

6174



2024 安基科技永續報告書 Aker Technology Sustainability



目錄

01 關於本報告書.....	4
1-1 報告書資訊	4
1-2 關於本公司	6
02 經營理念與永續策略.....	9
2-1 經營者的話	9
2-2 永續治理	9
2-3 董事會及功能性委員會	15
03 重大主題鑑別.....	22
3-1 利害關係人議合	22
3-2 決定重大主題的流程	26
3-3 重大主題列表	29
3-4 重大主題管理方針	31
04 經濟及治理.....	34
4-1 經濟績效	34
4-2 誠信經營	36
4-3 風險管理	39
4-4 參與各類社團組織	42
4-5 產品管理	43
4-6 供應鏈管理	46
05 永續社會.....	52

5-1 人力發展	52
5-2 勞資關係與薪酬福利	56
5-3 職業安全及衛生	59
5-4 社會參與	64
06 永續環境.....	66
6-1 氣候變遷	66
6-2 溫室氣體排放	68
6-3 能源管理	71
6-4 水資源管理	73
6-5 廢棄物管理	75
07 附錄.....	78
附錄一、GRI 內容索引表	78
附錄二、產業別永續揭露指標資訊_電子零組件	81
附錄三、SASB 揭露指標對照表	82

關於本報告書

01

1.1 報告書資訊

1.2 關於本公司

關於本報告書

1-1 報告書資訊 (GRI 2)

永續發展意指在滿足當代需求的同時，不損及未來世代滿足其需求的能力。安碁科技自 2014 年起定期發布企業社會責任報告書 (CSR, Corporate Social Responsibility)，並自 2022 年起轉型編製永續報告書，持續深化永續治理的實踐。本報告書旨在向所有利害關係人分享安碁於永續發展上的成果與未來承諾，並期望透過開放透明的溝通，共同邁向企業永續經營的目標。

報導期間

本報告書涵蓋安碁科技 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之永續經營表現，包含經濟治理、環境保護及社會關懷三大面向。

報告頻率

每年一版，於每年 8 月底前發布於公開資訊觀測站及公司 ESG 下載專區。

報導範疇

本報告書邊界以安碁母公司為主體，涵蓋台中科技廠與桃園辦事處。非財務績效指標以安碁母公司(台中、桃園)為揭露範疇；財務相關資訊則包含母公司與子公司(全球據點：深圳、上海、香港、美國-佛州)的合併數據。

撰寫原則

本報告書係參照全球永續性報導準則 (GRI Standards 2021 版)、聯合國永續發展目標 SDGs 以及「上櫃公司編制與申報永續報告書作業辦法」等要求編制，並於本報告書附錄提供報導內容之對應索引，說明各準則與揭露項目在本報告中的呈現情形。

類別	系統/內容名稱	驗證/認證
環境	ISO 14001	TÜV: SÜD
	ISO 50001	TÜV: Rh
	ISO 14064-1	TUV Rh
	IECQ QC 080000	TÜV: SÜD
社會	ISO 45001	TÜV: SÜD
經濟	財務數據	資誠聯合會計師事務所

管理與審查

本報告書所揭露的數據與資料，係收集自各權責單位，並由永續發展推動小組彙整後，由各權責單位校閱確認，再經內部管理階層審閱後呈董事會核定，公布於公開資訊觀測站與安碁科技的官方網站之 ESG 專區。

聯絡方式

歡迎利害關係人針對本報告書提供寶貴建議，共同促進安碁永續發展。

電話: (04)2533-5978

Email: billy@aker.com.tw

地址: 台中市潭子區建國路 11 之 3 號

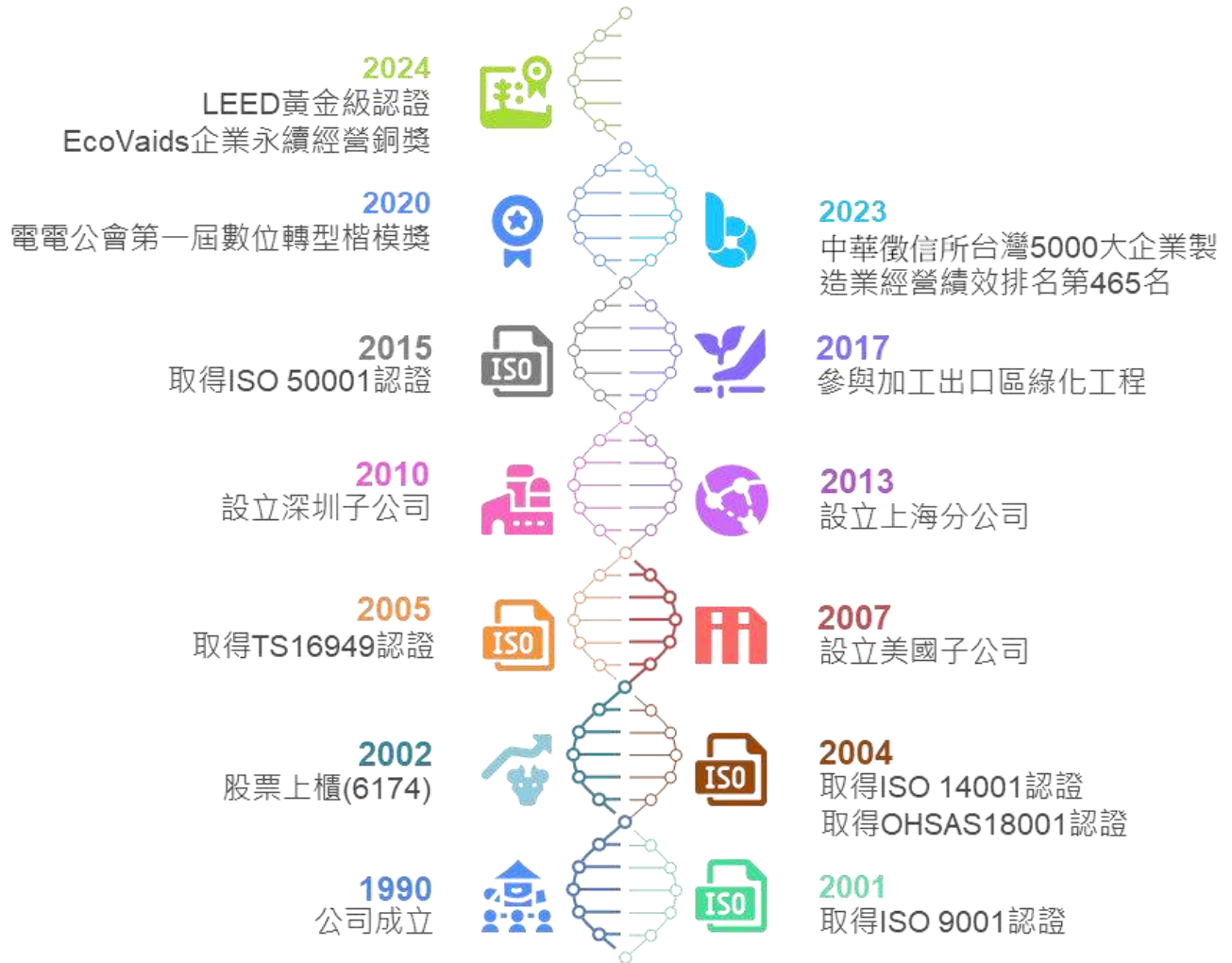
1-2 關於本公司 (GRI 2)

安碁科技創立於 1990 年，專精於石英元件產品的研發、製造及銷售。產品涵蓋石英晶體(XTAL)、石英晶體振盪器(OSC)、溫度補償石英晶體振盪器(TCXO)及壓控石英晶體振盪器(VCXO)系列，廣泛應用於通訊、電腦、汽車、工業、家用及個人消費性電子等領域。

作為晶體振盪器專業製造商，安碁擁有深厚的研發技術底蘊。我們與客戶建立緊密合作關係，深度了解市場需求，提供全方位技術支援。秉持「誠信為本、專業服務、品質至上」的經營理念，在科技快速發展的時代，持續為客戶提供穩定可靠的高品質產品。

公司全名	安碁科技股份有限公司
上櫃	1990 年成立，2002 年於臺灣證券交易所掛牌上櫃 (股票代碼 6174)
資本額	5 億元
員工人數	228 人(截至 2024 年 12 月 31 日)
主要產品	石英振盪器、石英諧振器
總部位置	台灣台中市潭子區建國路 11 之 3 號
全球營運據點	台中、桃園、深圳、上海、香港、美國(佛州)
董事長	林逸倫先生

安碁里程碑



經營理念與永續策略

02

2-1 經營者的話

2-2 永續治理

2-3 董事會及功能性委員會

經營理念與永續策略

2-1 經營者的話 (GRI 2、GRI 405)

穩健邁進，共築永續價值

安碁科技走過 34 年光陰，在 2024 年全球經濟逐步復甦的節奏中穩健前行。面對地緣政治衝突、供應鏈重組與氣候變遷等複合挑戰，我們憑藉全體同仁的齊心努力與深厚的經營基礎，透過持續創新、製程優化與品質精進，維持穩定的成長動能與良好的獲利表現。

邁向永續轉型的關鍵一年

2024 年是安碁科技推動永續轉型的里程碑之年。我們已完成溫室氣體盤查，建構更全面的碳排放數據基礎，積極推動綠色營運轉型。總部廠房節能改造專案正式啟動，朝向更高能源效率與綠建築標準邁進，具體展現我們對環境永續的堅定承諾。

為呼應政府推動國際財務報導準則 (IFRS) 永續揭露政策，我們強化 ESG 資訊揭露機制，提升與利害關係人溝通的透明度。深知企業永續發展必須平衡經濟、環境與社會三大面向，我們除了專注核心技術創新外，更將深化公司治理、推動綠色營運、促進社會共融及建構安全職場，作為企業經營的核心價值。

全方位的永續承諾

在客戶價值創造方面，我們堅持「誠信、服務、品質」的經營理念，持續投資研發創新，提供具有競爭優勢的高附加價值產品與解決方案，滿足客戶多元化需求並協助客戶達成永續目標。

在股東權益保障方面，我們透過健全薪酬委員會、審計委員會及內稽制度，強化公司治理機制，追求穩定營運績效，確保股東權益並讓股東分享成長果實。

在員工關懷發展方面，我們致力打造多元共融的職場環境，尊重並保障員工權益，鼓

勵終身學習，建立暢通溝通管道。持續投入員工福利、人才培育及教育訓練，嚴格遵循人權保護原則，杜絕任何形式的就業歧視。同時，我們視職業安全與健康為首要責任，持續強化安全管理體系，確保每位同仁在安心、健康的環境中工作與成長。

在環境永續實踐方面，我們持續精進環境管理系統及有害物質控管，嚴格遵循環保法規與國際環保標準。透過能源管理系統推動低碳製程開發、提升能源效率、降低排碳強度，積極減緩營運對環境的衝擊，穩步邁向淨零排放的目標。

展望未來 共創永續新世代

秉持「小而美、小而強」的經營理念，安碁科技持續強化核心競爭力，並以成為社會正向力量為己任。在全球 ESG 趨勢加速與國內永續法規日趨完備的環境下，我們已做好準備，將 ESG 理念深植企業文化，全面融入經營決策與日常營運。

永續經營不僅是企業責任，更是我們對未來世代的承諾。安碁科技將持續秉持初心，整合內外部資源，攜手產業夥伴與利害關係人共同推動永續發展，為台灣邁向淨零轉型與社會共榮的未來，貢獻更多價值與力量。

董事長 林逸倫

2-2 永續治理 (GRI 2、GRI 405)

安碁認知在企業追求利潤與成長的同時，亦需實踐經濟、社會及環境共榮共存的永續發展。因此，安碁永續發展主要策略如下：

- ✧ 環境保護：針對母公司由相關單位依據職掌執行能源管理、水資源管理、碳盤查與廢棄物處理，逐步降低營運對環境的影響。
- ✧ 技術優化：聚焦於產品與製程的技術優化，透過能源管理找出重大排放來源，以減少碳排放，支持永續目標。
- ✧ 企業治理：完善內部稽核與財務管理揭露機制，強化經營資訊透明度、確保營運合規，維持企業穩定運作與永續經營。
- ✧ 社會責任：重視員工福祉與職場安全，並透過訓練與照護措施，穩健推動人才發展與公益參與。

永續發展不僅是全球的目標，也是安碁的目標，深入研究聯合國在 2015 年通過的永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)，我們以環境、人權、治理為主軸，提出我們的承諾：

