2022年 安碁科技 永續報告書

AKER SUSTAINABILITY REPORT

關於本報告書

撰寫目的:

在當今極端氣候發生頻繁的地球上，身為地球一份子，安碁科技股份有限公司為善待環境、誠信經營下，於2014年起每三年自主發行CSR社會企業責任報告書，而今則與時俱進的編撰ESG永續報告書(下稱本報告書)以揭露資訊。本報告書不僅揭露當今資訊和未來目標提供利害關係人知悉，更希望收到利害關係人的關注和寶貴想法，希冀一同往企業永續經營之目標邁進。

報導期間:

資料涵蓋2020/01/01~2022/12/31，但以2022全年度為主，故稱2022安碁科技永續報告書。

報導範疇:

揭露範疇為安碁科技母公司，未包含安碁海外子公司。惟部分財務相關資訊為合併子公司之數據。

撰寫原則:

本報告書撰寫架構係參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative,下稱GRI)發行的2021版次、聯合國永續發展目標SDGs，並於本報告書附錄提供GRI準則內容索引，以供快速檢索和查詢。
另外相關環境、能源、職業衛生主題則參考ISO14001、ISO50001、ISO45001；風險管理則參考ISO31000。

聯絡方式:

本報告書公告於公司網站以供查閱。對於本報告書有任何意見、疑問或建議，歡迎您與我們聯繫:

地址：台中市潭子區建國路11-3號
發言人：陳孟成 經理　　電話：04-2533-5978#181
傳真：04-2533-6011　　信箱：pr@aker.com.tw　　網站：安碁科技股份有限公司 (aker.com.tw)

目錄

導言

*經營者的話 4
*利害關係人鑑別和溝通 6
*重大主題分析和揭露 13

CH1 關於安碁

1-1 安碁簡介 19
1-2 組織架構 23
1-3 董事會架構 25
1-4 永續願景與政策 30

CH2 公司治理

2-1 誠信經營與法規遵循 32
2-2 經營能力 34
2-3 風險管理 37

CH3 永續環境

3-1 環境與品質管理 42
3-2 綠色採購 44
3-3 能源管理 48
3-4 水資源管理 51
3-5 廢棄物管理 53
3-6 溫室氣體管理 57

CH4永續社會

4-1 員工概況與職涯發展 59
4-2 多元與包容性人權 64
4-3 勞資關係與薪酬福利 66
4-4 職場安全與健康 69
4-5 社會參與 73

附錄 75

導言

經營者的話

安碁科技成立至今已32年，近3年歷經全球新冠肺炎疫情擴散引爆公衛危機，消費需求下挫，經濟低迷。之後疫情因疫苗緩解，各國重啟經濟活動，陸續解封、帶動全球市場需求，景氣強力反彈。但是因發生烏俄戰爭推升國際能源及糧食價格，全球通膨節節升高，景氣再度翻轉向下等諸多挑戰。然而，有賴公司經營體質佳，以及全體同仁上下一心的努力，一一度過難關，公司更加穩定與茁壯。

在這如此快速多變的經營環境中，公司做了許多工作及努力，為了讓利害關係人能夠充分了解公司在永續經營方面的努力與貢獻，並建立回應利害關係人所重視議題之溝通機制，公司持續透過企業報告書，期望讓更多利害關係人更加的了解安碁。我們體認在追求企業成長與績效的同時，社會及環境的可持續性也是我們的責任，除了專注核心業務發展、注重產品品質外，深化公司治理，推展環保業務，落實企業社會責任，營造安全、幸福的工作環境，逐步將營運與環保永續結合，引領產業共同邁向永續新生活。

在客戶方面，持續以「誠信、服務、品質」理念經營與客戶的關係，並提供更高附加價值的產品與服務，來滿足國內外所有客戶的需求。在股東方面，我們除了不斷在品質及客戶服務上追求精進，創造最佳營收獲利回饋股東外，配合現有運作中的薪酬委員會、審計委員會及內部稽核制度，強化公司治理，以維護股東權益，並能讓股東實質分享公司之營運果實。

