書依循 GRI 3：重大主題 2021 之規範，區分以下四大核心步驟進行評估：

1. 了解組織脈絡與識別衝擊

- 建立溝通目標：透過透明揭露，爭取利害關係人認同，並將互動經驗轉化為營運優化動能。
- 衝擊盤點：檢視公司價值鏈，識別經營活動對經濟、環境及人權（含人權風險）可能產生之實際或潛在、正面或負面的衝擊。

2. 評估衝擊顯著性

- 外部關注度評估：針對識別後之議題發放問卷，蒐集利害關係人對各項永續議題的關注程度。
- 內部衝擊評估：由內部跨部門小組及管理階層，依據年度營運計畫與未來風險（含氣候變遷風險與機會、財務影響等），評估各項議題對公司經營之影響規模與發生可能性。

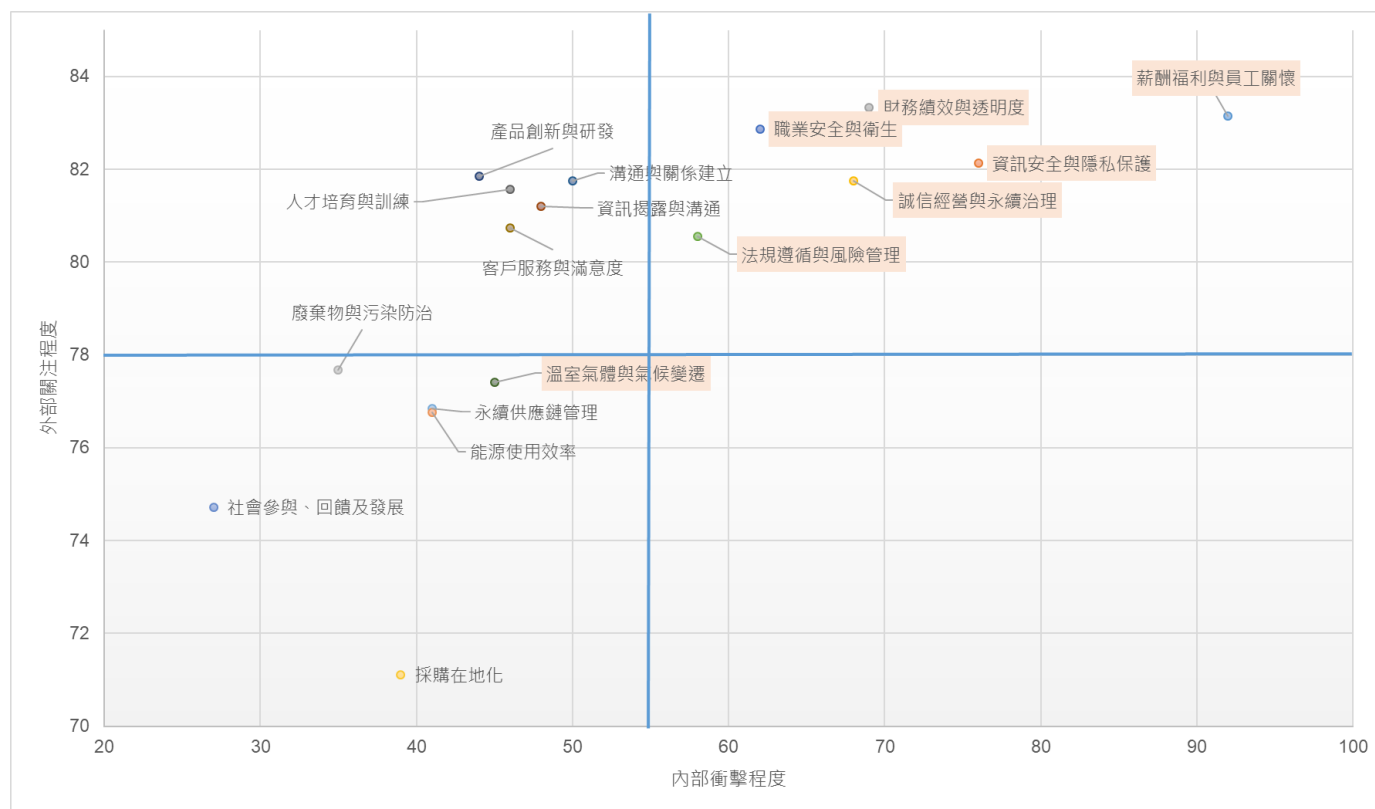
3. 排序與確認重大主題

- 矩陣分析：綜合「外部關注度」與「內部衝擊程度」進行統計排序。
- 核定與決議：經永續發展工作小組會議充分討論，最終決議 7 項年度重大主題作為本報告書核心披露內容。

4. 重大主題管理與報導揭露

- 目標設定：針對入選之重大主題，對應 GRI 準則及指標，並制定短、中、長期管理方針與目標。
- 治理監督：選定之重大主題與績效目標，經永續發展委員會（或工作小組）研議後，每年定期向董事會呈報，並由董事會監督執行進度，確保永續策略與經營策略高度對接。

ESG 重大性鑑別矩陣



重大主題鑑別與價值鏈衝擊

項次	ESG 關注主題	重大主題	價值鏈衝擊			對應準則	對應 SDGs
			安碁	上游	下游		
1	薪酬福利與員工關懷	✓	●	-	-	GRI 405 員工多元化與平等機會	5 性別平等, 8 合體的工作及經濟成長, 10 減少不平等
2	職業安全與衛生	✓	●	-	-	GRI 403 職業安全與衛生	3 健康與福祉, 8 合體的工作及經濟成長
3	人才培育與訓練		●	-	-		
4	溝通與關係建立		●	○	○		
5	永續供應鏈管理		●	●	○		
6	採購在地化		●	●	○		
7	客戶服務與滿意度		●	-	●		
8	資訊安全與隱私保護	✓	●	○	●	GRI 418:客戶隱私	9 工業化、創新及基礎建設, 16 和平、正義及健全制度
9	產品創新與研發		●	○	●		
10	法規遵循與風險管理	✓	●	○	○	GRI 206:反競爭行為	16 和平、正義及健全制度
11	廢棄物與污染防治		●	○	-		

12	溫室氣體與氣候變遷	✓	●	○	○	GRI 305:排放	  
13	能源使用效率		●	-	-		
14	誠信經營與永續治理	✓	●	●	●	GRI 205 反貪腐	
15	財務績效與透明度	✓	●	-	○	GRI 201 經濟績效	
16	資訊揭露與溝通		●	○	○		
17	社會參與、回饋及發展		●	-	-		
18	公益贊助與志工服務		●	-	-		

備註：●直接關係、○間接關係

1.3. 重大主題績效與目標

經重大性鑑別之重大主題共計 7 項，以下依據環境 (E)、社會 (S)、治理/經濟 (G) 三大面向進行分類，詳實說明其對安碁科技的意義、受衝擊之利害關係人，以及 2025 年度的具體績效成果與未來短、中、長期之策略展望。

2025 年安碁科技 ESG 重大主題列表

編號	類別	揭露主題	對公司的意義	利害關係人	議題性質			
					實際	潛在	正面	負面
1	S	薪酬福利與員工關懷	有效吸引並留任優秀專業人才、降低人才流動率，進而激勵團隊工作動能、優化營運效率，全面強化企業向心力與歸屬感。	員工	✓		✓	
2	S	資訊安全與隱私保護	維護企業核心資產與品牌信任價值，築高資安防禦網以確保營運連續性，進而全面對接並滿足國際客戶之合規與隱私要求。	客戶、股東、員工、供應商		✓	✓	
3	G	財務績效與透明度	持續提升營運獲利能力，全面健全正確與即時的財務揭露品質，藉以建立資本市場、投資人與融資機構的長期信任關係。	股東、投資人、主管機關、員工、金融機構	✓		✓	
4	G	誠信經營與永續治理	打造健全的公司治理架構與誠信營運文化，全面深化經營透明度並防範體制舞弊風險，藉以提升利害關係人之信任，確保企業價值與永續發展的長期穩健成長。	股東/投資人、董事會、員工、客戶、供應商、金融機構、主管機關		✓	✓	
5	S	職業安全與衛生	1. 落實法規遵循與合規防線：嚴格遵循國內外職業安全衛生法令，建構全面性的合規管理機制，從根本消除法律風險與潛在的財務損失。 2. 精進災害預防與業務連續性：透過系統化的職業災害辨識與預防，將製程風險與意外停工	員工、供應商、客戶、政府、股東、社區		✓	✓	

			機率降至最低，確保企業營運的連續性與穩健度。 3. 實踐以人為本與員工守護：視同仁為企業最核心的資產，全方位保障同仁的工作安全與身心健康，營造具凝聚力與安全感的職場環境。 4. 深化品牌聲譽與供應鏈信任：對外具體展現負責任的企業雇主承諾，藉由卓越的工安績效，強化國際品牌客戶與利害關係人對安碁科技的信賴。 5. 推動製程優化與精實管理：將安全意識與日常製造流程深度融合，降低因工安事故引發的隱形成本，穩固高效的生產效率與卓越品質。 6. 構築企業長期之永續韌性：將職安衛管理視為不可分割的經營戰略，以完善的制度化管理，為企業的長期成長與永續經營奠定最扎實的基石。 安碁科技深信，職業安全衛生管理不僅僅是消極地防範職業災害與事故，更是積極保護核心人才、強化營運韌性、提升整體製程效益，並實踐企業永續經營不可或缺的戰略性管理制度。					
6	G	法規遵循與風險管理	全面確保公司營運符合經濟、公司治理與環安衛 (EHS) 等全方位法規要求；透過建立系統化的動態風險管理制度，定期審視各項法令的適用性與符合性，從根本降低潛在法律風險與財務損失。藉由全面消弭環境與健康安全危害，大幅提升	主管機關、股東/投資人、客戶、員工、供應商、金融機構	✓		✓	

			組織的危機應變能力，構築不可動搖的企業永續韌性。					
7	E	溫室氣體與氣候變遷	1. 強化實體風險抵禦，確保產線不中斷：面對全球氣候變遷引發的極端天氣事件（如乾旱缺水、限電等物理風險），系統化鑑別並控管生產基地之潛在衝擊，積極布建節水與節能備禦機制，以維持高韌性的營運連續性，確保客戶訂單的即時與穩定交付。 2. 精進永續法規接軌，落實合規治理承諾：主動積極回應臺灣金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」及國際 IFRS 永續揭露準則（ISSB）的最新要求，全面且科學化地落實組織溫室氣體盤查與第三方外部查證，確保非財務資訊揭露的透明度與誠信。 3. 掌握供應鏈低碳機遇，深化全球市場准入：因應全球半導體、車用電子與 AI 伺服器等指標性品牌客戶對供應鏈「綠色低碳產品」與「碳足跡管理」的嚴格要求，持續提升企業自主減碳能量，將低碳轉型轉化為獲取全球高端核心市場訂單的關鍵通行證。	股東/投資人、客戶、政府與監管機構、員工		✓	✓	

重大主題績效成果與展望

註：短期=2 年內；中期=3~5 年；長期=5 年以上

重大主題【S1】	現況與承諾
薪酬福利與員工關懷	安碁科技承諾提供具競爭力的薪酬福利，包含發放中秋/年終獎金、員工酬勞、各式節日禮金與全方位團體保險。除員工旅遊、

	部門聚餐及子女教育獎助金外，亦提供廠醫廠護諮詢、專業物理治療服務，並推行育嬰假、家庭照顧假與特別設立之「情緒舒緩假」，透過每季勞資會議與員工意見箱，落實雙向平等的溝通架構。		
2025 績效成果	策略目標與展望		
	短期	中期	長期
1. 年度健康檢查，參與率達 94.1%。 2. 提供 團體保險 (壽險、意外險、醫療險)，員工覆蓋率達 100%。	持續進行外部市場薪資調查，確保整體薪酬具產業競爭力；持續優化並拓寬員工溝通管道。	深化績效考核制度與多元獎酬之連動性；擴大辦理職場健康促進與減壓活動。	系統性強化關鍵人才培育與接班人計畫；打造國際化、多元共融 (DEI) 的幸福職場環境。