減碳為本，守護資源，降低環境衝擊



優化能源流程，落實低碳製造



強化公司治理制度，落實內控，誠信為本，穩健營運



照顧員工，關懷社會



落實永續治理

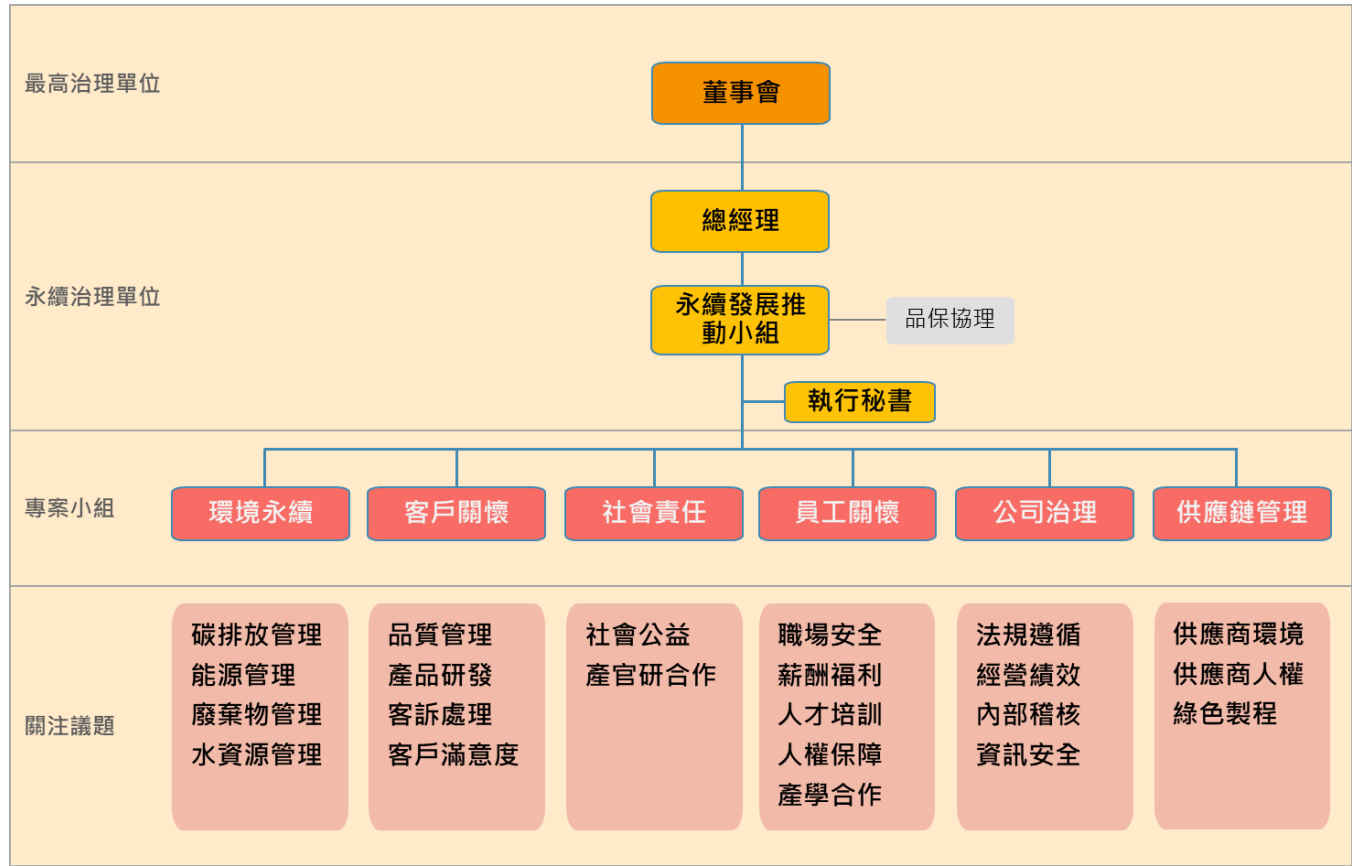
永續發展推動小組為安碁執行永續專案的主要單位，以總經理為主席，依照環境(E)、社會(S)、治理(G)分成六個專案小組，分別為環境永續、客戶關懷、員工關懷、社會參與、公司治理、供應鏈管理，各專案小組以不定期開會討論其專責議題，並彙整進度於每季一次的永續發展推動小組會議中。

永續執行狀況

溝通計畫	溝通機制	溝通頻率
當年度執行計畫追蹤	召開永續發展推動小組會議	每季一次
重大性分析結果	每年於永續報告書撰寫前，開會評估重大性議題，鑑別編寫年度之重大主題	每年一次
永續報告書	根據編寫框架、重大性主題鑑別結果蒐集並彙整資料，以編寫永續報告書	每年一次
國內外永續議題追蹤	於永續發展推動小組會議中整理與討論，期許接軌永續趨勢	不定期
ESG 教育訓練	辦理 ESG 教育訓練課程傳遞永續知識，亦聆聽同仁永續想法，雙向建立公司永續文化	不定期

永續發展推動小組架構

永續發展推動小組為安碁執行永續專案的主要單位，製作包含永續報告書編撰、年度永續相關目標制定等。以總經理為主席，依照環境(E)、社會(S)、治理(G)分成六個專案小組，於每個專案小組下，分有既定負責的議題，但亦不受限於下方內容，以彈性與敏捷的精神對應最新法規、倡議與趨勢。



各小組工作說明

環境永續小組	針對碳排放、能源使用、廢棄物處理及水資源等議題，擬定管理策略並推動具體措施，定期檢視執行成果，確保符合國內法規及國際環境標準。
客戶關懷小組	聚焦產品品質、研發效能、客訴處理及客戶滿意度管理，致力提升產品與服務水準，穩固客戶關係並強化市場競爭力

社會責任小組	執行社會公益行為及產官研合作，發揮企業專業優勢，深化與社會之正向連結，提升企業社會影響力。
員工關懷小組	聚焦在安碁員工，重視人權保障、職場安全、支持人才培訓與產學合作，保障合理薪酬福利，並定期檢視績效，提出策略調整建議。
公司治理小組	落實公司治理原則，強化法規遵循、經營績效、資訊安全與內部稽核，建立有效之管理與監督機制，提升營運透明度與穩定性。
供應鏈管理小組	評估與管理供應商在環境、人權與製程永續面向之表現，導入綠色製程與風險控管機制，確保供應鏈穩定且符合法規要求。

2-3 董事會及功能性委員會 (GRI 2、GRI 405)

本公司最高治理單位為董事會，董事之選任係遵循「董事選舉辦法」，考量董事會之整體配置，並具備執行職務所必需之知識、技能及素養，包括營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力等，為公司之營運策略做出公正判斷。為確保與強化公司治理之最高決策機構的角色，依據公司法、公司章程等，於董事會中設置獨立董事席次，由具有專業知識的人員擔任，為公司事務提供獨立判斷與客觀意見，強調其獨立性與專業性，將有助於監督公司的運作和保護股東之權益。下表為董事會之組成與其 2024 年度的進修課程資料：

職稱	姓名	性別	主要學經歷	進修內容	時數
董事長	林逸倫	男	美國曼菲斯州立大學企管碩士	✓ 公司治理暨企業永續 經營研習班	3.0
			安碁科技股份有限公司董事長	✓ 常見違反證券交易法 行為之法律責任	3.0
董事	李靜怡	女	美國 Drexel 大學企管碩士	✓ 公司治理暨企業永續 經營研習班	3.0
			安碁科技股份有限公司總經理	✓ 常見違反證券交易法 行為之法律責任	3.0

職稱	姓名	性別	主要學經歷	進修內容	時數
董事	李耀銘	男	彰化高工機電科	✓ 常見違反證券交易法 行為之法律責任	3.0
			廣隆光電科技(股)公司董事長 廣興針織(股)公司總經理	✓ 營業秘密的保護	3.0
獨立 董事	王凱立	男	美國猶他州立大學經濟學博士 東海大學財務金融學系教授	✓ 內線交易與操縱市場 之重要議題探討	3.0
				✓ 永續轉型與國際趨勢	3.0
獨立 董事	張國雄	男	國立臺灣大學商學研究所博士 東海大學國際經營與貿易學系 教授	✓ 董監事暨公司治理主 管系列課程-上市櫃公 司永續發展策略與規 劃	3.0
				✓ 董監事暨公司治理主 管系列課程-董事、監 察人解讀財務資訊之 技巧	3.0
獨立 董事	楊慶忠	男	彰化高商 第一商業銀行經理	✓ 常見違反證券交易法 行為之法律責任	3.0
				✓ 營業秘密的保護	3.0

職稱	姓名	性別	主要學經歷	進修內容	時數
獨立 董事	葉莉英	女	美國 Drexel 大學碩士	✓ 常見違反證券交易法	3.0
			花旗台灣銀行有限公司董事總經理	行為之法律責任	
			中國信託商業銀行企業銀行高級副總裁	✓ 從 ChatCPT 看生成式 AI 的應用與挑戰	3.0

主管進修專業課程

職稱	姓名	性別	課程主辦單位	課程名稱	時數
財務 協理	陳孟成	男	財團法人中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12.0
財務 副理	張絲蓀	女	財團法人中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12.0
稽核 經理	張皖昌	男	內部稽核協會	內稽內控個資法實戰作業	6.0
			內部稽核協會	自行評估實務篇	6.0

薪酬制度

安碁為落實公司治理、確保董事和經理人之合理報酬，分別訂有相關制度以達成薪酬透明化。

董事

董事報酬權，董事會依其對本公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌同業通常之水

準議定。董事酬勞依據公司章程，公司年度如有獲利，應提撥不高於 3% 為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥董事酬勞。董事薪酬經由薪酬委員會審議，董事會核議，並視公司經營績效及未來風險之關聯，合理的隨時檢討調整。

經理人

公司訂有薪資作業管理辦法，薪資之訂定、計算及發放，均依此辦法之規定辦理。變動部分係員工酬勞，依據公司章程，公司年度如有獲利，應提撥不低於 3% 為員工酬勞。員工酬勞經董事會決議得以股票或現金發放。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞，並依據經理人之薪資、績效考核等計算提出擬議分配數額後，送交薪酬委員會審議、董事會核議。

薪資報酬委員會

為健全安碁董事及經理人薪資報酬制度，爰依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之規定，訂定本薪資報酬委員會組織規章。透過定期檢討薪資報酬委員會組織規章並提出修正建議，也訂定並定期檢討董事及經理人之績效目標與薪資報酬之政策、制度、結構與標準，以評估前述績效目標達成情形後，給予個別薪資報酬內容與數額的建議。

以下為 2024 年安碁薪資報酬委員會的運作情形

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
召集人	張國雄	3	0	100
委員	王凱立	3	0	100
委員	蔡育菁	3	0	100

審計委員會

作為協助董事會決策並監督公司財務報表允當表達、簽證會計師選(解)任及獨立性與績效、內部控制、法令遵循與風險管控等角色。以下為 2024 年審計委員會的運作情形:

職稱	姓名	實際列席次數	委託出席次數	實際列席率(%)
召集人	王凱立	4	0	100
獨立董事	張國雄	4	0	100
獨立董事	楊慶忠	4	0	100
獨立董事	葉莉英	2	0	100

內部控制與稽核

安碁依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，規定內部控制制度有效性之判斷項目，而判斷項目係為依管理控制之過程，將內部控制制度分為五個組成要素，分別為：控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通、監督作業，故隨著時間的推移，安碁定期調整內部控制之設計和執行。安碁規劃每年一次的內部控制自行評估作業，先由各單位自身檢查，再由內部稽核單位覆核自行檢查的報告，最後合併稽核單位所發現的內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及總經理評估整體內部控制之有效性及內部控制制度聲明書之依據。

安碁內部稽核為獨立單位，隸屬董事會，並直接向董事長及審計委員會報告，稽核主管列席每次董事會報告。對公司各單位及所有子公司之各項內部控制制度，進行獨立客觀之調查與評估，適時提供改進建議，以確保內部控制得以持續有效實施，並協助管理階層達成管理之目標。稽核工作主要是依據董事會通過的稽核計畫執行，該稽核計畫乃依據

已辨識之風險擬訂，另視需要執行專案稽核或覆核。內部稽核人員將其稽核發現據實揭露於稽核報告並定期追蹤其改善情形，報告董事會。稽核主管之任免經董事會通過，內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬皆依公司制度由稽核主管簽報董事長核定。2024 年度共發現 3 件缺失，各部門已完成改善。

重大主題鑑別

03

3-1 利害關係人議合

3-2 決定重大主題的流程

3-3 重大主題列表

3-4 重大主題管理方針

重大主題鑑別

3-1 利害關係人議合 (GRI 2、GRI 3)

利害關係人，是安碁在永續經營長跑中的夥伴。為確保與關係密切的利害關係人維持良好關係，安碁之永續發展委員會依循全球性非營利組織 **AccountAbility** 所制定的 **AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standards)** 利害關係人議合標準的五大原則：包括依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力等特性，經由問卷評分方式並依結果進行討論後，鑑別出六大類聚焦溝通的重大利害關係人，分別為：員工、供應商、客戶、政府、股東、社區。

鑑別出利害關係人後，我們透過發送永續重大性主題問卷，蒐集利害關係人的想法。我們採永續推動小組開會討論的形式，比對利害關係人問卷回覆的情況，進行最終重大性主題之選定。



利害關係人溝通

利害關係人	對安碁的意義	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題	溝通結果
員工	員工向心力的展現，是推動安碁更進一步的基礎；而員工的專業能力，則是安碁更進一步的輔助。透過傾聽與溝通，安碁維護勞資方良好的關係。	勞資溝通會議	每季	勞資關係	✓ 4 次勞資溝通會議，10 項協議，達成率 100%
		福委會		福利制度	
		外籍同仁座談會	每周	職涯發展	✓ 專業訓練課程達 575.24 小時，共 899 人次參與
		員工意見箱		職場安全衛生	
		教育訓練	不定期	消除歧視	
		內部網站與信件		資訊安全	
供應商	永續供應鏈是創造永續經營的基礎，安碁致力建立良好的合作夥伴關係，提升彼此的永續思維與執行力。	供應商會議	每月	永續供應鏈	✓ 供應商 ESG 調查合格率达 53%
		電子郵件往來	不定期	新產品合作	✓ 協力廠商文件簽署達 89%
				持續發展計畫	
		問卷往來	每年	資訊安全	

利害關係人	對安碁的意義	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題	溝通結果
客戶	以客戶的需求為核心，了解其滿意度，進而改善並提供更優質服務，強化雙方合作與永續發展。	問卷往來 電子郵件往來	不定期	法規遵循 客戶關係經營	✓44 份問卷結果顯示：整體總滿意程度為滿意以上的客戶佔 93.18%
政府	確保法規遵守的義務，是安碁確保於國家永續藍圖與淨零途徑上的依循，藉由透明的互動溝通，取得政府的支持與合作。	政策與法規宣導 公文發函 電子郵件往來 園區研討會	不定期	職業安全衛生 勞資關係 薪資福利 溫室氣體排放	✓定期申報環保及環安衛等相關資料內容 ✓依法發布中文重大訊息
股東	股東是支持安碁永續之推手，安碁致力於保障股東的權益與公平，強化資訊透明度，落實公司治理。	股東會 法說會 股東專線/信箱 公開資訊觀測站 國內外投資論壇 企業網站 公開資訊觀測站	每年 不定期	財務績效 永續經營 股息股利 氣候議題 風險管理	✓於六月底舉辦股東常會，通過 5 項決議