經營者的話

在同仁關懷方面，我們致力保障同仁權益、鼓勵學習，並積極提倡同仁發表意見，以建立勞資和諧的工作環境為己任。公司也固定提撥福委會基金、久任獎勵、教育訓練、致力維護工作同仁人權並避免各種形式的就業歧視。建置職業安全衛生管理制度積極為同仁安全與健康之工作環境把關，推動安全衛生工作並強化管理機制，落實改善職災事故發生。在2021年與2022年工傷率0人，顯示我們在保障員工職場安全、提供安全舒適的工作環境上努力之成果。

在環境保護方面，我們落實環境管理系統及有害物質管理系統，遵守環保法規要求及產品環保標準。並導入能源管理系統推動節能減碳、低耗能之製程，以減少環境衝擊。

公司規模雖小，但我們仍自我期許藉由公司穩步經營，可以讓公司成為社會穩定的基石。近來，金管會因應氣候變遷對企業衝擊以及國際間對此永續議題的關注，發布了「上市櫃公司永續發展路徑圖」，鼓勵公開發行公司揭露溫室氣體排放量及其減量政策等資訊，以跟進國際貿易課徵企業碳稅的未來趨勢，公司未來發展已經與永續經營息息相關，這是經營企業要面對的課題和承擔的責任，我們責無旁貸。

董事長　林逸倫

利害關係人鑑別和溝通

鑑別方針:

“議合”是GRI準則中頻繁出現的字眼，代表著組織需透過有效、持續的溝通以達成目標。故安碁透過內部討論、參考標竿企業分類和AA1000 Stakeholder Engagement Standard 鑑別利害關係人議合標準的五大原則，包含:依賴性、責任、影響力、多元觀點及張力，鑑別出利害關係人類別，分別為: 員工、股東、供應商、政府單位、社區民眾。

我們針對不同的利害關係人，進行問卷調查，了解利害關係人所關注的議題，共回收59份問卷，分析後也將納入公司永續方針之考量。

- 提升股東對永續經營之輔助力
- 增強供應商對永續經營之執行力
- 凝聚員工對公司永續經營之向心力
- 確保永續經營之方針與政府一致
- 與當地社區之雙向發展力

導言

利害關係人鑑別和溝通

凝聚員工對公司永續經營之向心力

溝通管道/做法	頻率
勞資溝通會議	每季
福委會大會	每年三次
員工意見箱、內部網頁	不定期
教育訓練	不定期
新人教育訓練	每月一次
內部網站與郵件	不定期
外籍同仁座談會	每周一次

溝通議題

- 勞資關係
- 職涯發展
- 職場安全
- 薪資福利
- 資訊安全
- 消除歧視

導言

利害關係人鑑別和溝通

增強供應商對永續經營之執行力

溝通管道/做法	頻率
供應商會議	每月/每季
電子郵件往來	每日
問卷往來	三年一次

溝通議題

- 產品質量和交付
- 風險管理
- 永續供應鏈
- 價格與成本
- 可持續發展計劃
- 新產品合作

導言

利害關係人鑑別和溝通

確保永續經營之方針與政府一致

溝通管道/做法	頻率
公文往來	不定期
研討會	不定期
公協會	不定期
現場稽核	不定期

溝通議題

- 教育訓練品質
- 公司治理
- 法規遵循
- 財務資訊透明度
- 水資源管理
- 廢棄物管理

導言

利害關係人鑑別和溝通

提升股東對永續經營之輔助力

溝通管道/做法	頻率
股東會	每年一次
法說會	不定期
股東專線/信箱	不定期
公開資訊觀測站	不定期
國內外投資論壇	不定期

溝通議題

- 財務績效
- 永續經營
- 股利股息
- 風險管理
- 氣候議題
- 能源議題

導言

利害關係人鑑別和溝通

與當地社區之雙向發展力

溝通管道/做法	頻率
文件往來	不定期
電話往來	不定期
研討會	不定期

溝通議題

- 社區環境
- 園區發展
- 教育議題
- 糧食議題
- 急難救助
- 醫療議題

安碁期許與當地社區和諧共榮，而所謂當地社區，我們將範圍從安碁廠區所在之潭子科技產業園區擴散到台中、甚至全台灣。

與產業園區之研討會交流，我們知悉當地社區發展現況；於傾聽教育機構之需求下，我們捐款支持相關計畫；而於認識非營利組織之成立宗旨、專案目標下，我們難過的了解到台灣各地脆弱家庭孩子們、弱勢年長者的處境，進而透過安碁的一份力量響應支持等，相信未來在每一份對當地社區的關注下，共同建立永續的美好社會。