重大主題【S2】	現況與承諾		
資訊安全與隱私保護	已成功建立符合國際標準之 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統 (ISMS)，並將動態資安風險盤點納入日常 SOP 維運。針對核心營運系統與關鍵資料落實異地備份機制，維持每季定期執行災難還原演練。採取主動端點防禦，逐年汰換缺乏原廠資安補丁之舊型終端設備，確保業務連續性。		
2025 績效成果	策略目標與展望		
	短期	中期	長期
1. 順利通過第三方公正機構查核，正式取得 ISO 27001 資訊安全管理系統認證。 2. 年度內完成 4 次核心營運系統之災難還原演練。 3. 2025 年度重大資訊安全事件發生率為 0%。	依循資安防護規劃，解除產線電腦與 AD (Active Directory) 驗證伺服器的直接授權關係，阻斷潛在跨網域風險。	部署內部防火牆，落實「生產製造網路」與「辦公業務網路」之區域隔離。	建立終端設備 (PC) 之常態性逐年汰換機制；配合未來新廠擴建規劃機房，並落實新舊廠區之高可用性 (HA) 異地備份機制。

重大主題【S3】	現況與承諾		
職業安全與衛生	全面導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統 並依循 PDCA 循環持續改善。每季定期召開職業安全衛生委員會，每三個月執行法規適用性鑑別。落實作業環境危害因子管理，每 6 個月執行一次作業環境監測，並由特約臨場醫護人員落實勞工健		

	康保護四大計畫。推動自動檢查計畫、定期巡視化學品與承攬商入場規範，並建置完善的職災通報流程。		
2025 績效成果	策略目標與展望		
	短期	中期	長期
1. 失能傷害頻率 (FR)：由上一年度的 8.9 大幅降至 2.44，降幅高達 72%。 2. 失能傷害嚴重率 (SR)：由上一年度的 10 成功降至 0。	持續落實 PDCA 精神維繫 ISO 45001 系統有效性，設定年度職安方針，挑戰 FR 目標值 1、SR 目標值 0 之高標準。	密切追蹤國際標準動態，於時限內順利完成 ISO 45001 管理系統之轉版與驗證作業。	持續維持 ISO45001 管理系統(遵循 PDCA)不斷持續改善;FR 目標為 1;SR 目標為 0

重大主題【G1】	現況與承諾		
財務績效與透明度	嚴格依據主管機關法令編製並按時公告合併財務報告，定期、透明揭露公司之營運成果。持續優化財務管理體系、強化內部控制制度與內部稽核功能，並透過高素質之會計品質，為利害關係人提供正確、即時且可信賴之財務決策資訊。		
2025 績效成果	策略目標與展望		
	短期	中期	長期
1. 合併營業收入：年度目標為新台幣5.60億元，實際營收達6.11億元，目標達成率達 109.11%。 2. 稅後淨利：年度目標為新台幣4,500萬元，實際獲利為 3,300萬元，目標達成率為 72.35%。	精進財務報告之編製流程與數位化串接，確保資訊正確性；定期提供經營管理階層具前瞻性之財務分析與精準預算落差報告，強化決策品質。	持續優化財務內控與稽核流程；強化風險管理與內部稽核功能；提升投資人關係及利害關係人溝通機制；推動財務資訊數位化管理。	建立穩健財務結構與永續經營政策；持續提升公司治理與資訊揭露品質；強化長期獲利能力與營運效率；建立完善風險管理與財務監督制度；提升企業信用與投資人信任度

重大主題【G2】	現況與承諾		
誠信經營與永續治理	訂有《誠信經營守則》及《道德行為準則管理程序》作為行為指引。依法設置董事會並健全功能性委員會（如審計委員會、薪酬委員會），定期召開會議以落實治理。建立嚴謹之內部控制與內部稽核程序，並開闢公開之檢舉管道與吹哨者保護機制，杜絕一切貪腐與舞弊。		

2025 績效成果	策略目標與展望		
	短期	中期	長期
1. 本年度公司內部無任何重大違反誠信經營或舞弊之案件 (目標達成)。 2. 本年度董事會成員之平均出席率高達 97% (目標達成)。 3. 推動全公司誠信宣導，母公司及各全球子公司之董事、經理人及全體員工，誠信經營政策聲明書之簽署率達 100% (目標達成)。	強化董事會職能與 ESG 治理架構	將 ESG 指標 (如減碳績效、職安表現) 與高階主管及各部門之績效考核 (KPI) 連結。	建立與國際治理標準接軌之治理制度。

重大主題【G3】	現況與承諾		
法規遵循與風險管理	將法律合規視為營運的紅線。每年由稽核單位依據風險評估執行內部稽核作業；針對變動頻繁的環境、安全、衛生相關法令，由工安單位每三個月執行一次鑑別與法規符合性評估，確保組織對法規變更具備即時應變能力。		
2025 績效成果	策略目標與展望		
	短期	中期	長期
無重大裁罰或違規事件 (達成) 環安衛無重大裁罰或違規事件 (達成) 1. 本年度公司營運無重大違反經濟、社會面法規之裁罰或違規事件 (目標達成)。 2. 環安衛面向亦維持零裁罰或違規事件 (目標達成)。	強化法規追蹤。	強化營運持續計畫 (BCP) 並針對關鍵情境 (如斷電、斷鏈、資安中斷) 辦理模擬演練。	將「風險導向 (Risk-based approach)」融入組織各層級的決策文化中，建構具備高度抗逆力的組織永續韌性。

重大主題【E1】	現況與承諾		
溫室氣體與氣候變遷	積極回應全球減碳趨勢，本公司已導入 ISO 50001 能源管理系統，落實廠區節能。每年常態性開展溫室氣體盤查工作，範疇涵蓋範疇一 (直接排放) 與範疇二 (能源間接排放)，並委請第三方公正機構執行外部查證，以科學數據做為減碳藍圖之基石。		
2025 績效成果	策略目標與展望		

	短期	中期	長期
1. 完成 2025 年度溫室氣體第三方查證，經確認之範疇一與範疇二合計總排放量為 2,619.650 公噸 CO₂e。對比基準年，碳排放密集度顯著下降了 22.52%。 2. 落實盤查熱點改善，於年內順利完成廠區高耗能設備（冰水主機之水泵系統）之汰換專案。	1. 持續維持 ISO 14064-1 範疇一與範疇二之第三方查證合格率 100%。 2. 逐步建立溫室氣體範疇三（Scope 3）供應鏈碳排放之範疇界定與評估作業。 3. 人員賦能：針對採購、品保等核心部門辦理 ESG 碳管理基礎培訓，確保跨部門理解供應鏈碳數據蒐集之必要性。	1. 強化 ISO 14064-1 範疇 1 & 2 管理：延續既有的節能專案，更新廠區高能耗設備，確保電力排放下降。 2. 推動供應商碳盤查：將「碳管理」納入供應商稽核指標，優先要求前 20%（佔採購額 80%）的關鍵供應商提交碳排放數據。	持續推動製程低碳化與綠電導入，規劃於 2050 年達成價值鏈淨零排放目標

第二章 公司治理與經營

對應準則	GRI 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係 GRI 2-9 治理結構及組成 GRI 2-10 最高治理單位的提名與遴選 GRI 2-11 最高治理單位的主席 GRI 2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 GRI 2-15 利益衝突 GRI 2-16 溝通關鍵重大事件 GRI 2-17 最高治理單位的群體智識 GRI 2-18 最高治理單位的績效評估
------	--

2.1. 公司治理與經營架構

安碁科技建構了嚴謹且透明的公司治理架構。我們以股東會與具備多元專業背景之董事會為核心，透過獨立董事主導之功能性委員會（審計委員會、薪資報酬委員會）落實專業監督；並結合公司治理主管與內部稽核單位，確保營運效能與落實法規遵循，以此全面保障股東權益，厚植企業永續經營之基石。

2.1.1. 組織結構

高效的營運團隊與完善的內控體制，是創造卓越營運績效的關鍵。安碁科技依據組織功能劃分專業部門，各單位權責明確，並承擔對應之風險控管職能，具體說明如下：

➤ **業務部【市場與信用風險控管】**

負責全球銷售策略部署與市場資訊彙整，推動產銷協調及高效訂單管理；實施嚴謹的應收帳款控管，並落實全客戶貨款信用保險管理，有效規避交易信用風險。

➤ **研發技術部【技術創新與綠色產品風險控管】**

專注於新產品之研究開發與製程技術優化，導入嚴格的產品可靠性試驗與製程模擬；落實原物料及成品的品質檢驗，嚴格控管有害物質（RoHS/REACH），確保為客戶提供符合國際環保法規之最佳高階解方。

➤ **製造部【生產、供應鏈與職業安全風險控管】**

負責核心產品製造與工程技術人員之專業培育；統籌生產排程之規劃與敏捷應變，落實原物料與成品之倉儲精實管理。同時負責供應商之全面評估、考核與永續管理，並嚴格執行作業現場之安全防護與職業衛生管控。

➤ **管理部【人力資本、資訊安全與系統驗證風險控管】**

負責組織人力資源之策略配置、培育與運用；統籌規劃企業網路安全架構與硬體維護。確保公司整體營運符合國際標準，持續維持並維運 ISO 14001 環境管理系統、QC 080000 有害物質流程管理系統，以及新引進之 ISO 27001 資訊安全管理系統認證，全面降低企業營運與資安風險。

➤ 財務部【資金與市場變動風險控管】

統籌整體財務管控與資金調度。針對全球匯率波動風險，主要運用遠期外匯合約進行實體外匯避險，嚴禁從事高風險或高槓桿之財務投機商品操作，所有衍生性金融商品交易均以規避營運風險為唯一目的，確保資產安全。

➤ 稽核室【內部控制獨立監督】

獨立隸屬於董事會，依據風險評估結果制定年度內部稽核計畫，定期且系統性地查核各單位內部控制制度之執行情形，適時提供優化建議，確保內控制度持續有效運作。

2.1.2. 產業價值鏈

安碁科技的產品與應用分類，透過涵蓋上游原物料、中游精密製造至下游尖端科技應用之完整產業鏈佈局進行全面開展：



2.1.3. 最高治理單位

安碁科技以股東會作為公司的最高治理單位，代表全體股東的利益，擁有決定公司重大事項的權力，例如修改公司章程、選舉董事、承認財報、股利分派等，股東會下有董事會及各功能性委員會執行營運治理相關工作。

董事會決策與監督核心

安碁科技董事會由 3 位董事及 4 位獨立董事組成（獨立董事席次過半，結構健全）。成員具備財金、商務、法務及管理等多元領域的豐富經驗與專業，故皆具備執行決策時所需之相關專業知識與技能。也因此，本公司之董事除了在自身專業背景上有極具深度之專業能力外，於其他專業知識與技能上亦輔有廣泛的知識與能力，詳見本公司官網「投資人專區」及「公開觀測資訊站」等公告資訊。

- 董事會主席：由董事長 林逸倫 先生擔任，對外代表公司，對內綜理最高經營決策與永續策略指導。
- 治理職權：董事會負責公司的策略規劃、營運決策、重大投資案審批、高階經理人任免等，並定期規劃並審查公司重要決議。成員之詳細學經歷與兼任資訊，請參閱本公司年報「公司治理報告」。

2.1.4. 最高治理單位的群體智識

為確保最高治理單位具備前瞻性思維並掌握全球永續趨勢，本公司董事成員均依法參與專業機構辦理之常態性進修，以持續深化群體智識。2025 年度董事會成員專業進修實績如下：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	林逸倫	2025/08/11	社團法人中華公司治理協會	2025 全球經濟與金融情勢分析	3
		2025/11/10	社團法人中華公司治理協會	台灣經濟發展的挑戰與機遇	3
董事	李靜怡	2025/08/11	社團法人中華公司治理協會	2025 全球經濟與金融情勢分析	3
		2025/11/10	社團法人中華公司治理協會	台灣經濟發展的挑戰與機遇	3
法人董事代表人	李耀銘	2025/08/11	社團法人中華公司治理協會	2025 全球經濟與金融情勢分析	3
		2025/11/10	社團法人中華公司治理協會	台灣經濟發展的挑戰與機遇	3
獨立董事	王凱立	2025/08/07	社團法人中華公司治理協會	國際 IFRS 永續揭露準則解析與企業因應對策	3
		2025/08/07	社團法人中華公司治理協會	法律風險解析-內線交易暨勞動爭議防免	3
獨立董事	張國雄	2025/04/16	社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
		2025/05/14	社團法人中華公司治理協會	以風險角度看企業永續治理-從公司治理到 ESG	3
獨立董事	楊慶忠	2025/04/18	財團法人商業發展研究院	Corporate Governance Series Forum	3
		2025/08/11	社團法人中華公司治理協會	2025 全球經濟與金融情勢分析	3
		2025/11/10	社團法人中華公司治理協會	台灣經濟發展的挑戰與機遇	3
獨立董事	葉莉英	2025/08/11	社團法人中華公司治理協會	2025 全球經濟與金融情勢分析	3
		2025/11/27	社團法人中華獨立董事協會	碳定價機制及最新 IFRS 國際永續準則(S1&S2)的介紹	3