利害關係人	對安碁的意義	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題	溝通結果
社區	取之於社區，用之於社區，安碁希望偕同當地社區一起實踐公民責任，強化雙向發展力。	公司網站 電話往來 電子郵件往來	不定期	教育議題 急難救助	✓潭子國中教學設備改善
					✓伊甸基金會募集計畫
					✓台灣閱讀文化基金會愛的書庫
					✓基督教芥菜種會花蓮大地震賑災

3-2 決定重大主題的流程 (GRI 2、GRI 3)

重大主題分析與揭露

鑑別方針：參考 GRI3: 重大主題 2021 決定重大主題的流程，依據四大步驟：了解組織脈絡、鑑別實際及潛在衝擊、評估衝擊顯著性，及排定最顯著衝擊的報導優先順序。



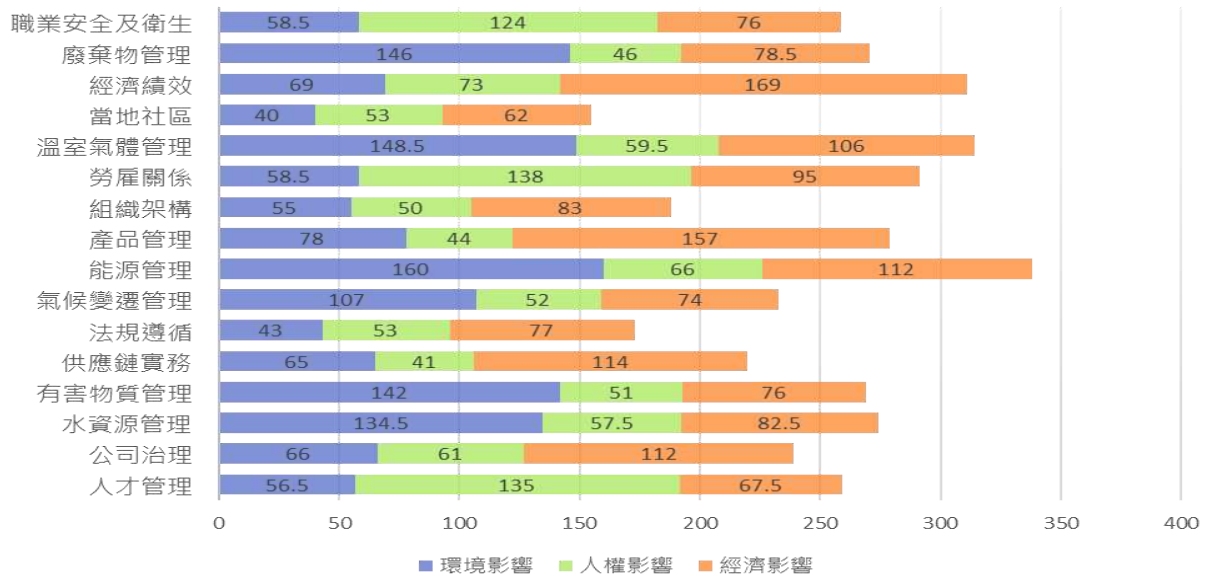
1. 了解組織脈絡	因石英元件產業尚未訂定於 GRI 行業準則中，故透過觀察安碁在組織、商業活動的展現，了解組織脈絡。
2. 鑑別實際及潛在衝擊	透公司內部同仁之日常業務和工作經驗，集思廣益各利害關係人關心的重大議題並檢討曾發生的實際衝擊；另外，也參考同業的重大主題內容，以更全面的討論重大主題過。
3. 評估衝擊顯著性	因鑑別衝擊之資源有限，故以鑑別負面衝擊為主。於每項重大主題中討論其潛在項目，再依據各項目評估整體主題之嚴重性與發生可能性，判定對安碁的影響。
4. 排定最顯著衝擊	依據回收的問卷結果，由公司高階主管共同討論各項議題，以組織現況和未來規劃，排定重大主題之報導項目。

2024 年永續議題

2023 年安碁依循 GRI Standards 2021 準則，綜合考量永續議題範疇、利害關係人回饋及公司內部經營目標，鑑別出 16 項具代表性的永續議題，並透過問卷調查蒐集利害關係人對各議題的關注程度與期待。由於多數議題涵蓋環境 (E)、社會 (S) 及治理 (G) 三大構面，安碁進一步邀請熟悉公司營運的內部主管，進行更全面且深入的重大議題評估，以提升議題鑑別的準確性與實務關聯性。同時，亦針對各重大議題在價值鏈各環節可能產生之衝擊進行盤點與比較分析，作為後續管理策略的重要依據。考量重大議題具穩定性與可比性，將有助於推動持續改善與長期永續目標的規劃與實現，故經永續發展推動小組會議審慎檢視後，決議於 2024 年延續前一年度所選定之 16 項重大議題。2024 年報告內容將聚焦於上述議題的後續管理措施與績效成果，並持續檢視其於價值鏈不同階段可能帶來的衝擊與風險，強化安碁永續管理的系統性與韌性。



重大性評估

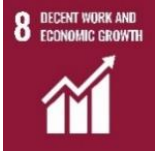


排定最顯著衝擊

透過問卷結果，由安碁各部門主管進行永續影響重大評估衝擊與財務重大性評估之雙重重大性評估，得出 6 項重大主題分別為：經濟績效、產品管理、人力發展、職業安全及衛生、溫室氣體排放、及能源管理。其中職業安全及衛生與人才管理，因考量內部人才規劃，故列為重大主題。以下章節將針對 6 項重大主題提供分析與管理方針。

3-3 重大主題列表 (GRI 2、GRI 3)

重大主題價值鏈與範疇

重大主題	對應衝擊	價值鏈上的衝擊			對應章節	對應指標	對應 SDGs
		上游	組織內	下游			
經濟績效	<u>正面衝擊</u>:經濟，是ESG所提及的一環，維持穩健的經濟績效，以盡回饋利害關係人之責。 <u>負面衝擊</u>:不穩定的績效表現可能影響投資人決策，進而增加公司財務衝擊。	V	V	V	4-1 經濟績效	GRI201	
產品管理	<u>正面衝擊</u>:接軌產品市場應用、區域特性，將提升產品銷量。 <u>負面衝擊</u>:未充足了解市場趨勢將影響產品銷售狀況，進而影響經濟績效。	V	V	V	4-5 產品管理	自訂主題	
人才管理	<u>正面衝擊</u>:人才的養成不易，需要透過員工本質、教育訓練、溝通等途徑才能與公司契合並共同成長。 <u>負面衝擊</u>:人力不健康的流動，不僅造成作業負擔也提高營運成本。	V	V	V	5-1 人力發展	GRI401 GRI402 GRI404 GRI406	

重大主題	對應衝擊	價值鏈上的衝擊			對應章節	對應指標	對應 SDGs
		上游	組織內	下游			
職業安全衛生	<u>正面衝擊</u>：提供良好的健康職場環境，確保同仁有安心的工作環境，提升工作品質。 <u>負面衝擊</u>：職業災害的發生影響同仁的身心靈狀況也間接影響公司的營運。	V	V	V	5-3 職業安全及衛生	GRI403	
溫室氣體管理	<u>正面衝擊</u>：溫室氣體排放量是淨零排放藍圖的指標，透過低碳行動方案，接軌國際永續目標。 <u>負面衝擊</u>：高溫室氣體排放量將加速全球平均升溫的速度，進而造成供應鏈中斷、財務成本提高等不利狀況。	V	V	V	6-2 溫室氣體排放	GRI 305	
能源管理	<u>正面衝擊</u>：企業的營運仰賴穩定的能源，而能源使用量、使用效率則影響產品碳足跡、組織溫室氣體排放量、營運成本等，故需透過有效盤點、管理，建構良好的能源管理系統。 <u>負面衝擊</u>：隨著整體產業用電大增與國家能源轉型規劃下，能源成本有一定程度的不穩定性。		V	V	6-3 能源管理	GRI 302	

3-4 重大主題管理方針 (GRI 2、GRI 3)

對應六項重大主題，列出管理機制、目的藉以明確往目標前進，也針對各主題提出我們的政策與承諾，更詳細的內容則揭露於各重大主題報導章節中。

重大主題	管理機制與目的	政策/承諾
經濟績效	確保達成全體員工與股東的最大利益。	1. 深耕台灣、佈局全球。 2. 以誠信為首、專業化客戶服務及品質優先的理念。
產品管理	石英元件為各項電子產品的核心，必須提供邏輯運算、硬體驅動、記憶體讀寫、及微處理器執行時之高品質時脈信號。	因應市場研發各式產品，並精實製造以提供高品質、高穩定的產品。
人才管理	強化人才管理的機制，以確保創造公司成長的基礎穩定性。 透過完善教育訓練、透明的溝通等，與同仁共創永續職涯。	1. 提升人才素質、永續企業經營。 2. 發展訓練體系、薪資與獎勵，以及內部升遷，從而激勵員工提升生產力並以最佳狀態執行業務。
職業安全衛生	確保同仁於安全與健康的職場環境下工作，是安碁持續經營的基礎。	職安衛政策如下： 1. 遵守環境安全衛生法令規章，並響應全球環保運動。 2. 建立環安衛管理系統，以設定及符合環境安全衛生目標與標的，並審查其績效。 3. 致力污染預防及降低安全衛生之危害風險，並落持續改善。 4. 節約能源、減廢回收，以提供資源之有效利用。 5. 落實環境安全衛生訓練與演練，以預防意外事故之發生。 6. 對供應商承攬進行環安衛相關議題之溝通與教育，並對外溝通本環境與安全衛生政策。

重大主題	管理機制與目的	政策/承諾
溫室氣體管理	實現溫室氣體減量，為全球平均升溫 1.5°C 的目標努力。	透過溫室氣體盤查，得知範疇二中的外購電力為安碁的排放主要來源，而安碁的電力主要用於產品製程，故規劃汰換高耗能的老舊設備與建構獨立電表，以更精準掌握排碳狀況。
能源管理	基於企業社會責任及永續經營之目標，安碁全體同仁共同推動與落實國際標準 ISO50001: 2018 能源管理系統，又因身為電子零組件業，製造研發為營運之基礎，故能源使用量、能源效率提升為影響整體財務表現的關鍵。	能源政策如下： 1. 審查能源目標標的，確保資訊資源取得。 2. 遵守能源相關法規，滿足能源效率要求。 3. 落實能源使用規定，確保能源消耗管制。 4. 持續改善能源績效，確保能管系統改善。 5. 優先採購節能產品，全員參與節能減碳。 創造企業能源價值，建構企業永續文化。

經濟及治理

04

4-1 經濟績效

4-2 誠信經營

4-3 風險管理

4-4 參與各類社團組織

4-5 產品管理

4-6 供應鏈管理

經濟及治理

4-1 經濟績效 (GRI 201)

深耕台灣、佈局全球

2024 年目標

維持穩健財務績效，優化內部控制

2024 年行動方案

穩定取得原物料的供應

持續開發利基產品

2024 年目標達成情形

營運收入淨額為新台幣 466,961 千元

評估指標

- (1) 財務報表
- (2) 內控內稽報告

投訴或溝通管道

- (1) 股東會
- (2) 公開資訊觀測站

2024 年溝通成效

共發布 22 則重大訊息於公開資訊觀測站

未來目標

- (1) 強化公司治理、與投資人維持良好關係
- (2) 以客戶導向為原則，追求公司永續經營
- (3) 持續優化內控機制

近三年營運績效

類型	項目	2022 年	2023 年	2024 年
產生的經濟價值	營業收入	719,562	465,313	466,961
	營業淨利	156,667	8,487	(6,760)
	營業外收入及支出	24,242	4,174	45,314
分配的經濟價值	營業成本	411,868	313,736	313,179
	所得稅	27,882	(1,638)	1,293
	研發費用	36,377	35,359	36,943
	員工薪資福利	156,134	136,349	148,659
	社區投資	320	72	145
留存的經濟價值	保留盈餘	210,621	90,510	122,065

註：單位為新台幣:千元

4-2 誠信經營 (GRI 2、GRI 205、GRI206)

安碁經營理念



誠信經營相關規範



安碁為建立誠信經營之企業文化及良好的風險控管機制，以健全企業之永續經營及發展，訂定「誠信經營守則」，要求本公司(含子公司)的董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，在從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。本於安碁的經營理念下，制定以誠信為基礎的政策，經董事會通過，建立良好的公司治理與風險管控機制，以創造永續發展的經營環境。

防範措施

安碁依循前述經營理念與政策，訂定作業程序、行為指南、教育訓練等之防範不誠信行為要點。透過不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業作業範圍內中具有較高不誠信行為風險的營業活動，藉由訂定防範方案、定期檢討其妥適性及有效性。

道德規範

為確保員工與往來廠商無不當利益輸送，並加強員工對廉潔行為的重視，建立誠信經營之企業文化，安碁訂定「道德規範管理程序」，嚴格禁止任何貪瀆、賄賂行為，堅持法律與道德行為最高標準的承諾，確保利害關係人的所有權益。公司員工均簽署「切結書」，遵守相關政策及規定，嚴格禁止任何貪瀆賄賂行為。

對於違反道德規範者，安碁將視情節輕重依法執行對應處分，以顯全體人權平等。相關諮詢管道則涵蓋電子郵件和電話專線，以總經理、經營企劃室為擔當者和責任部門，以確保檢視之全面性。

道德規範管理辦法中的六大約束主題，分述如下：

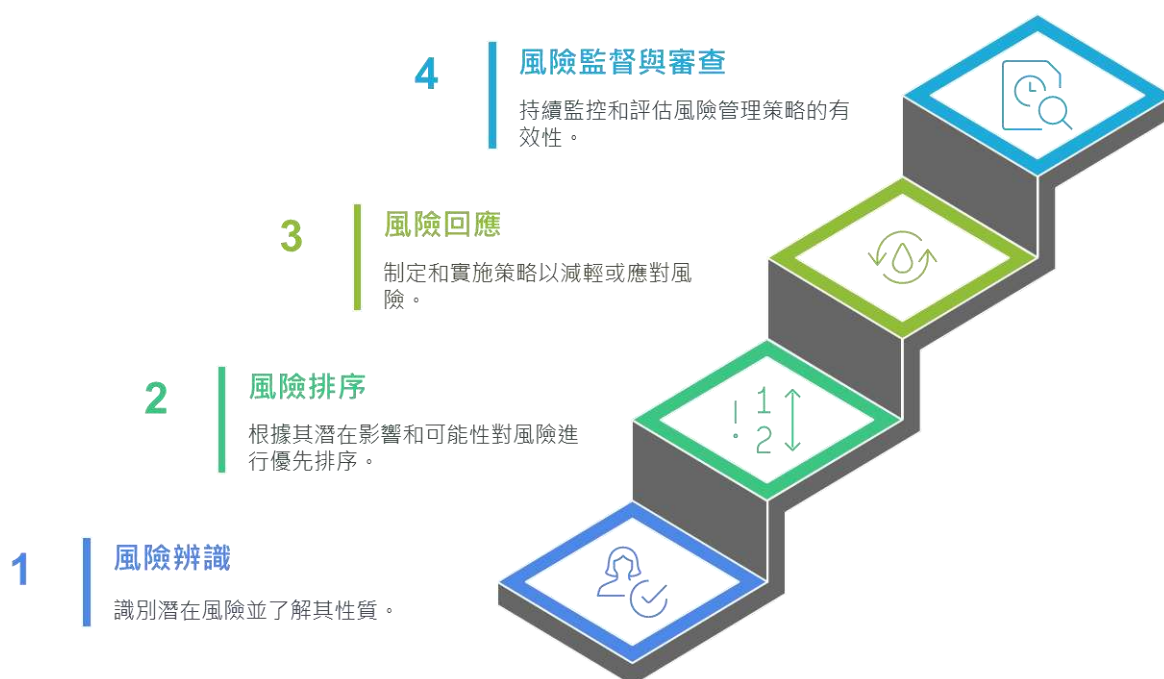


範疇	管理方式	2024 年成效
反貪腐 反賄賂	• 由稽核室進行貪腐風險評估	無任何違規罰款情事發生
反競爭 反壟斷	• 透過文件宣導強調反競爭、反壟斷政策	無任何違規罰款情事發生
禁用童工 禁止強迫勞動	• 由人資部門進行履歷或應徵資料檢查， 確認年齡，確保公司員工的自主性不被 侵犯，公司所雇用的勞工必須以自願的 原則參與勞動	無任何違規罰款情事發生
隱私權	• 簽訂履行個人資料保護法義務內容	無任何違規罰款情事發生
環保法規	• 由工安室、總務課、品保部等部門關注最 新法規並更新內部規章以 • 接軌與落實，此外也透過教育訓練加強 宣導。	無任何違規罰款情事發生

4-3 風險管理 (GRI 2-27)

在全球政經發展變化不定、氣候極端變遷下，安碁為確保資訊使用安全，降低災害造成的損失，分析公司治理、環境、社會三大面向之潛在風險，已建置了資訊安全復原規範及緊急應變處理規範，以便公司遭受重大意外或災害時能迅速恢復正常營運，2024 年已完成 ISO27001 資訊安全管理系統建構，預計於 2025 年取得認證。

針對各項風險，進行平時演練、點檢或策劃，萬一事件發生時，便可立即處理。透過資源相互支援，確保在急難狀態下，仍能於最大範圍內維持營運，將受影響之時間及衝擊降到最低程度。安碁參照 ISO31000，有關風險管理最重要的四大步驟，分別為：辨識潛在風險、依據組織目標排序風險、採取行動預防或緩減風險、定期監測與調整管理策略。



風險層面	風險種類	衝擊簡述	對應策略
環境面	減碳 (溫室氣體)風險	減量壓力除來自政府，亦來自客戶，如何安排適當預算及與時俱進的減量對策為未來關鍵	執行溫室氣體盤查與第三方查證，並討論盤查熱點之減少溫室氣體排放的可能性，規劃有效率的減量政策。
	水資源短缺	預防或減低極端災害對產業造成的營運中止	落實雨水回收機制並透過 RO 純水回收機制，以更有效的循環使用珍貴的水資源。
	環境法規	避免違反變更頻率增加的環境法規	每季由專職人員更新相關法規知識並傳達，確保無違法事件之發生。
社會面	職業災害	預防與降低對安碁員工安全威脅的可能	全廠落實 ISO45001，並透過職業安全衛生委員會確保提供同仁安全與健康的作業環境。
	人權議題	避免違反當地人權相關法規或發生勞資關係惡化的情形	透過定期關注國內外相關法規要求，避免危害同仁權益，且提供同仁開放與多元的管道。

風險層面	風險種類	衝擊簡述	對應策略
治理面	供應鏈風險		於日常營運中以有效的備料和庫存
		原物料價格波動與缺料風險，	管理、供應商管理、與備用零件和
		造成營運中止	替代商品之技術評估，了解狀況並 即時對應。
	資訊安全	避免資料外洩、網路恐怖攻擊	定期更新和測試安全軟體和硬體，
		等資安事件造成的營運衝擊	並強化防火牆和強化身分驗證機制，並導入 ISO27001 以完善資訊 安全。
經濟面	市場風險	關注多變的市場風險與機會	訂有對應功能性貨幣之匯率風險政策，並由公司財務部定期對公司整體匯率風險進行避險。

4-4 參與各類社團組織 (GRI 2-28)

知己知彼，百戰為勝。安碁積極與台灣區電機電子同業公會、磐石會、台灣壓電晶體產業協會等組織互動，以掌握最新時事與趨勢。此外，也透過台中市電腦公會、環境部、金屬工業研究發展中心、Epicor 軟件公司、外貿協會台中辦事處、櫃檯買賣中心、資誠聯合會計師事務所等機構所舉辦的研討會、課程班，以了解法規與實務工具之使用。

列舉 2024 年度參與的部分研討會課程如下：

研討會/課程	主辦機構	時數
iPAS 淨零碳規劃管理師初級 2 日精修班	台中市電腦公會	14
碳盤查及自願減量專案輔導班	環境部	5.5
園區廠商低碳服務說明會	金屬工業研究發展中心	6.5
數位轉型實現 ESG 營運永續研討會	Epicor 軟件公司	3
2050 淨零碳排綠色低碳外銷包裝法令與設計實作課	外貿協會台中辦事處	7
永續資訊之管理內部控制制度宣導會	櫃檯買賣中心	3.5
永續資訊管理之內部控制	資誠聯合會計師事務所	1

4-5 產品管理 (GRI 416、GRI 417)

強化品質、降低成本、客戶滿意

2024 年目標

(1) 開發 1.2*1.0mm 小型化產品

(2) TCXO 產品開發，提升產品廣泛運用

2024 年行動方案

(1) 投入營業收入淨額之 7.91% 為研究發展支出。

(2) 增加產品的市場開發範圍，並積極從設計源頭爭取商機。

2024 年目標達成情形

(1) 成功開發 2.5*2.0 mm LVPECL Series
(-40°C~125°C)

(2) 成功開發 2.5*2.0 mm LVDS Series
(-40°C~125°C)

(3) 成功開發 2.5*2.0 mm HCSL Series
(-40°C~125°C)

(4) 成功研發 2.0*1.6 mm 96MHz 基本頻 石英晶體

評估指標

客戶滿意度問卷調查結果

投訴或溝通管道

電子郵件

客戶滿意度問卷

2024 年溝通成效

回收問卷中，整體總滿意程度為滿意以上的客戶佔 93.18%

(問卷回覆選項共五項，分別為非常滿意、滿意、普通、不滿意、非常不滿意，上述資料為整份問卷問項整理之資料)

未來目標

產品研發朝向小型、高頻、高精度、高穩定、低耗能

產品說明

石英具有壓電效應、溫度係數小、低損耗等特性。而壓電效應可分為「正壓電效應」及「逆壓電效應」，前者是外加壓力在晶片兩側產生電場，亦即晶體的切割面受機械應力的作用，使晶體產生電位差，而形成壓電效應；然而，當我們加上交流電壓於晶體上，轉而成外加電場在晶體上，使之產生形變，形成震盪，即所謂「逆壓電效應」。掌握這種壓電效應，利用其發生共振頻率的特性，發揮其精確程度作為各類型頻率信號的參考基準，就是石英元件的設計與應用。

因為石英晶體具有很高的材料 Q 值，所以絕大部份的頻率控制元件，都以石英材料為基礎。廣泛應用在資通訊及消費性電子產品中，成為資通訊產品不可或缺的關鍵被動元件。尤其通信產品中機動性強之個人攜帶式通信產品，如手機、平板、衛星定位接收器等，對作業溫度相對安定及具補償功能之要求更加嚴謹，也因此更突顯石英元件之重要性。

石英元件產業為石英培育、精密機械、金屬材料及陶瓷材料等，安碁將上述原料進行加工後形成的電子零組件，即提供消費性電子、通訊及資訊等下游產業使用。因此，隨著智能家電、WIFI 技術提升等趨勢下，石英元件用途將更為廣泛。

產業上下游關聯性



4-6 供應鏈管理 (GRI 2-6、GRI 204、GRI 308、GRI 414)

供應商為安碁的重要合作夥伴，為偕同供應鏈達成永續發展，需要確保供應鏈具備安全的工作環境與遵守道德規範的營運，以降低營運中斷風險；有尊嚴的勞工關係，以保障全體人類之人權；對環境保護的重視，以確保與地球和諧相處。

透過明確的採購政策，列出於環境、社會、公司治理三個層面的要求項目，分別如下：

	 環境 (E)	 社會 (S)	 治理 (G)
供應商要求 1	提供產品的環境影響評估報告	遵守勞工法規,提供公平且安全的工作環境	建立透明的治理制度,包括企業結構、公司治理原則和道德準則
供應商要求 2	鼓勵選擇符合綠色認證或標準的產品	禁止使用童工和強迫勞動	遵守法律法規,包括反貪腐和反競爭等不當行為
供應商要求 3	制定和執行可持續發展計畫	鼓勵與社區進行合作,支持當地社會發展計畫、教育和培訓等	提供風險管理和可持續性報告,評估其經營活動對公司和社會的影響

採購流程



供應商管理四大主軸

主軸一、遵循準則

安碁訂有協力廠商管理作業辦法，以要求供應商持有 ISO9001 證書，管理上游供應商簽立下述文件，如：社會責任暨行為準則遵守承諾書、廠商廉潔承諾書、環境危害物質不使用證明書，經審核評鑑的供應商，方可納入合格供應商名冊並優先列入採購的考量。以下是 2024 年供應商系統認證與文件簽署狀況：

系統認證	調查家數	符合家數	符合比例(%)
ISO 9001 品質管理系統	45	45	100
IATF16949 汽車業品質管理系統	45	28	62
ISO14001 環境管理系統	45	30	67
ISO45001 職業安全衛生管理系統	45	16	36
IECQ/QC080000 有害物質流程管理系統	45	8	18
社會責任暨準則遵守承諾書	45	40	89
廠商廉潔承諾書	45	40	89
環境危害物質不使用證明書	45	45	100
衝突金屬宣告書	45	38	84

主軸二、評估風險

對應永續浪潮，安碁設有供應商 ESG 問卷，藉以調查供應商於永續發展之合規程度，採取供應商自主評估，再由安碁評估永續風險的模式。以下是 2024 年的調查狀況：

永續風險	調查家數	符合家數	符合比例(%)
ESG 問卷調查	45	24	53

主軸三、參與稽核

依協力廠商評鑑表或供應商管理系統稽核報告，針對缺失追蹤其改善進度，共同提升

品質與技術。

主軸四、持續改善

供應商依據稽核結果改善並接受相關輔導或複查稽核。安碁也不定期舉行教育訓練，與供應商共同制定可持續發展計畫，設定目標並監測進展，從而推動可持續發展和社會責任，共創營運績效佳績。

採購資訊

安碁以台中潭子為生產據點，主要原物料包含石英片、基座、上蓋、IC、與相關原物料，因當地(國內)甚少有製作我司生產所需之原物料，故透過集中出貨的方式，降低運輸次數，於包裝材上，除設計不同尺寸以更有效使用包裝空間外，也以重複使用氣泡棉等的方式，減少對資源的浪費與對環境的衝擊。下表為以原物料為主的採購金額統計：

地區	類型	2022 年	2023 年	2024 年
國內	總金額 (新台幣:千元)	45,818	14,150	24,528
	比例 (%)	16.7	11.5	14.4
國外	總金額 (新台幣:千元)	227,998	109,056	145,725
	比例	83.3	88.5	85.6
合計總金額 (新台幣:千元)		273,816	123,206	170,253

衝突礦產管理

衝突礦產係指於武裝衝突和侵犯人權下所開採的礦產，其中包含金(Au)、錫(Sn)、鉭(Ta)、鎢(W)等，也因為這些金屬多使用於電子零組件中，安碁透過供應鏈一員的力量，於自身及上下游落實拒絕購買來自衝突地區的礦物。

無有害物質管理政策

遵守無有害物質法令、法規與相關要求，並持續進行預防改善與製程汙染，同時透過教育訓練強化和更新同仁的相關知識，以達成與客戶、供應商的有效溝通。未來，安碁亦維持 IECQ QC080000 系統，以全方面關注有害物質管理狀況，以確保不危害人體與環境。