2.1.5. 最高治理單位的績效評估

安碁科技建立常態性之最高治理單位績效評估機制。透過定期且客觀的績效評鑑，確保董事會落實對管理階層的有效監督、精進決策品質，並全面保障利害關係人權益。2025 年度之董事會績效評估執行作業規範如下：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年一次	2025.01.01~2025.12.31	董事會、個別董事成員及功能性委員會	董事會、功能性委員會評量及董事會成員自評	董事會績效評估內容包含：公司營運之參與程度、董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制等。 個別董事成員績效評估內容包含：公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等。 功能委員會績效評估內容包含：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制等。

2.2. 營運管理與政策

對應準則	GRI 2-19 薪酬政策 GRI 2-20 薪酬決定流程 GRI 2-21 年度總薪酬比率 GRI 2-26 尋求建議和提出疑慮的機制 GRI 2-27 法規遵循 GRI 205 反貪腐 GRI 206 反競爭行為
------	--

2.2.1. 薪酬政策

安碁科技遵循「兼顧外部競爭力與內部公平性」之薪酬政策。我們的薪資制度依據嚴謹的市場薪資水平調查及內部職級規範設計，依據同仁的專業職能、承擔責任與實質績效給予合理報酬。薪酬結構包含固定薪資、變動薪資（績效獎金、年終獎金）與多元福利措施，以激勵核心技術團隊與基層員工之穩定發展。

為落實薪酬治理透明化，並檢視內部報酬結構的公平性，本公司定期盤點總薪酬比率。2025 年度，以全集團年資滿一年之員工（共計 226 位）為統計主體，相關指標如下表列：

評估指標	指標定義說明	實績比率
年度總薪酬比率	最高個人年薪 / 所有員工(不含最高年薪個人)年薪之中位數	2.03
年度總薪酬變化率	最高個人年薪增加的百分比(%) / 所有員工(不含最高年薪個人)之年薪中位數增加百分比(%)	0.96

本公司將此薪酬比率常態性納為最高治理單位之評估指標，藉以平衡高階經理人與基層員工之報酬結構，確保組織凝聚力。有關永續發展（ESG）績效與薪酬之連結機制，除目前已設定與公司營運及財務績效緊密相關之指標外，本公司現階段尚未將永續績效指標正式納入薪酬連結機制。未來，安碁科技將視公司整體發展戰略及內部制度之成熟度，持續評估導入永續績效指標之適切性，以期由上而下逐步深化永續治理之具體落實。

2.2.2. 法令遵循（重大主題）

安碁科技將法規遵循視為企業營運的基本紅線。我們透過健全的內部控制制度與內部稽核人員之獨立查核，確保各項經營活動與政策之落實。

2025法令遵循實績

- 環境與營運重大違反法規裁罰紀錄：0 件。

➤ 因安全、健康、環境等不合規導致之產品下架次數：0 次。

➤ 下架產品總重量：0 公噸。

(註：本公司定義之「重大違規事件」，係以單一事件遭主管機關行政裁罰金額達新台幣 10 萬元(含)以上為基準。2025 年度本公司無任何逾此基準之違規事件。)

2.2.3. 誠信經營與企業道德規範 (重大主題)

誠信是安碁科技經營與企業文化的基石。我們負有教育及全面規範同仁之義務，為此建立全方位的企業道德防線。

- 完善之內部規範：訂有《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》、《防範不誠信行為要點》、《道德規範管理程序》及《勞動契約》、《工作規則》、《個人資料保護管理辦法》、《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒管理程序辦法》等。
- 利益衝突迴避機制：嚴格要求公司全體管理者與董事成員在執行業務與進行決策時，必須恪守法令，落實利益衝突迴避原則，防範不誠信行為與舞弊風險。
- 2025 年管理實績：經盤點，2025 年度公司內部無任何違反企業倫理、道德操守或貪腐之不誠信事件，亦無任何侵害人權或不當對待情事發生。全公司及各全球子公司之董事、經理人及全體員工，誠信經營政策聲明書之簽署率達 100%。

2.2.4. 申訴與補救

安碁科技對於任何股市犯罪、收取回扣、賄賂、貪瀆、舞弊、洩漏營業秘密或任何形式之不法行為採取「零容忍」態度。我們建置了公開、透明且具備保護機制的「檢舉制度」，受理內部員工與外部所有利害關係人之通報：

多元通報管道

- 電話專線：04-2533-5978 ext:108(發言人) (受理時間：工作日 08:30-17:30)。
- 官網申訴：於官方網站設置【聯絡我們】電子表單，供即時留言或諮詢。
- 專責電子信箱：設有專責通報信箱< audit @aker.com.tw>，由獨立單位專人處理。

舉報人保護與處理原則

安碁科技承諾對舉報人資訊進行高度保密，並落實以下原則以確保申訴機制之有效性：

- 嚴格保密機制：案件從受理、立案到後續獨立調查過程全程保密，嚴禁洩漏舉報人之任何身分識別資訊。

- **報復禁止與權益維護：**嚴格禁止對出於誠信舉報之員工、供應商或任何利害關係人進行任何形式的職務降調、解雇、恐嚇、報復或不當處置。
- **調查獨立性與層級回報：**所有舉報案件均由獨立稽核室或相關不具利益衝突之權責單位進行獨立調查。視調查結果之情節嚴重程度，將依法直接呈報審計委員會或最高董事會核准，落實完備之救濟與補救措施。

2.3.經營績效 (重大主題)

對應準則	GRI 201 經濟績效
------	--------------

2.3.1. 營運概況

安碁科技 2025 年營運成果

穩健的財務成長是安碁科技推動綠色製造與人才永續的基石。2025 年度，受惠於 AI 伺服器需求爆發與車用電子的穩定成長，本公司 2025 年度合併營業收入淨額為新台幣 611,012 仟元，對比 2024 年度的 466,961 仟元，年增長率高達 30.85%；2025 年度合併稅後淨利為新台幣 33,081 仟元，每股盈餘 (EPS) 為 0.66 元。

近三年全球銷售區域營收分布表

年度 銷售區域		2023 年度		2024 年度		2025 年度	
		營收	佔比	營收	佔比	營收	佔比
外銷	美洲	83,264	17.89	97,659	20.92	164,820	26.97
	大陸	140,117	30.11	173,188	37.09	222,314	36.39
	歐洲	71,607	15.39	41,246	8.83	86,941	14.23
	其他	43,132	9.27	56,184	12.03	16,129	2.64
臺灣內銷		127,193	127,193	27.34	98,684	21.13	120,808
合計		465,313	465,313	100.00	466,961	100.00	611,012

單位：新台幣 仟元 / %

近三年主要產品銷售比例表

年度主要產品銷售比例表					
年度	A 產品		其他		總營收
	營收	占總營收比率	營收	占總營收比率	
2023	434,468	93.37	30,845	6.63	465,313
2024	433,628	92.86	33,333	7.14	466,961
2025	571,244	93.49	39,768	6.51	611,012

單位：新台幣 仟元 / %

2.3.2. 政府財務補助與稅額減免

安碁科技積極響應政府綠色轉型與節能減碳政策，2025 年度獲得政府之財政補助與稅額減免共計兩項，依法全數投入產區能效提升工程：

1. 經濟部/工研院專案補助：榮獲財團法人工業技術研究院補助之「114 年度動力與公用設備補助款」，用以支持廠區高耗能設備汰換。
2. 綠色節能產品稅額減免：汰換並採購具備經濟部能源效率分級之節能冷氣機 3 台，依法取得財政部貨物稅退稅減免。

2.4. 資訊安全與隱私保護 (重大主題)

對應準則	GRI 418 客戶隱私
------	--------------

隨著 AI 高速運算與全球供應鏈數位化發展，資訊安全已成為不可或缺的防禦韌性。安碁科技視資訊安全為對客戶、員工及股東的誠信承諾，全面推動系統化之安全控管機制。

2.4.1. ISO 27001 資訊安全管理機制 (P-D-C-A)

本公司全面導入 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統 (ISMS)，透過嚴謹的「規劃—執行—查核—行動」循環，落實全方位資安維運：

➤ 資安治理架構與高階管理審查

本公司設立「資通安全會報」作為資安決策與指導的最高組織，負責統籌全公司資安方針。每年定期召開由總經理親自主持的「管理審查會議」，深度審視資安績效指標 (KPI)、內外部稽核成果及風險改善計畫，確保資源投入精準到位。

➤ 風險評鑑與氣候韌性接軌

每年定期執行涵蓋全廠區之資訊資產盤點與風險評鑑作業。為響應全球永續趨勢，已正式將「氣候變遷議題」與極端氣候對資訊營運的威脅納入資安風險評鑑及利害關係人清單中。同時，定期執行法規遵循性審查，確保公司內部程序符合最新法令規範。

➤ 技術漏洞性管理與存取控管

針對核心營運系統訂定容量監控機制與弱點掃描排程，並對設備設定嚴格之安全性組態基準。針對系統存取，落實「最小權限原則」，定期辦理特權帳號與一般使用者帳號之權限盤點與主管覆核流程。

➤ 事件應變與情資聯防

建立完善的資安事件通報機制與標準作業流程 (SOP)。主動蒐集外部威脅情資 (如 TWCERT/CC 漏洞通報) 並進行內部預警與處置，同時定期辦理資安緊急事件演練，驗證通報與復原程序之有效性。

2.4.2. 機密資訊與客戶隱私保護措施

安碁科技深知智慧財產權與客戶商業機密之重要性，建構了防範機制，確保客戶隱私不受侵害：

- **商務流程之嚴格權限控管：**業務團隊於客戶開發、規格研討、樣品提供、報價及日常交易往來之全流程中，所有涉及客戶提供之技術文件與圖紙，均依內部資訊管理規範及權限控管機制妥善管理，以降低未經授權揭露、使用或外流之風險。

- **法定保密契約之簽署落實：**針對涉及前瞻研發與核心技術之合作案，配合客戶需求與專案特質簽署保密協議 (NDA)，並由相關單位依協議內容落實管理。內部則要求全體同仁簽署「公司機密資料切結聲明」，並遵守資訊管理相關規範，以強化客戶隱私與智慧財產權保護意識。
- **MIS 資訊系統之權限隔離：**公司內部 MIS 系統全面依據同仁「職務必需 (Need-to-Know)」原則設定功能與資料讀取權限，從底層架構降低資訊外流之技術風險。

2.4.3. 資安治理成效與實績

2025 年度安碁科技在資訊安全與隱私保護面向取得具體成果如下：

- **順利通過國際驗證：**2025 年度順利通過 ISO/IEC 27001 外部追查稽核，後續持續維持證書有效性，依據內外部稽核結果，持續推動各項資訊安全改善計畫，並定期於管理審查會議中提報與追蹤成效。
- **落實資產與權限清查：**完成全公司核心營運系統之帳號全面清查、無效帳號清理與主管簽核簽認，並完成全廠資訊設備與軟體授權之清冊對齊與盤點，大幅降低未授權存取風險。
- **情資預警與精準防禦：**本年度有效攔截並處置多起外部高風險漏洞通報 (如瀏覽器漏洞之群組原則派發更新)。並確實完成年度資訊系統異常通報與緊急應變演練，確保系統復原點目標 (RPO) 與復原時間目標 (RTO) 符合業務持續營運之要求。
- **資安防禦與 ESG 永續目標接軌：**完成資訊安全政策於官方網站之公開揭露，強化利害關係人之信任；並率領資安管理體系接軌新版標準，將氣候變遷因應措施納入實體機房環境與資通安全管控規劃中，展現企業對永續發展之承諾。
- **零資安及隱私事件紀錄：**經內部稽核與申訴管道全面盤點，2025 年度安碁科技未接獲任何重大違反客戶隱私、不當洩漏機密資訊或侵害智慧財產權之投訴案件，重大資安事件發生率維持為 0%。

2.5. 永續發展管理

對應準則	GRI 2-13 衝擊管理的負責人 GRI 2-14 最高治理單位於永續報導的角色 GRI 2-22 永續發展策略的聲明 GRI 2-23 政策承諾 GRI 2-24 納入政策承諾 GRI 2-25 補救負面衝擊的程序 GRI 2-28 公協會的會員資格
------	--

2.5.1. 永續發展政策與核心承諾

安碁科技深信，在企業追求經營利潤與業務成長的同時，亦需全面實踐經濟、社會及環境 (ESG) 共榮共存的永續生態系。為此，我們確立了以下四大永續發展主軸策略：

- **環境保護**：由母公司各權責單位依職掌落實能源管理、水資源循環、科學化碳盤查與廢棄物減量，逐步降低營運對自然生態環境的衝擊。
- **技術優化**：聚焦於石英元件產品與製程技術的低碳演進，透過能源流向分析鎖定重大排放源，以創新技術研發支持價值鏈之減碳目標。
- **企業治理**：持續完善內部控制、獨立稽核與透明的財務管理揭露機制，強化經營資訊之即時透明，確保營運100%合規，穩固企業穩健經營之根基。
- **社會責任**：重視勞工權益、員工福祉與職場本質安全，透過系統化的教育訓練與員工照護措施，穩健推動人才永續發展並深化在地社會公益參與。

為積極接軌國際永續浪潮，安碁科技深入研究聯合國永續發展目標 (SDGs)，以「環境、人權、治理」為主軸，將永續政策全面轉化為具體的核心承諾：

減碳為本，守護資源，降低環境衝擊



優化能源流程，落實低碳製造



強化治理制度，誠信穩健營運



照顧員工，關懷社會



2.5.2. 永續治理架構與動態管理機制

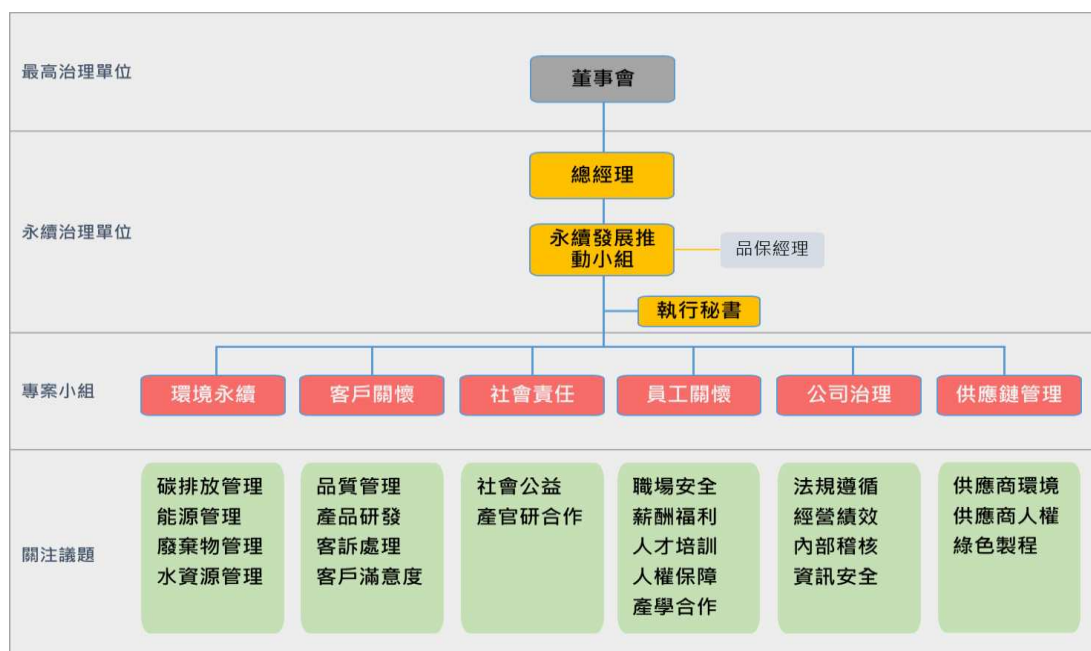
永續發展推動小組為安碁執行永續專案的主要單位，以總經理為主席，依照環境(E)、社會(S)、治理(G)分成六個專案小組，分別為環境永續、客戶關懷、員工關懷、社會參與、公司治理、供應鏈管理，各專案小組以不定期開會討論其專責議題，並彙整進度於每季一次的永續發展推動小組會議中。

永續發展推動小組日常溝通與執行現況

溝通計畫	溝通機制	溝通頻率
當年度執行計畫追蹤	召開永續發展推動小組會議	每季一次
重大性分析結果	於永續報告書撰寫前，邀集跨部門主管開會評估衝擊顯著性，鑑別年度重大主題。	每年一次
永續報告書	根據國際框架及重大性結果蒐集數據，編撰報告書送交董事會核定。	每年一次
國內外永續議題追蹤	於永續發展推動小組會議中整理與討論，期許接軌永續趨勢	不定期
ESG 教育訓練	辦理跨部門 ESG 與碳管理培訓，建立雙向溝通文化，引導同仁將永續融入日常作業。	不定期

永續發展推動小組架構

永續發展推動小組為安碁執行永續專案的主要單位，製作包含永續報告書編撰、年度永續相關目標制定等。依照環境(E)、社會(S)、治理(G)分成六個專案小組，於每個專案小組下，分有既定負責的議題，但亦不受限於下方內容，以彈性與敏捷的精神對應最新法規、倡議與趨勢。藉由定期向董事會匯報進度，我們落實動態管理與成效檢核，確保公司穩健邁向綠色營運目標。



永續發展工作小組功能職掌說明

環境永續小組	針對碳排放、能源使用、廢棄物處理及水資源等議題，擬定管理策略並推動具體措施，定期檢視執行成果，確保符合國內法規及國際環境標準。
客戶關懷小組	聚焦產品品質、研發效能、客訴處理及客戶滿意度管理，致力提升產品與服務水準，穩固客戶關係並強化市場競爭力
社會責任小組	策劃與執行多元社會公益行為，並推動產官學研之在地共融合作，發揮企業專業技術優勢，放大正面社會影響力。
員工關懷小組	以安碁同仁為核心，落實國際人權保障、建構系統性健康促進與產學合作，保障具公平競爭力之薪酬福利，並滾動式調整育才留才策略。
公司治理小組	貫徹公司治理原則，深化法規遵循監控、推動穩健財務績效，維運 ISO 27001 資安管理與內控稽核，建立高度透明且當責的風險防線。
供應鏈管理小組	評估與稽核供應商在環境保護、勞工人權及綠色製程面向之實質表現，導入誠信廉潔與供應鏈風險控管機制，打造高韌性永續價值鏈。

2.5.3. 風險與衝擊管理機制

在全球政治經濟形勢震盪、地緣政治影響全球零組件佈局、極端氣候事件頻率上升，以及 AI 與數位科技(資安威脅)高速演進的複雜背景下，安碁科技持續深化企業風險管理機制。我們參照 ISO 31000 風險管理國際標準，建立了系統化的動態風險防線，以防禦或緩解潛在負面衝擊：

風險管理四大步驟

- 1. 風險辨識：**全面且動態地識別經濟、環境與社會面之潛在風險，精準了解其衝擊性質與源頭。
- 2. 風險排序：**依據公司年度營運目標，綜合評估潛在影響規模(**Scale**)與發生可能性(**Likelihood**)進行優先級排序。
- 3. 風險回應：**制定並落實多元防禦策略，布建應變計畫與平時實戰演練，以消弭或減輕風險衝擊。
- 4. 監督與審查：**持續監控與評估管理策略之有效性，確保跨部門資源在急難狀態下能即時相互支援，維持最高防禦韌性。

2025 年度安碁科技 ESG 風險鑑別與因應策略矩陣表

風險層面	已識別風險種類	營運與永續衝擊簡述	核心因應與避險策略
環境面 (E)	減碳與溫室氣體轉型風險	碳減量壓力除來自各國政府法規，亦來自全球品牌客戶對低碳供應鏈的碳足跡要求。如何妥善配置綠色轉型預算及與時	持續執行組織溫室氣體盤查並維持 100% 第三方合理保證；針對高耗能熱點（如冰水主機泵浦）進行實體汰換，策略性

		俱進的減量對策為未來生存關鍵。	規劃低碳藍圖與能效提升計畫。
	水資源短缺物理風險	極端氣候引發的乾旱與限水威脅，可能中斷精密製程線，影響全球訂單交付承諾。	廠區建置完善的雨水回收系統，並深度透過 RO 純水循環回收機制，極大化提升製程水資源重複利用率。
	環境法規變更風險	國際綠色貿易壁壘與變更頻率劇烈增加的環境法令，若未能即時響應將面臨法律裁罰。	依循 ISO 14001 管理系統，每季由專職環境工程人員執行最新環保法規鑑別與符合性評估，確保維持零違規。
社會面 (S)	職業災害風險	產線製程意外或承攬商施工作業事故，將直接威脅員工生命安全、造成廠房損失與形象受損。	全廠深度落實 ISO 45001 職安衛管理系統；每季召開職安衛委員會，每半年落實作業環境監測，將 FR/SR 目標設定為行業標竿。
	人權與勞資衝突風險	國際供應鏈人權稽核標準日益嚴格，管理疏漏易導致勞資關係惡化或違反當地勞動法規。	定期追蹤國際勞工人權準則，提供同仁實體 Meinung 意見箱與多元申訴通報管道，實施育嬰休假、情緒舒緩假等幸福關懷政策。
治理面 (G)	供應鏈中斷與斷鏈風險	地緣政治、原物料價格大幅波動或關鍵零件缺料，極易造成產線停工與財務損失。	採取精準的供應商多元佈局、日常營運中落實高效的備料與安全庫存管理，並針對關鍵替代商品進行常態性的工程技術評估。
	資訊安全與網路攻擊	駭客攻擊、勒索軟體、商業秘密外洩或核心 MIS 系統中斷將重創客戶信任。	2025 年正式導入並通過 ISO 27001 國際認證。建立網路與生產網實體隔離防火牆、定期弱點掃描及一年 4 次災難還原演練。
經濟面	多變的市場與匯率風險	全球金融市場動盪與匯率劇烈波動將直接侵蝕核心營運獲利。	訂定嚴謹的衍生性金融商品操作規範，全面採用遠期外匯合約進行實體避險，嚴禁投機性高槓桿操作，穩固資金安全。

2.5.4. 國際公協會參與與產業連結

安碁科技積極參與國內外專業公會、工會及產業核心協會，將其視為精準掌握國際產業脈動、促進前瞻技術交流及實踐在地共融的重要戰略平台。我們透過深度參與貢獻專業經驗，攜手產業夥伴共同推動台灣電子零組件之產業升級。本公司及高階管理階層實質參與之重要公協會如下：

項次	指標公協會組織名稱	參與角色	永續與產業連結之實質意義
1	台灣區電機電子工業同業公會	1 級會員	掌握全球電子產業最新經貿法規、標準與綠色貿易倡議，協助企業拓展國際核心供應鏈通路。
2	磐石會	會員	與中台灣上市櫃企業領導者深化跨業交流，共享公司治理評鑑卓越經驗，共同策劃在地永續公益回饋。
3	台灣壓電晶體產業協會	理事	實質參與台灣石英元件與壓電技術標準之制定研討，發揮領頭羊優勢，推動產業綠色製程升級。

第三章 環境保護

對應準則	GRI 302 能源 GRI 303 水與放流水 GRI 305 排放 GRI 306 廢棄物
------	--

3.1. 環境政策

安碁科技視環境保護為企業經營的核心基本認知。我們透過建構完善的環境管理政策、推動綠色製程及落實各項內部規章，全面將環境衝擊考量融入日常營運與製造流程中，具體方針如下：

- **深化法規遵循，接軌國際準則：**嚴格遵循國內外環境相關法令，主動對接國際環保倡議，以系統化管理落實企業永續環境目標。
- **評估生態效益，推動永續消費：**全面考量營運活動對生態系統的長期影響，積極向供應鏈與客戶端宣導並促進永續消費概念，戮力降低商業活動對自然環境的負面衝擊。
- **掌握氣候變遷，布建防禦韌性：**密切監控氣候變遷引發的各項實體與轉型風險，推動節能減碳工程，最小化營運本身對氣候變遷的衝擊。

3.2. 能源管理

安碁科技在能源管理領域深耕多年，奠定扎實的管理基石。我們深知電力與燃料不僅是精密製造的主要營運成本，更是碳排放的核心來源。因此，建立高效率的能源管理機制，能實質降低營運開銷，並大幅提升企業獲利能力。

本公司透過系統化汰換老舊製程設備、全面改用具備國家能源效率分級之節能電器、動態優化廠區空調主機系統，並結合精密生產排程精實管理，極大化每度電力的生產效益，積極回應低碳製造趨勢。

3.2.1. 能源消耗量

2025 年度，安碁科技針對內部營運之各種能源消耗量(包含直接能源與間接能源)執行科學化統計，整體能源總耗用量為 19,307.1861 GJ，以本年度營業額新台幣 611.012 百萬元計算，總能源密集度為 31.599 GJ / 新台幣百萬元。具體消耗數據如下表：