無鹵素添加

鹵素包含氟 F、氯 Cl、溴 Br、碘 I、砒 At，因其化合物常用於電子設備、電子零組件中，但卻無法回收使用，且可能導致癌症、破壞環境，故安碁堅持使用無鹵素之原物料。

永續社會

05

5-1 人力發展

5-2 勞資關係與薪酬福利

5-3 職業安全及衛生

5-4 社會參與

永續社會

5-1 人力發展 (GRI 2、GRI 401、GRI 404、GRI 405)

員工穩健與永續成長是安碁永續發展的基礎，建構完整的教育訓練、良好的勞資關係，創造雙方價值

2024 年目標

發展教育訓練體系

2024 年行動方案

- (1) 每月安排新人教育訓練
- (2) 依每年教育訓練計畫執行專業訓練

2024 年目標達成情形

專業訓練課程達 575.24 小時，共 899 人次
參與

評估指標

教育訓練時數

投訴或溝通管道

- (1) 教育訓練課程調查評估表
- (2) 員工意見箱
- (3) 勞資會議

2024 年溝通成效

- (1) 課程評估調查表完成率 100%
- (2) 勞資會議提出事項達成率 100%

未來目標

持續發展並建構更完善的教育訓練體系

員工是安碁最重要的資產，重視員工於工作和身心健康維持平衡，透過完善的徵才制度、健全的福利政策吸引人才，並提供完整的教育訓練和透明的升遷制度，讓員工於安碁可以盡情發揮所長、逐步向上。此外，於遵守人權政策與性別平等發展下，無雇用童工，性別歧視待遇等違反人權行為。

近三年員工人力組成概況

類別	2022 年 (共 233 位)				2023 年 (共 223 位)				2024 年 (共 228 位)			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
小於 30 歲	8	3.4	42	18	9	4	46	20.6	12	5.3	46	20.2
30(含)~50 歲	35	15	128	54.9	32	14.3	112	50.2	25	11	119	52.2
50 歲(含)以上	10	4.3	10	4.3	11	4.9	13	5.8	11	4.8	15	6.6
本國籍	53	22.6	135	57.9	52	23.3	127	57	48	21.1	123	53.9
外國籍	0	0	45	19.3	0	0	44	19.7	0	0	57	25
直接員工	2	0.9	99	42.4	1	0.4	86	38.6	1	0.4	95	41.7
間接員工	51	21.8	81	34.8	51	22.9	85	38.1	47	20.6	85	37.3
不定期契約	53	22.6	135	57.9	52	23.3	127	57	48	21.1	180	78.9
定期契約	0	0	45	19.3	0	0	44	19.7	0	0	0	0
合計	53	22.7	180	77.3	52	23.3	171	76.7	48	21.1	180	78.9

註: 非員工人數為 1 人，為來自承包商之清潔人員。

年度新進概況

類別	2022 年				2023 年				2024 年			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
小於 30 歲	9	3.9	43	18.5	3	1.3	31	13.9	12	5.3	25	11.0
30(含)~50 歲	25	10.7	60	25.8	11	4.9	25	11.2	12	5.3	27	11.8
50 歲(含)以上	1	0.4	0	0	1	0.4	0	0	0	0	0	0
本國籍	35	15.0	74	31.8	15	6.7	39	17.5	24	10.5	29	12.7
外國籍	0	0	29	12.4	0	0	17	7.6	0	0	23	10.1
合計	35	15.0	103	44.2	15	6.7	56	25.1	24	10.5	52	22.8

年度離職概況

類別	2022 年				2023 年				2024 年			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
小於 30 歲	9	3.9	35	15.0	2	0.9	24	10.8	9	3.9	18	7.9
30(含)~50 歲	22	9.4	52	22.3	13	5.8	43	19.3	19	8.3	28	12.3
50 歲(含)以上	1	0.4	0	0	1	0.5	1	0.5	0	0	0	0
本國籍	32	13.7	61	26.2	16	7.2	49	22.0	28	12.3	36	15.8
外國籍	0	0	26	11.2	0	0	19	8.5	0	0	10	4.4
合計	32	13.7	87	37.3	16	7.2	68	30.5	28	12.3	46	20.2

績效考核

為了解員工績效程度、職涯發展，透過定期評估同仁績效，以安排對應策略。下方為 2024 年度受績效考核人數統計：

受績效考核類別	主管人員	業務、行政人員	生產人員	技術人員
女性	22	28	96	29
男性	22	2	2	21

教育訓練

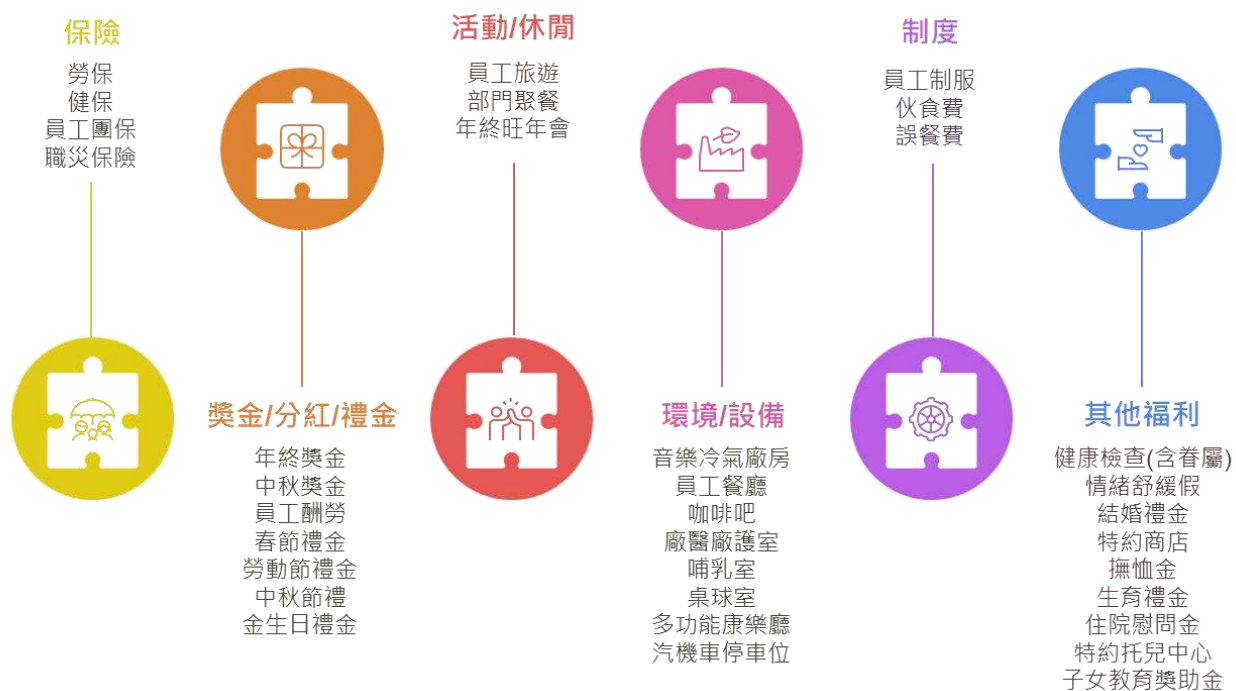
在資訊日異月新的時代，持續學習是保持競爭力的關鍵，安碁將教育訓練分為新人教育訓練、通識課程訓練、自我學習。新人教育訓練讓新夥伴順利融入安碁大家庭。而通識課程則為同仁提供關於職場安全、品質維護、綠色產品等知識，而自我學習則是鼓勵同仁依據工作之需參與內外部講座。下方為 2024 年度參與教育訓練人數統計：

類別	男性	女性	主管	非主管
平均訓練時數	32.98	12.30	46.39	12.36

註：主管為班長以上之同仁。

5-2 勞資關係與薪酬福利 (GRI401)

為照顧員工，公司提供相關福利及措施，如利潤分享、員工酬勞、辦理法定保險及提撥退休金、免費團體保險、定期舉辦員工健康檢查、團康活動、員工旅遊、年終旺年會，使員工工作之餘，能舒壓心靈，也視員工實際狀況給予急難救助。



薪資狀況

類別	2022 年			2023 年			2024 年		
	男性	女性	全體	男性	女性	全體	男性	女性	全體
薪資平均數 (新台幣:千元)	681	520	550	639	472	507	700	515	553
薪資中位數 (新台幣:千元)	611	475	483	584	430	453	618	482	492

而為協調勞資關係，促進勞資合作，保障勞工相關權益，相關勞資溝通管道如下：

✧ 例行溝通管道：部門會議、跨部門會議、外籍移工定期會議

✧ 勞資委員會議：勞資會議、安全衛生委員會、福委會、退休金監督委員會

✧ 員工意見箱

勞資溝通會議

本公司未成立工會，勞資協商由資方代表及勞工代表共同參與每季舉行勞資溝通會議，就相關勞資問題提出討論，透過溝通與協調並取得共識；員工亦可透過員工意見箱直接反應個人意見，以達雙方溝通及促進勞資關係和諧，截至目前無勞資糾紛之情事。

育嬰假

安碁提供育有三歲以下小孩的爸爸媽媽照顧和陪伴孩子們的時間，於員工任職滿六個月，小孩未滿三歲前，提供男、女性員工申請。

育嬰假統計狀況	2022 年	2023 年	2024 年
申請育嬰留停員工數	3	2	2
期滿應復職員工數	4	1	1
期滿實際復職員工數	1	0	1
復職率(%)	25	0	100
留任率(%)	100	67	0

註: 留任率為前一年復職後，留任超過 12 個月的員工總數/前一年度實際復職的員工總數

5-3 職業安全及衛生 (GRI 403)

疏忽大意災禍之源，安全管理處處要嚴

2024 年目標

- (1) 事故零災害
- (2) 減少生活垃圾量 3%

2024 年行動方案

- (1) 新進人員教育訓練(含交通事故)
- (2) 每月宣導職災案例/職安宣導主題/健康促進
- (3) 辦理硝酸室危害化學品教育訓練
- (4) 宣導節能減碳及垃圾減量
- (5) 禁用一次性餐具

2024 年目標達成情形

- (1) 廠內事故 2 件、交通事故職災 2 件
- (2) 生活垃圾量下降 1.2%

評估指標

- (1) 失能傷害頻率(FR)
- (2) 失能傷害嚴重度(SR)

投訴或溝通管道

- (1) 電子信箱
- (2) 員工意見箱
- (3) 勞資會議/職業安全委員會

2024 年溝通成效

- (1) 勞資會議 4 件提案，完成率 100%
- (2) 職業安全委員會 1 件提案，完成率 100%

未來目標

- (1) 建立系統性數位學習生態，助力人才發展效能
- (2) 事故零災害
- (3) 降低人員生活垃圾產生 5%

安碁在推動環境、安全、衛生業務時，不但必須符合相關法令規定，也要與國家政策、國際認同的標準接軌。安碁的環安衛政策期許達成「安全零災害」及環境永續發展為目標，以重視「安全、關懷健康」為理念，以「優於法規、風險管理、訓練演練、持續改善」為方向，由最高階層的領導及全體工作者的參與，以 PDCA 管理循環原則進行管理，重視公司安全文化及勞動安全條件。明訂職業安全衛生政策，建構職業安全衛生系統(ISO 45001)推展職業安全衛生計畫，設置職業安全委員會，並每 3 個月召開一次會議，不斷追求精進作為，落實安全管理、營造安全、健康職場。

工安室查核作業頻率

作業事項	公司內部現場	承攬商入場巡場	承攬商入場施工抽查	化學品儲存情況稽查
 責任單位	工安室	業管單位或其工程負責人	工安室	工安室
 頻率	每週1~3次	每次入場	不定期	每月一次

工安查核

安碁每年修訂職業安全衛生管理計畫，經高層主管核准後施行，工安室現場巡視於採無預警方式進行，並將不安全的動作紀錄通知相關主管，必要時開立環安衛異常單，並且於每季召開的職業安委員會上，報告追蹤其改善成效。

員工身心健康管理

員工的身心健康不僅是維繫安碁正常營運的基礎，照顧員工亦為安碁的責任，透過特約聘職業健康保護管理人員與職業醫學科專科醫師，共同照顧員工身心健康，並致力預防因長時間工作、夜間工作、輪班等作業，引起之腦、心血管疾病、母性保護與人因高風險危害人員進行管理，也提供多項促進身心健康的資源及舉辦相關活動，不僅保護員工免於受

到工作環境中的危害，更積極促進員工的健康。以下為 2024 年健康諮詢人數統計：

廠護衛教人數	117 人	職醫面談人數	24 人	職能人數	20 人
--------	-------	--------	------	------	------

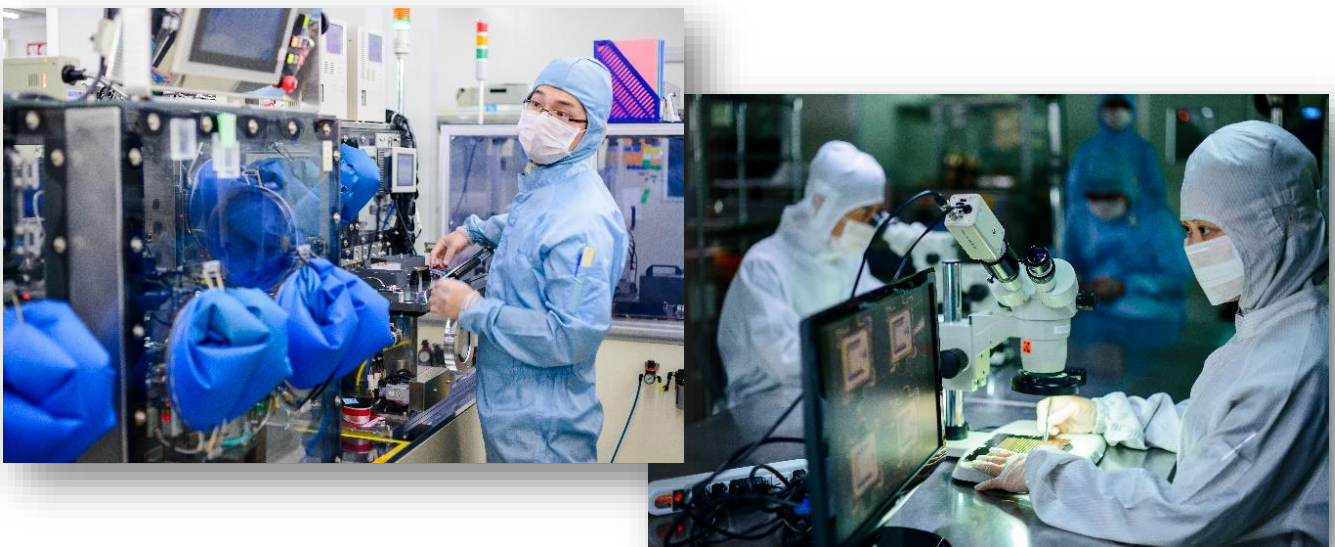
總計 161 人次，占全體同仁人數之 70.61%

設備安全管理

安碁每年修訂自動檢查計畫，經高層主管核准後公告施行，相關單位依計畫執行。2024 年公司之危險性機械部分總計 3 台，均依照危險性機械設備安全檢查規則辦理定期檢查，相關操作人員需取得相關資格，方能操作，確保設備之使用安全疑慮。

作業環境危害因子管理

為提供員工安全舒適的工作環境，安碁實施作業現場評估。另外也教導並要求員工必須使用個人防護具，防止員工暴露於作業場所之危害因子。整體作業環境方面，安碁每半年進行作業環境監測，包含法規所定義的物理性及化學性因子，如二氧化碳濃度、照明、噪音、國內法規規定之危害性化學物質等。



環安衛績效

建立量化指標以拓展職安衛活動至產品及相關服務，提升整體環安衛績效及有效控制風險。

類別	2022 年		2023 年		2024 年	
	廠內	交通意外職災	廠內	交通意外職災	廠內	交通意外職災
失能傷害頻率 FR	0	2	0	2	4.36	4.53
失能傷害嚴重度 SR	0	4	0	2	0	10

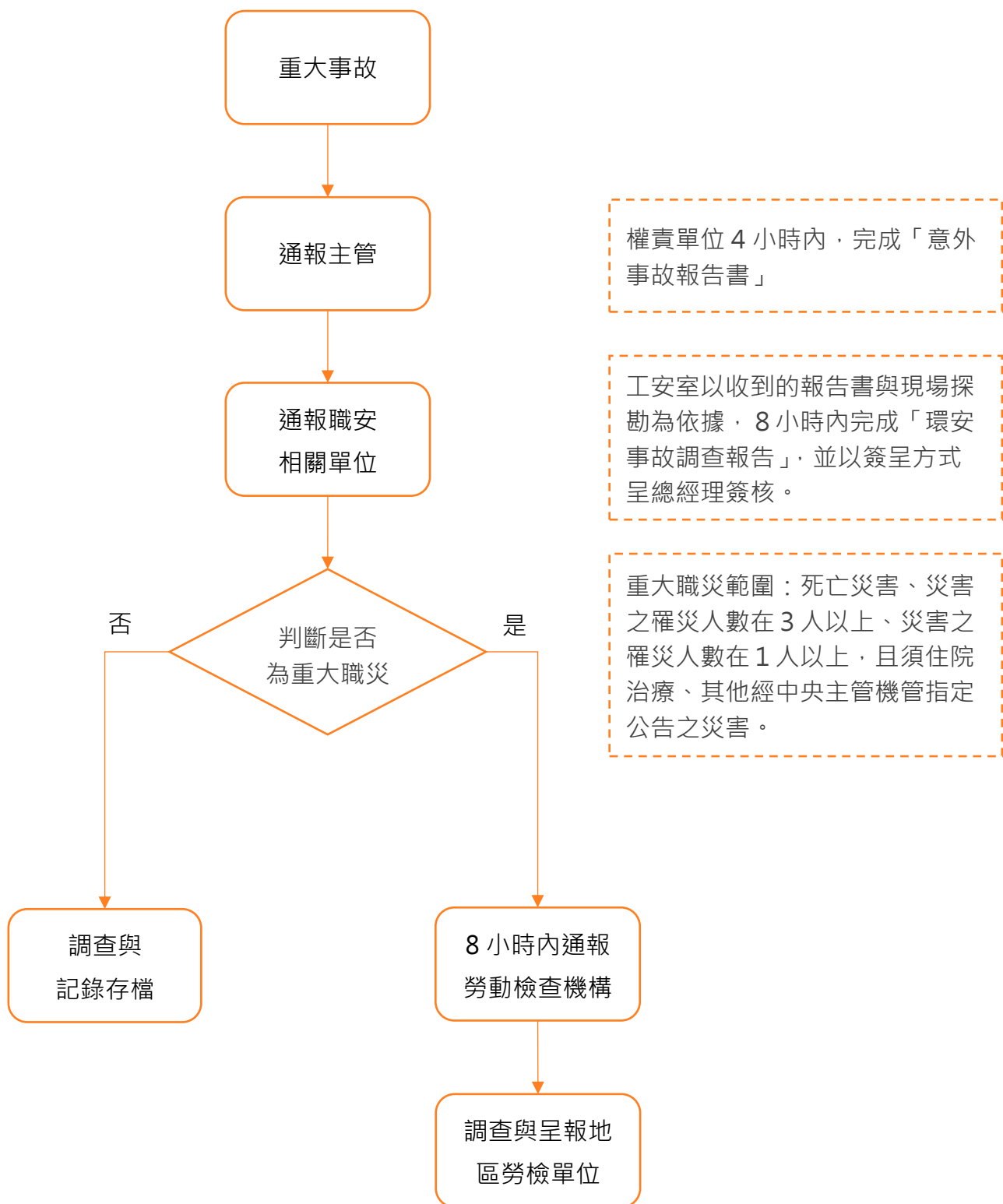
註: FR 為每百萬工時的平均失能傷害件數；SR 則為每百萬工時的平均損失工作日數。

安碁經過徹底檢討改善對策，加強交通安全相關的教育訓練及宣導，重申公司安全衛生工作守則，啟動主管關懷注意同仁身心狀態，提醒同仁上下班注意交通安全，並加強其安全防禦駕駛之觀念。以下為 2024 年環安衛教育訓練及宣導情況:

教育訓練人數	187 人	教育訓練時數	253 hrs
--------	-------	--------	---------

職業災害事故調查

安碁遵循內部訂定的流程，調查、追蹤同仁的職業災害。透過及時的通報權責單位與填寫意外事故報告表，再經工安室調查完成「環安事故調查報告」後，判斷是否為重大職災，以決定是否通報勞動檢查機構。藉由完整的調查程序使環安事故調查更有效率，並確認事實和情況、鑑定原因和決定改善行動，藉以降低環安事故再發生之機率，此外，承攬商作業所產生之環安事故亦包括在內。調查之流程圖如下:



5-4 社會參與 (GRI 203)

企業的永續經營，亦是建立在和諧的社區環境中，安碁懷著感恩的心，了解當地社區的需求以盡微薄之力。

✧ 關心當地潭子國中孩子們的學習環境，重視其學習設備之可用性、安全性，進一步協助其教學設備之改善。

✧ 贊助伊甸社會福利基金會之照服員的「隨身照護包」募集計畫，以安全、衛生為前提的照顧服務，規劃透過「隨身照護包」中五項道具，提高目前照顧服務的品質，並且從家庭支持、健康 照顧多層面關懷長輩及身障朋友。



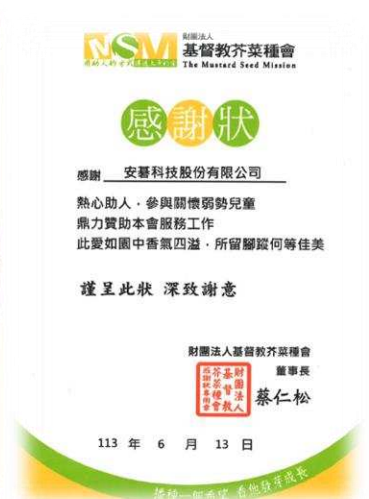
共提供 151 個家庭，20,000 人次的照顧服務。除了讓身障或失能者得到更完善的服務之外，更讓照服員能有更好的工具，做好服務也可以讓自己更省力免於受傷。



✧ 支持台灣閱讀文化基金會愛的書庫活動，促進閱讀文化的推廣。



✧ 支持基督教芥菜種會花蓮地震震災計畫，協助受災居民重建家園



永續環境

06

6.1 氣候變遷

6.2 溫室氣體排放

6.3 能源管理

6.4 水資源管理

6.5 廢棄物管理

永續環境

6-1 氣候變遷 (GRI 201)

監督與治理

氣候的變遷關係著企業、國家、全人類的生存，於此，安碁針對氣候相關風險進行初步的討論，並依據氣候風險相關議題進行評估與可行性策略規劃。安碁以永續發展推動小組為永續事務之管理單位，並由總經理為主席，推動永續發展相關行動方案、氣候相



關風險管理等。於 2024 年度廠房取得 LEEDV4.1M+O 綠建築黃金級認證，擬定於 ESG 三方層面之優化專案。此外，亦提前於法規要求下，2024 年已完成組織溫室氣體盤查與第三方查證，未來依循淨零藍圖，將增加子公司之溫室氣體納入盤查，以及增加範疇三的溫室氣體盤查。專案皆已經董事會通過，並定期提報進度於董事會。

氣候風險與機會的影響

依據 TCFD 與氣候相關財務揭露建議結論報告，安碁以實體風險、轉型風險鑑別其各類風險與機會。而對應氣候風險與機會的策略，則將陸續討論最佳策略。

氣候風險	氣候風險項目	財務影響
實體風險	1. 立即性風險：如強度趨於嚴重的颱風，其暴雨、暴風可能影響員工通勤上班的狀況。	1. 全球均溫上升造成用電量需求提升，進而提高電費(生產成本增加)。
	2. 長期性風險：因廠區地理位置，暫時無受海平面上升或熱浪造成的直接影響。	2. 颱風豪雨阻礙員工通勤或颱風假增加，影響生產。 3. 嚴重旱災可能影響原物料清洗成本，造成生產成本增加。

轉型風險

1. 法規風險：

(1) 因應國內政策之推動，安碁屬第三階段完成溫室氣體盤查的範圍，已提前2024年完成溫室氣體盤查與第三方查證。

(2) 因安碁以台中潭子為總部及生產基地，故追蹤「台中市發展低碳城市自治條例」第四章低碳產業之章節，評估日後再生能源設備之建構狀況與對應預算。

2. 技術風險：研討中。

3. 市場風險：對應國外銷貨市場，可能產生匯率風險。目前由財務部進行整體匯率避險。

4. 商譽風險：隨著未來氣候法規更嚴格下，若未留意與遵守，可能導致違法，進而影響企業形象，故關注法規以確保法遵。

1. 國家自訂貢獻目標(NDC)每五年檢討與強化目標時，可能導致氣候相關法規漸趨嚴格與廣泛，進而須調整與對應，而提高營業成本(風險)
2. 新廠房建置或既有廠房維護時，對應綠建築要求，增加整體成本(風險);但相對的也會因良好的設計，減少能源之使用量(機會)。
3. 對應消費者環保意識提升，如何提供低碳產品、增加循環材料之使用，可能提升研發成本(風險);但若順利研發則能帶來商機(機會)。

6-2 溫室氣體排放 (GRI 305)

降低溫室氣體排放量，共同朝向低碳製造

2024 年目標

- (1) 取得第三方查證
- (2) 利用 ISO 50001 制定減量目標

2024 年行動方案

- (1) 建立完整溫室氣體盤查系統
- (2) 高耗能設備汰換(冰水主機)

2024 年目標達成情形

- (1) 完成溫室氣體第三方查證
- (2) 高耗能設備(冰水主機)已完成汰換

評估指標

- (1) 溫室氣體盤查清冊
- (2) 內部稽核
- (3) 外部稽核

投訴或溝通管道

- (1) 公開資訊觀測站
- (2) 公司年報
- (3) 客戶問卷

2024 年溝通成效

回應於年報及客戶問卷中

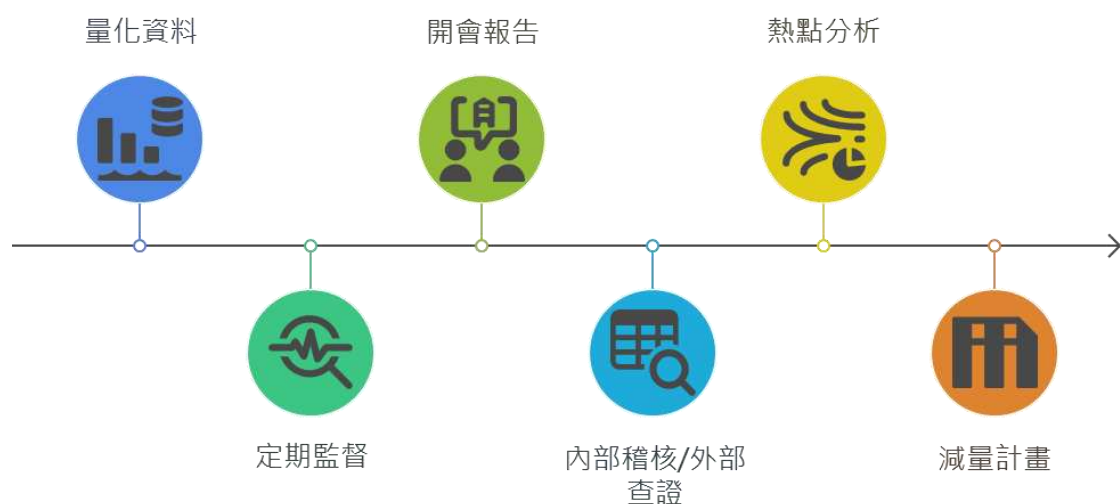
未來目標

於 2027 年前將子公司溫室氣體排放量
納入盤查並取得第三方查證

溫室氣體盤查

因應全球氣候治理趨勢，世界各地紛紛訂定各自的淨零計畫，我國宣示在 2050 年達到淨零排放，相對應的法規政策也階段式的要求上市上櫃公司遵循，雖然安碁科技被列在 2027 年完成溫室氣體查證，提早在 2024 年進行盤查並進行外部查證，因為我們知道需先透過自身的環境活動表現，推出可行性策略，才能進一步創造企業永續價值。