2025 年能源消耗量統計				
能源種類	數量	單位	熱值轉換	單位
汽油	3,842.4000	L	122.0387	GJ
柴油	5.4300	L	0.1963	GJ
外購電力	5,328,194.000	kWh	19,184.9511	GJ

能源總耗用量			19,307.1861	GJ
營業額 NTD 百萬元	611.012	總能源密集度 (GJ/新台幣百萬元)	31.599	

註：

- (1) 資訊來源：汽油、柴油、液化石油氣主要以實際使用量為主；電力係以總公司含工廠每月電費單所列之數據。
- (2) 熱值係數資料引用來源：環境部114年公告溫室氣體排放熱值。
- (3) 熱值換算：汽油0.03176 GJ/L，柴油0.03616 GJ/L，電力0.00360 GJ/kWh。

3.3. 溫室氣體管理

安碁科技視氣候風險管理為企業永續之關鍵。為精確掌握營運活動之溫室氣體排放狀況，本公司嚴格依循 ISO 14064-1:2018 標準執行溫室氣體盤查，建立完整之排放清冊與管理程序。

於 2025 年度，我們完成全面性的排放源識別，並落實數據品質管控機制。透過定期滾動式更新排放因子與盤查範疇，確保管理策略能精準對應實際營運現況。我們承諾持續提升能源使用效率與資源轉型，以具體行動回應國際減碳趨勢及政府政策要求。

3.3.1. 溫室氣體排放 (重大主題)

本公司以 2023 年作為溫室氣體盤查基準年，組織邊界採用「營運控制權法」，盤查範圍涵蓋安碁總公司 (含生產工廠) 與桃園辦事處。

回顧近三年 (2023 至 2025 年) 之盤查結果，2025 年範疇一與範疇二之溫室氣體總排放量為 2,619.650 公噸 CO₂e。雖因業務規模擴張使總排放量略有波動，但 2025 年碳排放密集度(公噸 CO₂e /百萬元營收)下降至 4.2874，相較於基準年 (2023 年) 降低 22.52%。

年度	直接排放 (範疇一) (t CO ₂ e)	間接排放 (範疇二) (t CO ₂ e)	總排放 (t CO ₂ e)	碳排密集度 (t CO ₂ e / 百萬營收)	碳排密集度比較 (相較於基準年)
2023	156.4095	2418.4063	2574.816	5.5335	基準年
2024	206.2074	2423.2150	2629.422	5.6309	1.76%
2025	136.7114	2482.9384	2619.650	4.2874	-22.52%

註：

1. 本報告書溫室氣體排放量以2025年1月1日至2025年12月31日之活動數據計算。
2. 溫室氣體盤查採營運控制權法，並依 ISO 14064-1程序進行範疇1&範疇2進行自主盤查。
 - (1) 盤查之溫室氣體種類包括：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)，共七種溫室氣體。
 - (2) 範疇一(類別1)包含：固定式燃燒源、移動式燃燒源、製程排放源、逸散性排放源。
 - (3) 範疇二(類別2)包含：電力。
 - (4) 全球暖化潛勢(GWP)引用 IPCC 2021第六次評估報告之 GWP 值。外購電力排碳係數：引用經濟部能源署公2025年電力係數0.466公斤 CO₂e/度。

3.3.2. 對於排放減量的作為

安碁科技深知氣候變遷對全球生態與產業鏈帶來的深遠影響。身為地球公民，我們不僅嚴格遵循環境法規，更致力於推動超越標準的環保措施。透過系統化的**溫室氣體盤查**，我們精確掌握排放軌跡，轉化數據為實質的減碳行動力。本公司承諾透過以下四大核心策略，落實環境永續願景：

- **推動能源轉型與效率提升**：優化生產製程，導入節能技術，從源頭降低能源消耗與碳排放。
- **深耕全員減碳文化**：透過內部培訓與意識推廣，將永續思維融入同仁日常作業，共同落實環保實踐。
- **達成卓越合規與客戶信任**：確保營運行為完全符合國內外法規，並精準回應客戶對低碳供應鏈的期待。
- **接軌國際領先標準**：持續關注並導入國際環保實踐 (如 SBTi、RE100 等願景)，建立持續精進的自我提升機制。

安碁科技的氣候政策不僅是承諾，更是對未來環境挑戰的動態應對。我們將持續審視環境表現，確保營運策略能穩健邁向可持續發展。

3.4. 水資源管理

水資源對企業至關重要，對安碁來說不僅僅是成本考量，更是企業社會責任的展現。本公司全數使用台灣自來水公司所供應之生活與製程水源，經風險鑑別，所有營運據點皆無位於國際定義之高或極高基線水壓力 (Water Stress) 之敏感地區。我們致力於透過技術手段提升產線水循環，實踐對自然環境的守護。

2025 年度，本公司透過純水回收工程，廠內循環用水量達到 2.905 千立方公尺，水回收再利用率為 13.28%。然 2025 年度的整體用水密集度為 0.0358 (千立方公尺 / 新台幣百萬元)，相較於 2024 年度的 0.0402，降幅達 10.95%。

項目類別	2023 年	2024 年	2025 年	單位
總取水量	20.841	18.750	21.875	千立方公尺
總排水量	5.468	5.619	7.379	千立方公尺
總耗水量	15.373	13.131	14.496	千立方公尺
廠內循環用水量	未統計(註 4)	未統計(註 4)	2.905	千立方公尺
水資源回收再利用率	未統計(註 4)	未統計(註 4)	13.28%	百分比 (%)
當期營業額	465.313	466.961	611.012	新台幣百萬元
整體用水密集度	0.0448	0.0402	0.0358	千立方公尺 / 百萬元營收

註：

1. 資料來源：取水量為總公司含工廠之每月水費單之用水度數。

2. 因耗水量難以量化估算，故以情境假設取水量-排水量。
3. 水回收再利用率(%)=(廠內循環用水量/總取水量)*100%。
4. 未統計說明：因本公司自2025年度起建立純水回收之計量統計機制，故2023至2024歷史年度之「廠內循環用水量」與「水資源回收再利用率」尚無歷史統計數據。

3.5. 廢棄物管理

3.5.1 廢棄物管理與資源回收

本公司落實報廢品減量、分類與必要之資源回收工作，歷年來均委託合法清運業者進行後端廢棄物清運及處理。相關廢棄物管理與資源回收作業皆依相關法令規定辦理，近年來無任何因廢棄物問題違反環保法規而遭行政裁罰之紀錄。

2025 年度，本公司非有害及有害事業廢棄物產出總量共有 23.809 公噸 (mt)，其中包含再利用量(回收處理總量) 10.124 公噸 (mt)，整體資源循環率為 42.52%。相關統計數據如下表列：

近三年廢棄物產生量按類別統計表

類別	廢棄物名稱	2023 年	2024 年	2025 年
非有害事業廢棄物	生活垃圾	7.905	8.420	10.330
	資源廢棄物	7.033	6.134	5.704
	原料邊料	0.021	0.300	0.192
非有害事業廢棄物小計		14.959	14.854	16.226
有害事業廢棄物	硝酸	1.455	4.289	4.523
	酒精	2.497	1.868	3.060
	汙泥	0.120	0.700	0.000
	廢油	0.068	0.032	0.000
有害事業廢棄物小計		4.140	6.889	7.583
總計		19.099	21.743	23.809

單位:公噸

近三年廢棄物處置方式與結構對比表

廢棄物性質	處置與處理方式	2023 年 數量 (佔比)	2024 年 數量 (佔比)	2025 年 數量 (佔比)
非有害廢棄物	回收處理	7.054 (47.16%)	6.434 (43.31%)	5.896 (36.34%)
	焚化處理	7.905 (52.84%)	8.420 (56.69%)	10.330 (63.66%)
有害廢棄物	回收處理	4.072 (98.36%)	6.857 (99.54%)	4.228 (55.76%)
	其他處理	0.068 (1.64%)	0.032 (0.46%)	3.355 (44.24%)
總計	總產生量 / 總回收率	19.099 / 58.25%	21.743 / 61.13%	23.809 / 42.52%

第四章 社會關懷與共融

對應準則	GRI 2-7 員工
	GRI 2-8 非員工的工作者
	GRI 2-30 團體協約
	GRI 403 職業安全與衛生
	GRI 405 員工多元化與平等機會

4.1. 員工相關資訊

安碁科技視同仁為企業最核心的資產與永續營運的基石。我們以穩健經營逐步擴展集團規模，持續打造多元、平權、共融 (DEI) 且具備包容性的幸福職場。

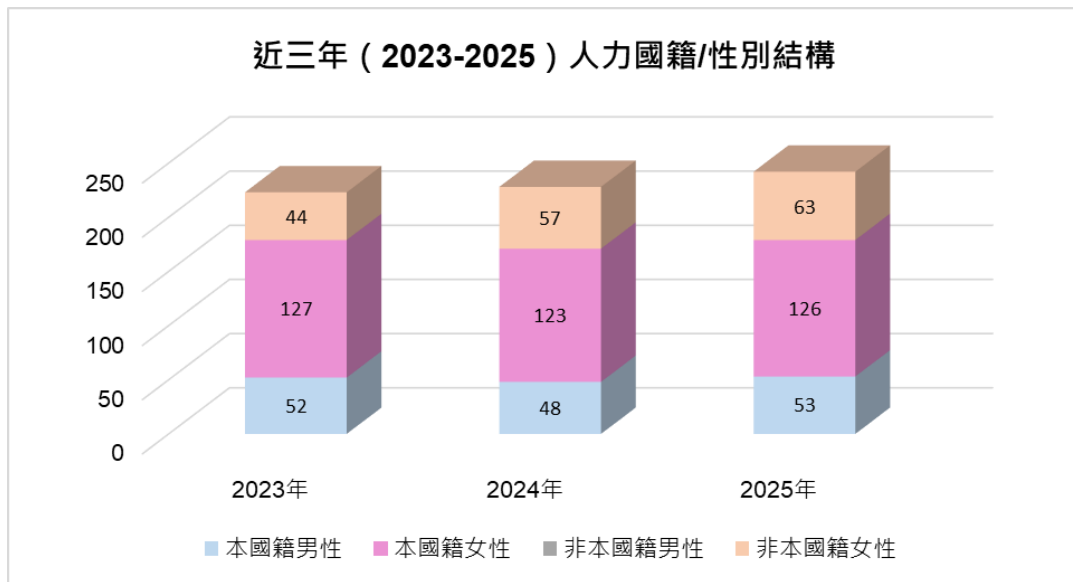
截至 2025 年 12 月 31 日止，本公司全體聘用員工共計 242 人，100%皆為全職正式員工 (無兼職或約聘人員)。其中，男性員工 53 人 (佔比 21.90%)、女性員工 189 人 (佔比 78.10%)。因應精密石英元件製造技術特性，我們積極落實在地用才策略與人權平等，全公司包含 63 位非本國籍女性同仁 (佔總員工數 26.03%)，透過靈活的人力調配與完善的照顧措施，厚植組織經營韌性。

4.1.1. 人力結構

近三年間(2023 至 2025 年)，安碁科技總員工數由 223 人穩定成長至 242 人(成長率達 8.52%)，無兼職或約聘人員，展現企業穩健擴張之營運成果。

1. 歷年人力結構統計 (按國籍、性別與年齡層)

組織	安碁科技員工統計																		總計
	正式員工												非正式(派遣、約聘、兼職、其他)						
	本國籍						非本國籍												
	男			女			男			女			男			女			
	30歲以下	31-50歲	51歲以上	30歲以下	31-50歲	51歲以上	30歲以下	31-50歲	51歲以上	30歲以下	31-50歲	51歲以上	30歲以下	31-50歲	51歲以上	30歲以下	31-50歲	51歲以上	
2023	9	32	11	20	94	13	0	0	0	26	18	0	0	0	0	0	0	0	223
小計	52 (23.32%)			127 (56.95%)			0 (0.00%)			44 (19.73%)			0 (0.00%)			0 (0.00%)			223
2024	12	25	11	6	102	15	0	0	0	40	17	0	0	0	0	0	0	0	228
小計	48 (21.05%)			123 (53.95%)			0 (0.00%)			57 (25.00%)			0 (0.00%)			0 (0.00%)			228
2025	17	27	9	19	93	14	0	0	0	42	21	0	0	0	0	0	0	0	242
小計	53 (21.90%)			126 (52.07%)			0 (0.00%)			63 (26.03%)			0 (0.00%)			0 (0.00%)			242