為了確保公司內部盤查資料的有效性，安碁與外部專業顧問公司合作，藉由完整的教育訓練與實務操作，將 ISO14064-1 溫室氣體盤查標準導入母公司外，並逐步導入子公司，並採用「營運控制權法」作為組織邊界設定原則。溫室氣體排放量之量化方法以「排放係數法」為主。排放係數來源除採用台灣電力公司公布之電力排放係數外，亦參考行政院環保署公布之排放係數彙編資料進行計算，GWP 值則依據 IPCC 第六次評估報告 (AR6) 版本進行換算。排放範疇則包含範疇一（直接排放）與範疇二（間接能源排放）進行分類與報導。透過量化資料、定期監督、開會報告、內外部查證後，以盤查結果進行熱點分析，進而在未來擬定階段式減碳計畫，並以 ISO50001 能源管理系統為減量工具。



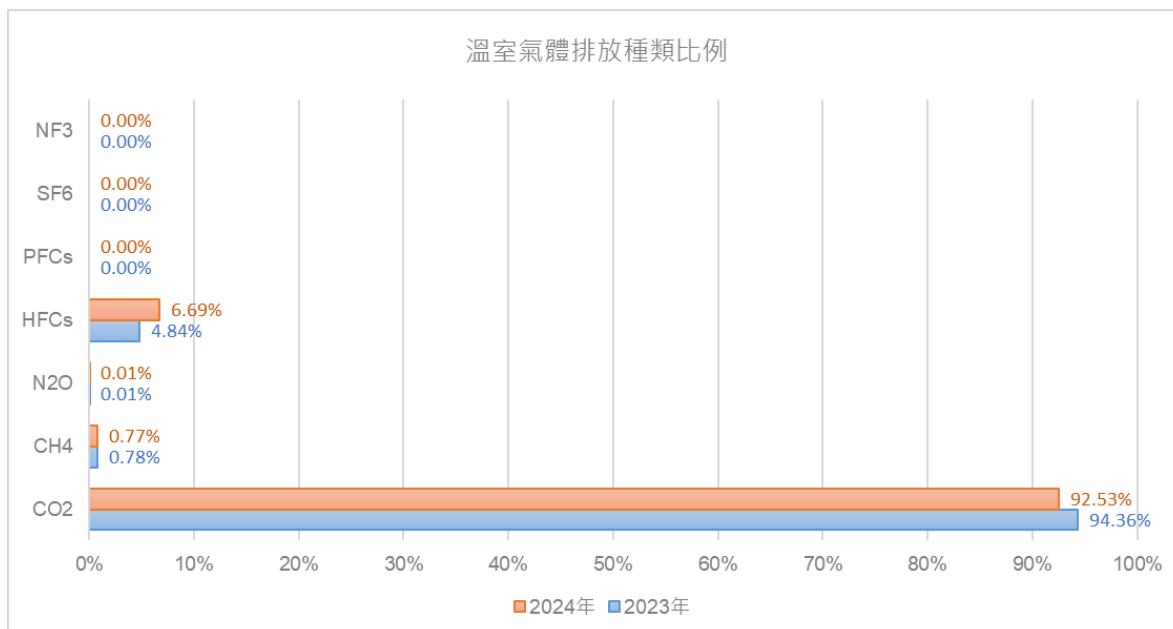
以 2023 年為盤查基準年，2024 年溫室氣體盤查結果如下：



溫室氣體排放種類比例

因安碁溫室氣體排放源以製程用電為大宗，故以 CO₂、CH₄、N₂O 為主要溫室氣體排放，而 HFCs 則多為冷媒所產生的溫室氣體。

目前已深入研討製程用電狀況、積極汰換高耗能設備，預計至 2026 年將階段性進行 LED 燈具、下地鍍膜機、冷熱衝擊機、冰水主機汰換，以有效減少溫室氣體排放量。



6-3 能源管理 (GRI 302)

在資源有限的環境，善用得來不易的能源

2024 年目標

節電 1%

2024 年行動方案

(1) 導入 ISO50001 能源管理系統，進行能源監測與管理

(2) 以 LED 燈汰換老舊燈具

(3) 汰換高耗能設備(冰水主機)

2024 年目標達成情形

(1) 持續維持 ISO50001 系統認證

(2) 新冰水主機減碳 13.01 t-CO₂e/年

評估指標

(1) 年度用電量

(2) 能源密集度

投訴或溝通管道

(1) 公司年報

(2) 客戶問卷

2024 年溝通成效

回應於年報及客戶問卷中

未來目標

(1) 持續汰換耗能設備與設施

(2) 評估儲能系統

電力是安碁在能源消耗上最主要的部份，其餘包含少部分的化石燃料使用，如：汽油、柴油等，前者為公務車之使用，後者為緊急發電機備用燃料。每年我們透過 ISO50001 進行能源管理審查，日常中也積極落實我們的承諾。於 2024 年初安碁評估高耗能設備設施為冰水主機，於考量其能耗與使用狀況下，進行汰換，預期達到每年 26,280KWh 的省電效益，也相當於 13.01 t-CO₂e/年的減碳效益，節能率相較於舊設備也達到省電 6.25%。

近三年能源使用情形

能源類別	2022 年	2023 年	2024 年
電力(度)	4993,200	4871,500	5087,200
汽油(公升)	4447.53	4918.63	4422.98
柴油(公升)	-	6.11	-
合計(GJ)	18,120.5095	17,697.9437	18,458.1091
能源密集度(GJ/百萬營收)	25.1827	38.0345	39.5282

6-4 水資源管理 (GRI 303)

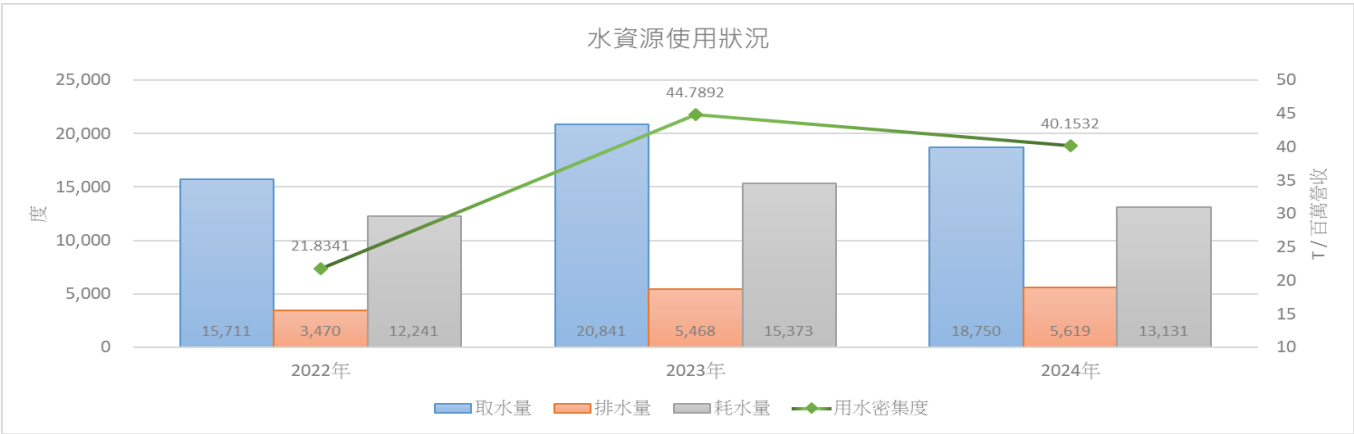
石英元件之製造，第一步需以乾淨的水資源清洗，而安碁廠區所使用的水資源有來石岡水壩下豐原給水廠的自來水，亦有來自潭子科技園區水井的地下水。兩者水源均未被劃分為國家自然保護區，故非來自敏感的水體。

安碁產品製程無大量用水的需求，而大部分用水為民生用水及部分廠務設備用水，即便如此，安碁仍積極盤查用水資料，且透過省水水龍頭、省水馬桶等設施，減少水資源浪費。為提升生產線用水水質，建構 CEDI 超純水系統，但也因設備水質潔淨度之要求，故排放較多廢水，因此在 2024 年建構 RO 純水回收系統，將過濾水用於冷卻水塔，達到循環使用。

近三年水資源使用情況

類別	2022 年	2023 年	2024 年
取水量 (度)	15,711	20,841	18,750
排水量 (度)	3,470	5,468	5,619
耗水量 (度)	12,241	15,373	13,131
用水密集度(t/百萬營收)	21.8341	44.7892	40.1532

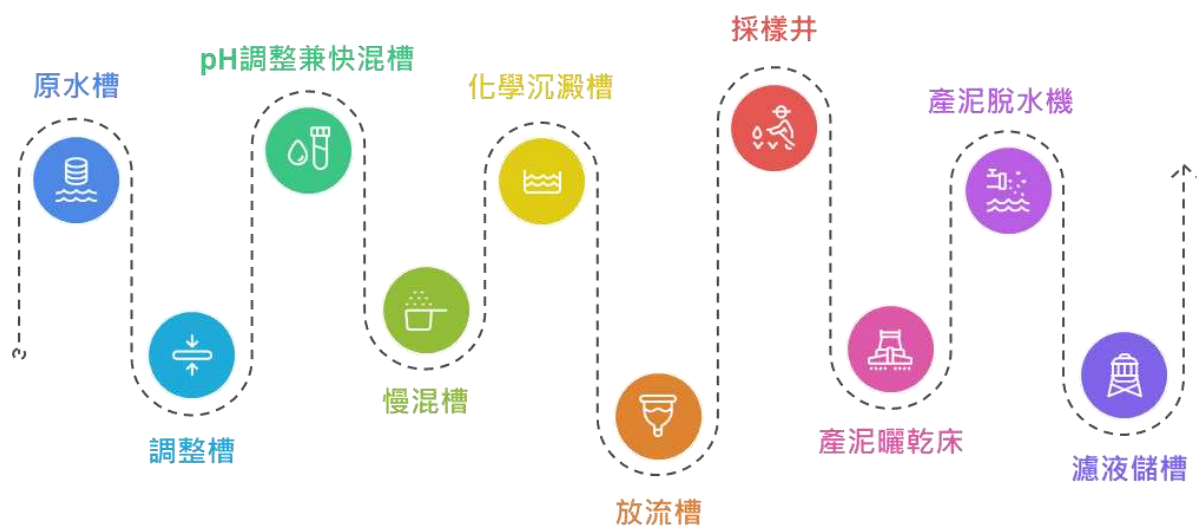
註: 調整區間計算方法，故更改 2022 年、2023 年度資料



放流水管理

安碁公司認為污染預防是企業首要的責任之一，故尋求並委託經環保署許可檢驗公司，每半年進行一次水質水量水質鑑驗報告，檢驗結果均符合主管機關的排放標準，且自 105 年完成建置廢水處理廠落實灌排分離政策，故製程中產生的廢水經前處理後，再經汙水管線輸送到台中加工汙水處理廠統一收集處理，善盡保護環境之責。2024 年建置智能監控系統，即時監控經前處理後廢水的 pH 值，即時掌控廢水處理的狀況。而 2024 年加工區汙水處理廠巡查人員不定期進行水質檢查之結果，無發現 pH 值超標問題。

安碁的汙水處理廠針對製程排放的廢水經過多道處理步驟，確保排放的廢水無危害環境的可能，處理步驟如下：

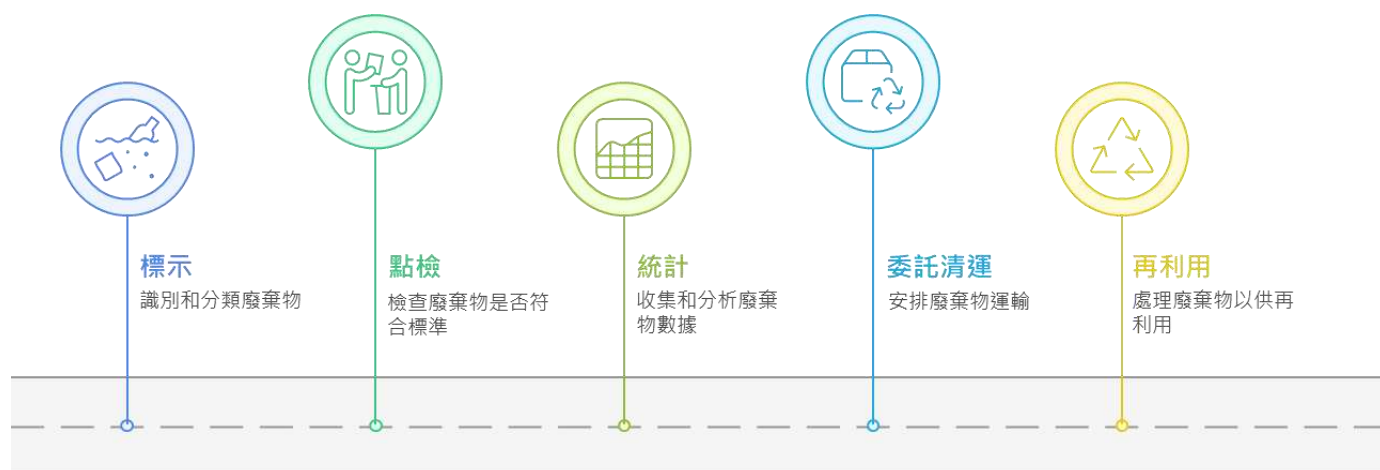


6-5 廢棄物管理 (GRI 306)

依照廢棄物清理法之規定，安碁將廢棄物分為有害事業廢棄物及一般事業廢棄物，再依其性質，適用不同的儲存與清理處理方法及設施標準之規定。對於廢棄物減量之觀念，從廢棄物、生活垃圾、資源回收等，積極降低一般事業廢棄物的產出，並妥善設置一般事業廢棄物及有害事業廢棄物之廢棄物暫存專區，落實廠內管理。



秉持垃圾減量和回收精神，制定廢棄物處理法制定處理流程，分述如下：



近三年廢棄物數據

類別	2022 年	2023 年	2024 年
一般事業廢棄物 (噸)	15.740	14.938	14.554
硝酸 (噸)	2.797	1.455	4.289
酒精 (噸)	2.788	2.497	1.868
汙泥 (噸)	1.690	0.120	0.700
廢油 (噸)	0.252	0.068	0.032
原料邊料 (噸)	0.398	0.021	0.300
有害事業廢棄物小計 (噸)	7.925	4.161	7.189
廢棄物合計 (噸)	23.665	19.099	21.743

廢棄物回收

有害廢棄物回收處理為原料邊料回收，2024 年度因產量增加，故原料邊料量變高；其他有害廢棄物則採熱處理與化學處理等方式處置。

廢棄物性質	處理方式	2022 年		2023 年		2024 年	
		總量	占比	總量	占比	總量	占比
非有害	回收處理	7.120	45.2	7.033	47.1	6.134	42.1
	焚化處理	8.62	54.8	7.905	52.9	8.420	57.9
有害	回收處理	0.398	5.0	0.021	0.5	0.300	4.2
	其他處理	7.527	95.0	4.140	99.5	6.889	95.8

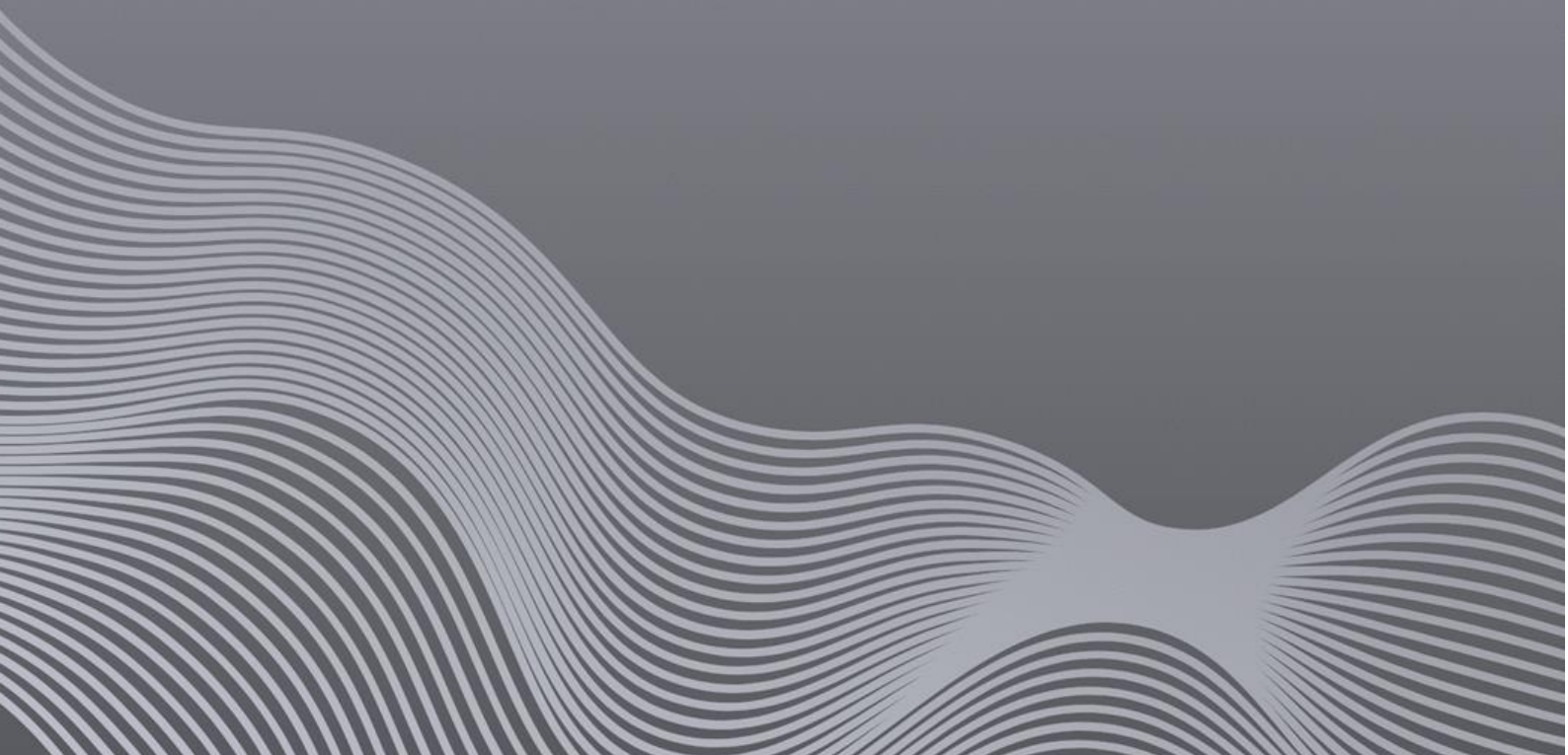
附錄

07

附錄一、GRI 內容索引表

附錄二、產業別永續指標資訊

附錄三、SASB 揭露指標對照表



附錄

使用聲明：安碁遵守 GRI 報導準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間內的數據資料。

附錄一、GRI 內容索引表

通用準則 GRI 2：一般揭露

GRI 準則	指標	項目	對應章節	頁碼
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1-2 關於本公司	6-7
	2-2	組織永續報導中包含的實體	1-1 報告書資訊	4
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1-1 報告書資訊	4-5
	2-4	資訊重編	6-4 水資源管理	73
	2-5	外部保證/確信	-	-
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	4-5 產品管理	45-46
組織及報導實務	2-7	員工	5-1 人力發展	53-55
	2-8	非員工的工作者	5-1 人力發展	53-55
	2-9	治理結構及組成	2-3 董事會及功能性委員會	15-20
	2-10	最高治理單位的提名和遴選	2-3 董事會及功能性委員會	15-20
	2-11	最高治理單位的主席	2-3 董事會及功能性委員會	15-20
	2-12	最高治理單位位於監督衝擊管理的角色	2-3 董事會及功能性委員會	15-20
	2-13	衝擊管理的負責人	2-3 董事會及功能性委員會	15-20
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2-2 永續治理	12
	2-15	利益衝突	3-1 利害關係人與永續重大主題	23-25
	2-16	溝通關鍵重大事件	3-1 利害關係人與永續重大主題	23-25
	2-17	最高治理單位的群體智識	2-3 董事會及功能性委員會	15-17
	2-18	最高治理單位的績效評估	2-3 董事會及功能性委員會	17-20
	2-19	薪酬政策	2-3 董事會及功能性委員會	17-20
	2-20	薪酬決定流程	2-3 董事會及功能性委員會	17-20
組織及報導實務	2-21	年度總薪酬比率	5-2 勞資關係與薪酬福利	57
	2-22	永續發展策略的聲明	2-2 永續治理	11

2-23	政策承諾	2-2 永續治理	11
2-24	納入政策承諾	2-2 永續治理	11
2-25	補救負面衝擊的程序	3-1 利害關係人與永續重大主題	23-25
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3-1 利害關係人與永續重大主題	23-25
2-27	法規遵循	4-2 誠信經營	36-38
2-28	公協會的會員資格	4-4 參與各類社團組織	42
2-29	利害關係人議合方針	3-1 利害關係人與永續重大主題	23-25
2-30	團體協約	5-2 勞資關係與薪酬福利	57

通用準則 GRI3：重大主題

GRI 準則	指標	項目	對應章節	頁碼
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	3-2 決定重大主題的流程	26-28
	3-2	重大主題列表	3-3 重大主題列表	29-30
	3-3	重大主題管理	3-4 重大主題管理方針	31-32

主題準則

GRI 準則	指標	項目	對應章節	頁碼
經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	4-1 經濟績效	34-35
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	6-1 氣候變遷	66-67
採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4-6 供應鏈管理	49
反貪腐	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	4-2 誠信經營	36-38
	205-3	已確認的貪污事件及採取行動	4-2 誠信經營	38
能源	302-1	組織內部的能源消耗	6-3 能源管理	72
	302-3	能源密集度	6-3 能源管理	72
	302-4	減少能源消耗	6-3 能源管理	71
水與放流水	303-1	共享水資源之相互影響	6-4 水資源管理	73
	303-2	與排水相關衝擊的管理	6-4 水資源管理	73-74
	303-3	取水量	6-4 水資源管理	73

	303-4	排水量	6-4	水資源管理	73
	303-5	耗水量	6-4	水資源管理	73
排放	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	6-2	溫室氣體排放	70
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	6-2	溫室氣體排放	70
	305-4	溫室氣體排放強度	6-2	溫室氣體排放	70
廢棄物	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	6-5	廢棄物管理	75
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	6-5	廢棄物管理	75-76
	306-3	廢棄物的產生	6-5	廢棄物管理	75
	306-4	廢棄物的處置移轉	6-5	廢棄物管理	76
	306-5	廢棄物的直接處置	6-5	廢棄物管理	76
供應商環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商	4-6	供應商管理	46-49
勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	5-1	人力發展	54
	401-2	提供給全職員工的福利	5-2	勞資關係與薪酬福利	56
	401-3	育嬰假	5-2	勞資關係與薪酬福利	57-58
職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	5-3	職業安全及衛生	59
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5-3	職業安全及衛生	60-63
	403-3	職業健康服務	5-3	職業安全及衛生	60-62
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5-3	職業安全及衛生	60-61
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5-3	職業安全及衛生	62
	403-6	工作者健康促進	5-3	職業安全及衛生	60-62
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5-3	職業安全及衛生	60
	403-9	職業傷害	5-3	職業安全及衛生	62
訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5-1	人力發展	55
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5-1	人力發展	55
員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	5-1	人力發展	53-54
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5-2	勞資關係與薪酬福利	57

附錄二、產業別永續揭露指標資訊_電子零組件

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
1	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	6-3 能源管理	十億焦耳(GJ)、百分比(%)
2	總取水量及總耗水量	量化	6-4 水資源管理	千立方公尺(m3)
3	所產生有害廢棄物之重量級回收百分比	量化	6-5 廢棄物管理	公噸(t)、百分比(%)
4	說明職業災害類別、人數及比率	量化	5-3 職業安全及衛生	比率(%)、數量
5	產品生命週期管理之揭露；含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	6-5 廢棄物管理	公噸(t)、百分比(%)
6	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	4-6 供應鏈管理	不適用
7	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	4-2 誠信經營	報導貨幣
8	依產品類別之主要產品產量	量化	石英諧振器:89,895,000 石英振盪器:17,959,000 其他:9,457,000	個

附錄三、SASB 揭露指標對照表

揭露主題	指標代碼	性質	揭露指標	說明
能源管理	RT-EE-130a.1	量化	總能源耗用(GJ) 電網電力使用比例(%) 再生能源使用比例(%)	18,458.1091 GJ 99.2% 0%
有害物質管理	RT-EE-150a.1	量化	有害廢棄物重量(t)與回收百分比(%)	詳見 6-5 廢棄物管理
	RT-EE-150a.2	量化	可報告的洩漏事件數和總量(kg)，已復原的總量(kg)	0 件
產品安全	RT-EE-250a.1	量化	產品召回次數與總召回產品數	0 件
	RT-EE-250a.2	量化	因與產品安全有關的法律訴訟而導致的財務損失總額	無相關財物損失
產品生命週期管理	RT-EE-410a.1	量化	含有符合 IEC62474 申報規範的產品物質之營收佔總營收的比例(%)	查 IEC62474 規範，本司受規範物質為 Ni，皆遵守相關法規規範，佔總營收 100%
	RT-EE-410a.2	量化	符合 Energy Star 標準合格產品所佔總營收比例(%)	產品為電子零組件，非終端商品，故不適用
	RT-EE-410a.3	量化	可再生能源相關產品和能源效率相關產品的總營收	無相關產品營收
原物料採購	RT-EE-440a.1	討論與分析	對於關鍵原物料之風險管理描述	詳見 4-6 供應鏈管理
商業道德	RT-EE-510a.1	討論與分析	說明預防以下行為的政策和做法: (1) 貪汙賄賂 (2) 反競爭行為	詳見 4-2 誠信經營
	RT-EE-510a.2	量化	與賄賂或貪腐相關的法律訴訟而造成的財務損失總額	無此類法律訴訟事件

RT-EE-510a.3		與反競爭行為規定相關的法律訴訟而造成的財務損失總額	無相關財務損失
活動指標	RT-EE-000.A	按產品類別的生產產品數	石英諧振器:89,895,000 石英振盪器:17,959,000 其他:9,457,000
		員工人數	228 人
	RT-EE-000.B		

與您一同永續



安碁科技股份有限公司 (aker.com.tw)

2024 年安碁科技 永續報告書