2. 2025 年度非員工之工作者統計表

除正式編制員工外，安碁科技營運過程中另有委外專業服務人力協助營運支援。2025 年度，本公司合作之非員工工作者為廠房駐點清潔維護人員 1 名。我們嚴格要求所有合作廠商均須符合《勞動基準法》基本勞動條件與本公司廠區作業規範，確保非編制工作者在工作期間同樣享有安全、健康與尊嚴的工作環境。

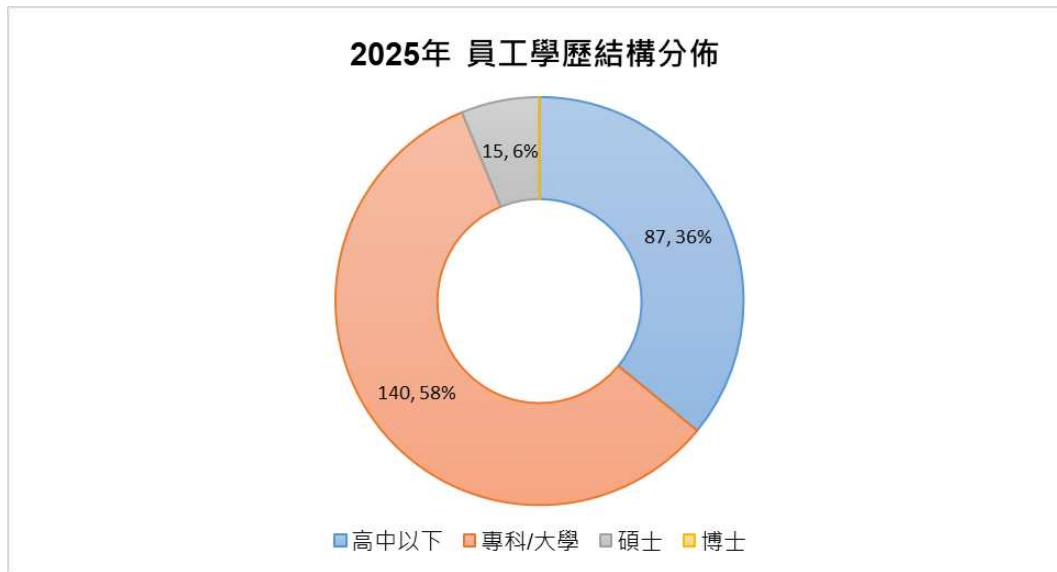
工作者類型	主要工作內容	總人數
清潔維護人員	廠房清潔維護	1
總計	-	1

3. 2025年員工學歷與職務類別統計表

截至 2025 年底，安碁科技同仁在學歷分布上，具備專科、大學或碩士以上學歷者占 64.05%。若依職務類型劃分，直接生產人員占 63.64%、間接管理與技術人員占 26.86%、高階主管層級則占 9.50%。本公司推動性別平權與高階領導多元化。在經副理與協理以上的高階管理層中，女性主管佔比達 39.13% (共 9 位)。

人員類別	高中以下			專科 / 大學			碩士			博士			總計	
	男	女	佔比	男	女	佔比	男	女	佔比	男	女	佔比	人數	比例
直接人員	5	77	33.88%	18	49	27.69%	1	4	2.07%	0	0	0.00%	154	63.64%
間接人員	1	4	2.07%	10	45	22.73%	4	1	2.07%	0	0	0.00%	65	26.86%
高階主管	0	0	0.00%	11	7	7.44%	3	2	2.07%	0	0	0.00%	23	9.50%
學歷小計	87 人 (35.95%)			140 人 (57.85%)			15 人 (6.20%)			0 人 (0.00%)			242	100.00%
性別小計人次	男 6	女 81	35.95%	男 39	女 101	57.85%	男 8	女 7	6.20%	男 0	女 0	0.00%	男: 53 人 / 女: 189 人	

整體 佔比 (%)	2.48%	33.47%	--	16.12%	41.74%	--	3.31%	2.89%	--	0.00%	0.00%	--	男: 21.90% / 女: 78.10%
-----------------	-------	--------	----	--------	--------	----	-------	-------	----	-------	-------	----	--------------------------



2025 年 職級、年齡與國籍結構交叉分析

職級	本國籍						非本國籍						小計
	男			女			男			女			
	30-	31-50	51+	30-	31-50	51+	30-	31-50	51+	30-	31-50	51+	
職員	17	18	2	19	82	12	0	0	0	42	21	0	213
課長	0	2	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	6
經副理	0	7	2	0	6	0	0	0	0	0	0	0	15
協理以上	0	0	5	0	1	2	0	0	0	0	0	0	8
總計	17	27	9	19	93	14	0	0	0	42	21	0	242

4.1.2. 員工溝通

本公司恪守《勞動基準法》及相關勞動法令，保障全體同仁合法權益。定期舉辦雙向勞資會議作為溝通橋樑，凡涉及經營政策宣導、勞動條件變更或員工權益相關議題，均採公開透明之雙向對話方式進行。若有涉及營運重大變革之決議，依法發布重大訊息並上網公開揭露，保障內部同仁與外部利害關係人之知情權。

4.1.3. 員工福利與退休制度

本公司建構多元且完善的福利體系，提供涵蓋經濟支持、健康關懷、生活平衡與家庭照顧的全方位照顧措施：

➤ 全方位員工福利措施：

- 獎酬與禮金：年終獎金、員工酬勞、中秋獎金、春節禮金、勞動節禮金、中秋節禮金、生日禮金、結婚禮金、生育禮金。
- 健康與生活：免費全員健康檢查 (開放眷屬自費加檢)、優於法規之情緒舒緩假、團體保險、職業災害保險、住院慰問金、撫恤金、特約商店優惠。

- 活動與家庭：年終旺年會、員工旅遊、部門聚餐活動、秋季烤肉、特約托兒中心簽約合作、子女教育獎助金。

➤ 完善的員工退休制度：

- 舊制退休金：依《勞動基準法》規定，每月按員工經常性薪資總額2%提撥勞工退休準備金，專戶存儲於台灣銀行之勞工退休準備金監督委員會專戶。
- 新制退休金：自 2005年7月1日《勞工退休金條例》實施起，每月依員工投保薪資分級表之6%提繳至勞工保險局之個人退休金專戶，確保同仁退休生活無後顧之憂。

4.1.4. 育嬰留職停薪

安碁科技積極落實家庭友善職場環境，全力支持同仁平衡工作與家庭照顧責任。2025 年度，申請育嬰留職停薪之同仁復職率為 100%，且前一年度復職同仁之留職率亦為 100%。近三年相關統計如下：

近三年 (2023-2025) 育嬰留職停薪申請、復職與留任率統計表

年度	指標項目與分子母數說明	男性(人)	女性(人)	合計(人)	關鍵比率(%)
2023	符合育嬰留停申請資格人數 (A1)	3	4	7	申請率 28.57%
	實際申請育嬰留停人數 (A2)	0	2	2	
	預計於 2023 年育嬰留停復職人數(B1)	0	1	1	復職率 0.00%
	實際 2023 年育嬰留停復職人數(B2)	0	0	0	
	2022 年育嬰留停復職後持續工作一年(至 2023)人數(C1)	0	1	1	留職率 100%
	2022 年育嬰留停復職人數(C2)	0	1	1	
2024	符合育嬰留停申請資格人數 (A1)	1	2	3	申請率: 66.67%
	實際申請育嬰留停人數 (A2)	1	1	2	
	預計於 2024 年育嬰留停復職人數(B1)	0	1	1	復職率 100.00%
	實際 2024 年育嬰留停復職人數(B2)	0	1	1	
	2023 年育嬰留停復職後持續工作一年(至 2024)人數(C1)	0	0	0	留職率 0.00%
	2023 年育嬰留停復職人數(C2)	0	1	1	
2025	符合育嬰留停申請資格人數 (A1)	3	1	4	申請率: 25.00%
	實際申請育嬰留停人數 (A2)	0	1	1	
	預計於 2025 年育嬰留停復職人數(B1)	0	2	2	復職率 100.00%
	實際 2025 年育嬰留停復職人數(B2)	0	2	2	
	2024 年育嬰留停復職後持續工作一年(至 2025)人數(C1)	1	2	3	留職率 100.00%
	2024 年育嬰留停復職人數(C2)	1	2	3	

註：

1. 數據基準：產假開始 3 年內
2. 育嬰留停申請率(%)=(實際申請育嬰留停人數(A2) / 符合育嬰留停申請資格人數(A1))*100
3. 育嬰留停復職率(%)=(實際育嬰留停復職人數(B2) / 預計育嬰留停復職人數(B1))*100
4. 育嬰留停留職率(%)=(育嬰留停復職人數(C2) / 育嬰留停復職後持續工作一年人數(C1))*100

4.1.5. 員工薪資及報酬 (重大主題)

本公司薪酬制度依市場薪資調查與內部職級規範設計，並依職能、責任、績效給予合理報酬。薪酬結構包含固定薪資、變動薪資、年終獎金、績效獎金與各項福利，兼顧外部競爭與內部公平。

1. 近兩年 (2024-2025) 薪資與基本工資比例及結構倍數表

年度	管理職薪資倍數		非管理職薪資倍數		最低薪資與法定比率		最高與最低薪資倍數		法定基本薪資	當年薪資中位數
	男	女	男	女	男	女	男	女	月薪(NTD)	月薪(NTD)
2024	220%	178%	162%	118%	211%	134%	139%	219%	27,470 元	31,000 元
2025	208%	178%	150%	124%	141%	155%	184%	167%	28,590 元	33,600 元

註：統計對象為任職滿半年之全職員工

2. 非擔任主管職務的全時員工薪資

本公司依主管機關規定揭露相關數據，以提升薪資透明度並強化公司治理與社會責任。2025 年度非擔任主管職務之薪資平均數與中位數分別為 629 仟元與 608 仟元。

項目	2024 年	2025 年	成長幅度 (%)
非擔任主管人員之全時員工薪資平均數	553	629	+13.74%
非擔任主管人員之全時員工薪資中位數	492	608	+23.58%

單位:仟元/人

3. 員工績效考核

安碁科技建立定期績效考核制度，2025 年度定期績效考核對象為任職滿 3 個月以上之正式員工，符合資格之 176 名同仁全數 (100%) 完成定期績效考核，包含男性 52 人 (佔比 29.5%) 與女性 124 人 (佔比 70.5%) 。

職務類別	男性 (受評人數 / 佔比)		女性 (受評人數 / 佔比)		受評總計	
	受評人數	總體佔比 (%)	受評人數	總體佔比 (%)	合計人數	合計佔比 (%)
直接人員	2 人	1.1%	36 人	20.5%	38 人	21.6%
間接人員	45 人	25.6%	85 人	48.3%	130 人	73.9%
高階主管	5 人	2.8%	3 人	1.7%	8 人	4.5%
考核人數小計	52 人	29.5%	124 人	70.5%	176 人	100.0%

4.1.6. 團體協約

本公司目前尚未成立企業工會，故未簽署團體協約。然而，公司嚴格遵循《勞動基準法》及《勞資會議實施辦法》，由同仁民主票選出勞方代表，定期參與勞資協商，持續改善工作環境與福利。2025 年度勞資互動極為和諧，無發生任何重大勞資爭議或糾紛情事。

4.2. 職業安全與衛生 (重大主題)

安碁科技建立職業安全衛生管理系統，遵循國內職業安全衛生法令與國際標準，透過工作者諮詢與參與機制，推動危害預防、環安衛教育訓練與風險評估作業，以降低事故風險並建構符合法規之工作環境。

本公司針對氣候變遷因應、污染預防、能源與資源節約、廢棄物減量與回收、火災爆炸預防、化學品管理及承攬商管理進行風險管控，預防職業傷害與疾病，促進同仁身心健康。

4.2.1. 職安衛管理體系與運作機制

- 管理系統與國際驗證:本公司導入並維持以下管理系統驗證之有效性
 - ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統
 - ISO 14001:2015 環境管理系統
 - ISO 50001:2018 能源管理系統
- 職業安全衛生委員會與勞工參與
 - 本公司依法設置「職業安全衛生委員會」，每三個月召開一次會議。委員會組成中，勞工代表比例符合法規要求，確保勞工代表可參與環安衛政策修訂、安全提案及溝通事項。
- 自動檢查與作業環境監測
 - 安全巡查機制：每年訂定職業安全衛生管理計畫，經管理層核准後執行。執行人員採無預警方式巡查現場，記錄不安全動作並通知權責主管；必要時開立環安衛異常單，並於每季職安委員會提報改善進度。
 - 作業環境監測：每6個月實施一次作業環境監測，監測項目包含二氧化碳濃度、照度、噪音及國內法規規定之危害性化學物質。2025 年於4月與10月完成兩次監測，結果均符合法規標準。
- 健康服務與健康促進:本公司配置符合法規之專職護理師及特約職業醫學科醫師，執行以下健康管理業務：
 - 針對長時間工作、夜間工作及輪班作業同仁，進行腦心血管疾病預防管理。
 - 執行母性健康保護與人因工程高風險危害個案管理。
 - 提供健康諮詢與身心健康促進活動資源。
- 職業安全衛生政策
 - 遵守環境安全衛生法令規章，並回應環保標準。
 - 建立環安衛管理系統，設定並審查環境安全衛生目標與指標。
 - 執行污染預防，降低安全衛生危害風險。
 - 推進節約能源與廢棄物減量回收。
 - 執行環境安全衛生訓練與演練，預防事故發生。

- 向供應商與承攬商進行環安衛議題溝通，並對外公開本公司環安衛政策。

4.2.2. 勤假與職災管理

1. 缺勤率

近三年 (2023 至 2025 年) 員工病假與缺勤率統計如下：

近三年女性同仁之缺勤率穩定維持在 0.45%至 0.49%之間；男性同仁缺勤率則由 2023 年之 0.07% 微幅上升至 2025 年之 0.18%。而 2025 年總病假時數為 4,263 小時，相較 2024 年 (2,848 小時) 有所增加，主因係總出勤工時同步增加 (由 464,000 小時增加至 486,048 小時)。以整體出勤狀況而言，近三年全廠缺勤率均低於 1.0% 之區間。

年度	病假時數 (小時)			員工出勤總時數 (小時)			缺勤率 (%)	
	男	女	病假總時數	男	女	總出勤時數	男缺勤率	女缺勤率
2023 年	314.0	2,230.5	2,544.5	105,576	352,584	458,160	0.07%	0.49%
2024 年	751.0	2,097.0	2,848.0	98,000	366,000	464,000	0.16%	0.45%
2025 年	852.0	3,411.0	4,263.0	105,576	380,472	486,048	0.18%	0.46%

註：缺勤率：(病假時數/員工出勤總時)*100%

2. 人員流動率

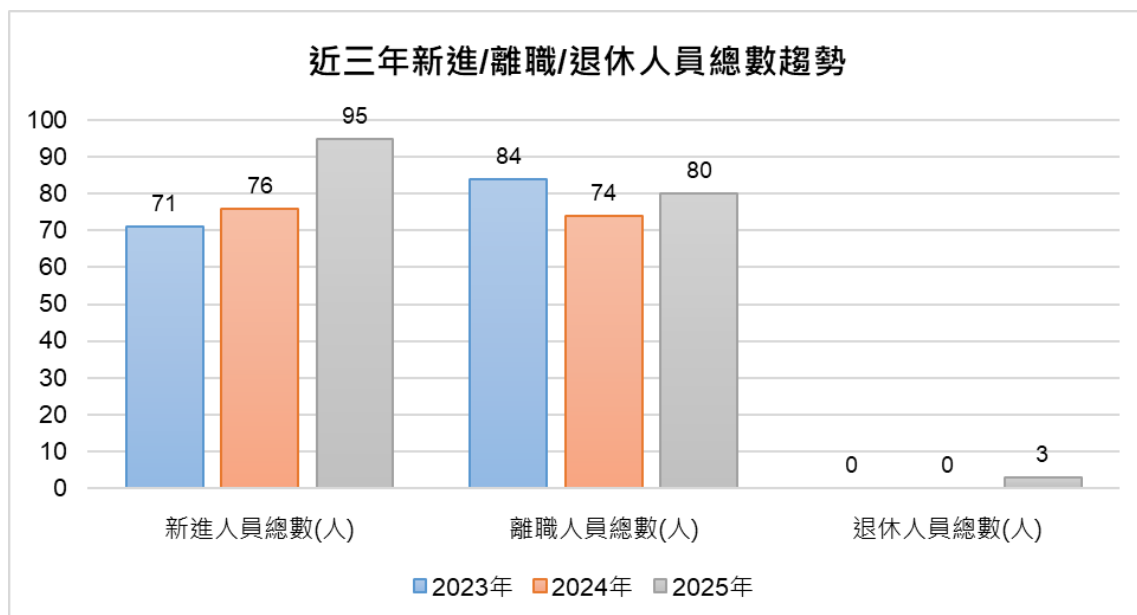
2025 年新進人數為 95 人，離職人數為 80 人，退休人數為 3 人，當年度淨增加人力 12 人，呈現人力規模擴張趨勢。

- 新進結構：2025 年新進員工主要集中於 30 歲以下 (本籍男 21 人、本籍女 20 人、非本籍女 14 人，共 55 人，佔新進總數 57.89%)，顯示基層新進人力呈現年輕化趨勢。
- 離職結構：近三年離職同仁主要集中於「31-50 歲之本籍女性」(2023 年 34 人、2024 年 24 人、2025 年 34 人)，為公司人力留任管理之重點關注對象。
- 退休狀況：2023 年及 2024 年無員工退休；2025 年共計 3 名本籍男性同仁依法辦理退休。

近三年 (2023-2025) 新進、離職與退休人員交叉統計表

年度	異動類別	本國籍 (男)			本國籍 (女)			非本國籍 (女)			總人數
		<30 歲	31-50 歲	51+歲	<30 歲	31-50 歲	51+歲	<30 歲	31-50 歲	51+歲	
2023 年	新進	3	11	1	18	21	0	13	4	0	71 人
	離職	2	13	1	14	34	1	10	9	0	84 人
	退休	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 人
2024 年	新進	12	12	0	8	21	0	17	6	0	76 人
	離職	9	19	0	12	24	0	6	4	0	74 人

	退休	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 人
2025 年	新進	21	9	0	20	30	0	14	1	0	95 人
	離職	16	6	0	14	34	1	6	3	0	80 人
	退休	0	1	2	0	0	0	0	0	0	3 人



3. 職業災害與失能統計

2025 年全廠總出勤工時為486,048小時，廠內工作期間受傷人數為0人，工作場所事故發生率為0%。而當年度發生1件上下班途中交通事故（女性同仁），因傷勢輕微且不影響日常工作運作，未產生公傷假請假時數（0.00小時），因此當年度之缺勤率（AR）、職業病比率（ODR）及損失時數比率（LDR）計算結果均為 0.00%，公司將持續加強職場安全衛生之教育，降低員工於職場受傷的風險，在職場安全方面將以無任何工傷事故方向努力。

統計指標與類型項目	男性 (53 人)	女性 (189 人)	合計 (242 人)
上下班途中受傷 (交通事故)	0 人	1 人	1 人 (輕微未請假)
工作期間受傷 (廠內事故)	0 人	0 人	0 人 (零工傷)
受傷總人數加總	0 人	1 人	1 人
全年工作總時數 (小時)	105,576	380,472	486,048 小時
公傷假缺勤時數 (小時)	0.00	0.00	0.00 小時
缺勤率 (AR)	0.00%	0.00%	0.00%
職業病率 (ODR)	0.00%	0.00%	0.00%
損失率 (LDR)	0.00%	0.00%	0.00%

註：

- 1.缺勤率(AR) = 為缺勤日數/應上班日數，應上班日數即各營運據點之年度總工作日數加總
- 2.職業病比率(ODR) = (職業病總數÷總工時) x200,000
- 3.損失天數比率(LDR) = (工傷損失天數÷總工時) x 200,000

4.缺勤率(AR) = (缺勤天數÷總工時) x 100%

5.事故說明：當年度1件女性同仁發生於上下班途中之交通意外，傷勢輕微不影響工作，故未申請請假。

4.3. 員工訓練與發展

對應準則	GRI 201 經濟績效 GRI 404 訓練與教育
------	-------------------------------

4.3.1. 平均訓練時數

安碁科技重視員工職能培育與終身學習，秉持「人才是企業轉型與成長重要引擎」之理念，建構多元且系統化之教育訓練體系。涵蓋新進人員培訓、專業技術研習、品質管理系統、職業安全衛生、品質環保規範及主管領導力提昇等多面向課程，並同時落實性別平等培育機制，確保每一位同仁（不分性別與職級）皆享有平等的職能成長資源。2025 年度受訓總人次達 289 人次，累積訓練總時數為 2,845.51 小時，平均每人受訓時數達 9.85 小時。公司持續依據組織目標與個別職務需求彈性微調課程結構，深耕內部知識傳承。

為掌握訓練資源之分配，本公司依據「職務層級」與「性別」進行近三年教育訓練實績追蹤，統計結果彙整如下表：

職務職級	2023 年						2024 年						2025 年					
	訓練人數 (人)		訓練時數 (hr)		平均時數 (hr)		訓練人數 (人)		訓練時數 (hr)		平均時數 (hr)		訓練人數 (人)		訓練時數 (hr)		平均時數 (hr)	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
職員	37	178	631.00	1,936.80	17.05	10.88	33	175	644.00	1,789.85	19.52	10.23	49	202	408.19	1,545.49	8.33	7.65
課長	5	8	206.00	268.08	41.20	33.51	5	8	282.00	304.00	56.40	38.00	5	8	81.17	216.93	16.23	27.12
經副理	11	6	395.00	158.83	35.91	26.47	11	6	556.67	198.33	50.61	33.06	10	6	217.20	195.84	21.72	32.64
協理以上	6	2	169.50	14.50	28.25	7.25	6	2	331.00	57.50	55.17	28.75	6	3	150.68	30.01	25.11	10.00
年度合計 / 總平均	253 人次		3,779.71 hr		14.94 hr/人		246 人次		4,163.35 hr		16.92 hr/人		289 人次		2,845.51 hr		9.85 hr/人	

4.4. 社會關懷與回饋

企業的永續經營，亦是建立在和諧的社區環境中，安碁懷著感恩的心，了解當地社區與社會各角落的需求，以微薄之力持續耕耘，讓企業成長的果實能回饋於需要幫助的人。

2025 年，安碁科技延續對在地社區的關懷，並進一步將公益觸角延伸至身心障礙服務、青年農業培育及偏鄉教育等多元面向，涵蓋五項公益計畫，讓更多需要支持的個人與家庭感受到企業的溫暖。

➤ 關懷在地教育 潭子國中活動中心設備改善

安碁科技長期關心總部所在地——台中市潭子區的教育環境。2025 年再度贊助潭子國中活動中心設備改善計畫，捐助金額新台幣 20,000 元，持續支持學生擁有更完善的學習與活動空間，實踐企業對在地教育的長期承諾。

➤ 支持身心障礙服務 伊甸基金會樂愛小作所設施設備捐贈

安碁科技捐贈伊甸社會福利基金會「樂愛小作所」設施設備，捐助金額新台幣 21,600 元，協助改善小作所服務環境，讓 40 位身心障礙者能在更舒適、更具尊嚴的空間中接受日間照顧與職能培訓服務，提升其生活品質與社會參與的機會。

➤ 培育青年農業能量 基督教芥菜種會青農孵育公益計畫

呼應農業永續與青年返鄉的社會需求，安碁科技贊助基督教芥菜種會「青農孵育公益計畫」，捐助金額新台幣 20,000 元，支持四位有志投入農業的青年創業者，在專業輔導與資源挹注下，實踐對土地的熱情，為台灣農業注入新生代活力，也呼應安碁對環境與社會永續發展的整體關懷。

➤ 縮短城鄉教育落差 德內兒國際兒童助學會偏鄉課輔計畫

教育是翻轉命運最重要的力量。安碁科技贊助德內兒國際兒童助學會「偏鄉學校長期多元課輔計畫」，捐助金額新台幣 32,000 元，支持偏鄉地區學童接受穩定、多元的課後輔導資源，共有 25 位學童直接受惠。我們相信，每一位孩子都值得擁有平等的學習機會，安碁願以實際行動為縮小城鄉教育差距盡一份心力。

➤ 支持心智障礙青年自立生活 中華民國唐氏症基金會國安社會住宅計畫

安碁科技贊助中華民國唐氏症基金會「國安社會住宅服務設備募集計畫」，捐助金額新台幣 32,500 元，協助建置支持心智障礙青年自立生活所需的服務設備，讓他們在專業陪伴下，能夠逐步走向獨立、融入社區、過上有尊嚴的生活。這份支持，體現了安碁對多元共融社會的深切期盼。

2025 年社會參與彙整

受贈單位	計畫名稱	捐助金額 (元)	受惠對象
潭子國中	活動中心設備改善	20,000	在地學生
伊甸社會福利基金會	樂愛小作所設施設備捐贈	21,600	40 位身心障礙者
基督教芥菜種會	青農孵育公益計畫	20,000	4 位青年農業創業者
德內兒國際兒童助學會	偏鄉學校長期多元課輔計畫	32,000	25 位偏鄉學童
中華民國唐氏症基金會	國安社會住宅服務設備募集計畫	32,500	心智障礙青年
合計		126,100	

取之於社會，用之於社會。安碁科技深信，企業的價值不僅體現於產品與服務的卓越，更在於對周遭社區與社會的積極回饋。未來，我們將持續秉持感恩與承擔的精神，拓展公益參與的深度與廣度，與更多夥伴攜手，共同為台灣社會的多元共融與永續發展貢獻一份力量。

附錄

GRI 索引對照表

【安碁科技】已依循GRI 準則(2021版)報導2025年1月1日至12月31日期間的內容，對照如下：

GRI 準則	永續議題	對應章節	頁碼
2-1 組織詳細資訊	公司基本資料與簡介	安碁科技概況	P8-P11
2-2 組織永續報導中包含的實體	集團組織結構	2.1.1 組織結構	P25-P26
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	報告書基本資訊	報告書基本資訊	P6-P7
2-4 資訊重編	報告書基本資訊	報告書基本資訊	P6-P7
2-5 外部保證/確信	查驗或確信	報告書基本資訊	P6-P7
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	價值鏈	2.1.2 產業價值鏈	P26
2-7 員工	員工資訊	4.1 員工相關資訊	P45
2-8 非員工的工作者	非員工的工作者	4.1.1 人力結構	P45-P47
2-9 治理結構及組成	治理結構及組成	2.1 公司治理與經營架構	P25-P28
2-10 最高治理單位的提名與遴選	最高治理單位的提名與遴選	2.1.3 最高治理單位	P26-P27
2-11 最高治理單位的主席	最高治理單位的主席	2.1.3 最高治理單位	P26-P27
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1.3 最高治理單位	P26-P27
2-13 衝擊管理的負責人	衝擊管理的負責人	2.1.3 最高治理單位	P26-P27
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	最高治理單位於永續報導的角色	2.1.3 最高治理單位	P26-P27
2-15 利益衝突	利益衝突	2.1 公司治理與經營架構	P25-P28
2-16 溝通關鍵重大事件	溝通關鍵重大事件	1.1 利害關係人與重大主題	P12-P14
2-17 最高治理單位的群體智識	最高治理單位的群體智識	2.1.4 最高治理單位的群體智識	P27-P28
2-18 最高治理單位的績效評估	最高治理單位的績效評估	2.1.5 最高治理單位的績效評估	P28
2-19 薪酬政策	薪酬政策	2.2.1 薪酬政策	P29
2-20 薪酬決定流程	薪酬決定流程	2.2.1 薪酬政策	P29
2-21 年度總薪酬比率	年度總薪酬比率	2.2.1 薪酬政策	P29

2-22 永續發展策略的聲明	永續發展策略的聲明	經營者的話	P4-P5
2-23 政策承諾	政策承諾	經營者的話	P4-P5
2-24 納入政策承諾	納入政策承諾	2.5.1 永續發展政策	P36
2-25 補救負面衝擊的程序	補救負面衝擊的程序	2.2.4 申訴與補救	P31
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2.4 申訴與補救	P31
2-27 法規遵循	法規遵循	2.2.2 法令遵循	P30
2-28 公協會的會員資格	公協會的會員資格	2.5.4 公協會參與	P40
2-29 利害關係人議合方針	利害關係人議合方針	1.1.1 利害關係人議合	P12
2-30 團體協約	團體協約	4.1.6 團體協約	P49
GRI 3：重大主題			
3-1 決定重大主題的流程	決定重大主題的流程	1.1.2 重大性分析流程	P12
3-2 重大主題列表	重大主題列表	1.2 重大主題分析	P15-P17
3-3 重大主題管理	重大主題管理	1.3 重大主題績效與目標	P18-P24
GRI 主題準則/重大主題			
GRI 201:經濟績效	經營績效	2.3 經營績效 4.1.3 員工福利與退休制度 4.1.5 員工薪資及報酬	P32-P33 P47-P48 P49
GRI 205:反貪腐	風險管理	2.5.3 風險與衝擊管理	P38-P39
GRI 206:反競爭行為	法規遵循與管理	2.2.2 法令遵循	P30
GRI 302:能源	永續發展策略-環境面	2.5.1 永續發展政策 3.2 能源管理	P36 P41-P42
GRI 303:水與放流水	永續發展策略-環境面	2.5.1 永續發展政策 3.4 水資源管理	P36 P43-P44
GRI 305:排放	永續發展策略-環境面	2.5.1 永續發展政策 3.3 溫室氣體管理	P36 P42-P43
GRI 306:廢棄物	永續發展策略-環境面	2.5.1 永續發展政策 3.5 廢棄物管理	P36 P44
GRI 403:職業安全與衛生	社會面-員工議題	4.2 職業安全與衛生	P50-P53
GRI 404:訓練與教育	社會面-員工議題	4.3.1 平均訓練時數	P53
GRI 405:員工多元化與平等機會	社會面-員工議題	4.1.1 人力結構	P45-P47
GRI 418:客戶隱私	資訊安全與客戶隱私	2.4 資訊安全與隱私保護	P34-P35

SASB 索引對照表

SASB 永續行業分類系統® (SICS®) RT-EE 電子與電器產品，版本 2023-12

代碼	行業主題	揭露指標	種類	衡量單位	內容
RT-EE-130a.1	能源管理	(1)總能源消耗量	量化	十億焦耳 (GJ) · 百分比(%)	19307.1861 GJ
		(2)電網電力百分比			100%
		(3)可再生能源百分比			0%
RT-EE-150a.1	有害廢棄物管理	(1)產生之有害廢棄物重量 (2)再循環百分比	量化	公噸(t) · 百分比 (%)	7.583t, 55.76%
RT-EE-150a.2		(1)應通報洩漏之次數及彙總數 · (2)回收量	量化	次數 · 公斤(kg)	無此事件發生
RT-EE-250a.1	產品安全	(1)公布召回之次數 · (2)召回單位之總數量	量化	數量	無
RT-EE-250a.2		與產品安全有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	無
RT-EE-410a.1	產品生命週期管理	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	量化	按收入計算之百分比(%)	暫未統計
RT-EE-410a.2		獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	量化		不適用
RT-EE-410a.3		再生能源相關及能源效率相關產品之收入	量化	表達貨幣	0
RT-EE-440a.1	材料取得	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	討論及分析	n/a	落實責任採購與供應商評鑑打造韌性供應鏈
RT-EE-510a.1	企業倫理	預防(1)貪瀆及賄賂與(2)反競爭行為之政策及實務之描述	討論及分析	n/a	詳見見本報告書第 2.2.3 及第 2.2.4 節
RT-EE-510a.2		與賄賂或貪瀆有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	0
RT-EE-510a.3		與反競爭行為法規有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	0

RT-EE-000.A	生產數量· 按 產 品 類 別劃分	產品之總生產量	量化	數量	1. SMD 石英振盪晶體 117,933 千個 2. SMD 石英振盪器 27,605 千個 3. 其它產品 12,382 千個
RT-EE-000.B	員工人數	員工結構	量化	數量	正式員工總人數 242 人

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」-附表一之八 永續揭露指標 對照表

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	對應章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	19307.1861GJ, 外購電力 100% , 再生能源 0%	十億焦耳(GJ) 、 百分比(%)	3.2 能源管理
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量 21.875 總耗水量 14.496	千 立 方 公 尺 (1,000m³)	3.4 水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	7.583t, 55.76%	公噸 (t), 百分比 (%)	3.5 廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	通勤意外傷害 1 人 (輕微未請假) , LDR 為 0%	數量, 比率(%)	4.2.2 勤假與職災管理
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註1)	量化	不適用	公噸 (t), 百分比 (%)	不適用
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	落實責任採購與 供應商評鑑打造 韌性供應鏈	不適用	1.1.4 溝通機制與落實管理
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0	報導貨幣	2.2.2 法令遵循
八	依產品類別之主要產品產量	量化	1. SMD 石英振盪 晶體 117,933 千 個 2. SMD 石英振盪 器 27,605 千個 3. 其 它 產 品 12,382 千個	依產品類型而不同	詳如年報

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」-附表二 氣候相關資訊

1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	安碁以永續發展推動小組為永續事務之管理單位，並由總經理為主席，推動永續發展相關行動方案、氣候相關風險管理等。其中組織溫室氣體盤查與其第三方查證，已經董事會通過，並提報進度於董事會。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	依據 TCFD 與氣候相關財務揭露建議結論報告，安碁以實體風險、轉型風險鑑別其各類風險與機會。而對應氣候風險與機會的策略，則尚在討論階段。 於實體風險中可分為： 1.立即性風險，如強度趨於嚴重的颱風，其暴雨、暴風可能影響員工通勤上班的狀況。 2.長期性風險，目前因廠區地理位置，暫無受海平面上升或熱浪造成的直接影響。 於轉型風險可分為： 1.法規風險： (1) 因應國內政策之推動，安碁屬第三階段完成溫室氣體盤查的範圍。目前已提前於 2024 年完成溫室氣體盤查與第三方查驗。 (2) 因安碁以台中潭子為總部及生產基地，故追蹤「台中市發展低碳城市自治條例」第 22 條規定，評估日後再生能源設備之建構狀況與對應預算。 2.技術面:研討中 3.市場風險:對應國外銷貨市場，可能產生匯率風險。目前由財務部對公司整體進行匯率避險。 4.商譽風險:隨著未來氣候相關法規更嚴格、更廣泛的可能，若未留意與遵守，可能因違法，進而影響企業形象，故透過關注法規以確保法遵。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	極端氣候事件對財務可能造成的影響： (1)全球均溫上升造成用電量需求提升，進而提高電費(生產成本)。

項目	執行情形
	(2)颱風豪雨阻礙員工通勤或颱風假增加，進而影響生產。 (3)嚴重旱災可能影響原物料清洗成本，進而提高生產成本。 轉型行動對財務可能造成的影響： (1)國家自定貢獻目標(NDC)每五年檢討與強化目標時，可能導致氣候相關法規漸趨嚴格與廣泛，進而須調整與對應，而提高營業成本(風險)。 (2)新廠房建置或既有廠房維護時，對應綠建築要求，增加整體成本(風險)；但相對的也會因良好的設計，減少能源之使用量(機會)。 (3)對應消費者環保意識提升，如何提供低碳產品、增加循環材料之使用，可能提升研發成本，但若順利研發則能帶來商機(機會)。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	透過永續推動小組協調公司各部門針對 TCFD 所提及的風險與機會，參考國內外法規、公司現況等進行辨別與評估，於提出對應政策後，進行成效追蹤。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	尚未採用。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	仍在規劃中。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	尚未規劃。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	仍在規劃中。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	詳以下說明。

2. 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

(1)溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

年度	類別	公司別	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
2025 年	範疇一及二	母公司	2619.650	4.2874
2024 年	範疇一及二	母公司	2629.422	5.6309
2023 年	範疇一及二	母公司	2574.816	5.5335

(2)溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

年度	確信範圍	確信機構	確信準則	確信意見
2025 年	安碁科技股份有限公司及桃園辦事處	台灣德國萊因技術監 護顧問股份有限公司	ISO 14064-3 : 2019	合理保證
2024 年				
2023 年				

3. 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

本公司於 2024 年完成 2023 年度 ISO-14064-1 之查證，故以 2023 年度為基準年，基準年的總排放量为 2574.816 (公噸 CO₂e/年)，範疇一排放量為 156.4095 (公噸 CO₂e/年)，占排放總量 6.07%，而範疇二的排放量為 2418.4063 (公噸 CO₂e/年)，占排放總量 93.93%。後續除了每年執行溫室氣體盤查，取得 ISO14064 證書外，運用 ISO 14064-1 盤查清冊數據進行系統性分析，精準鎖定廠內之高碳排熱點進行優化，搭配 ISO-50001 的管理方案導入節電技術與低耗能設備以提高用電效率，以降低排碳量。



謝謝您對永續的關注

安碁科技將持續與您攜手，
共創美好綠色未來。

安碁科技股份有限公司

網址：www.aker.com.tw

聯絡電話：(04) 2533-5978