導言

利害關係人鑑別和溝通

其他外部參與

為增進資訊交流，安碁積極與台灣區電機電子同業公會、磐石會、台灣壓電晶體產業協會等團體互動，也透過中華獨立董事協會、台灣投資人關係協會、證券櫃檯買賣中心、社團法人中華公司治理協會、財團法人台灣金融研訓院等機構所辦理之研討會、課程班了解產業發展趨勢。

台灣區電機電子工業同業公會
Taiwan Electrical and Electronic Manufacturers' Association
會員證書
Certificate of Membership

會員等級：一
會員編號：910013
Member No.

安碁科技股份有限公司
Aker Technology Co., Ltd.
依據工業團體法加入本會為會員
登記事項
一、負責人：林逸倫
President Allan Y.L. Lin
二、地址：臺中市潭子區台中加工出口區建國路11-3號
Address No. 11-3, Jianguo Rd., T.E.P.Z., Tanzi Dist., Taichung City 42760, Taiwan R.O.C.
三、登記資本額：新台幣 伍億圓整
Capital NT$ 500,000,000
四、入會日期：中華民國 九十一 年 一 月 二十五 日
Approval Date
五、有效期限詳證書反面
Validity (Please See the Reverse)

理事長 李詩欽
Chairman

中華民國 一〇八 年 七 月 八 日 Date: July 08, 2019

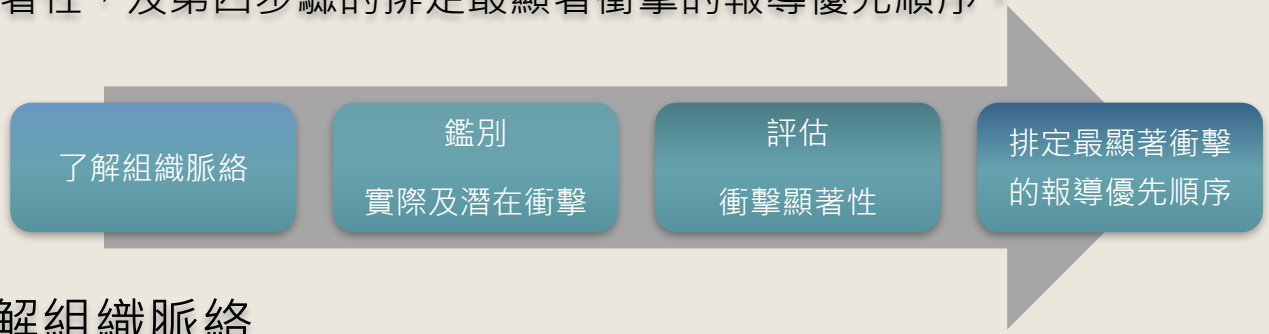
磐石會

PCIAT
台灣壓電晶體產業協會
Piezoelectric Crystal Industries Association of Taiwan

重大主題分析與揭露

鑑別方針:

參考GRI3:重大主題2021決定重大主題的流程，依據四大步驟: 了解組織脈絡、鑑別實際及潛在衝擊、評估衝擊顯著性，及第四步驟的排定最顯著衝擊的報導優先順序。



(1)了解組織脈絡

因石英元件產業尚未訂定於GRI行業準則中，故透過下列行動觀察安碁在組織、商業活動的展現。

✓ 組織目的和價值: 成為客戶在頻率元件領域的最佳夥伴。

(2)鑑別實際及潛在衝擊

因鑑別衝擊之資源有限，故以鑑別負面衝擊為主。

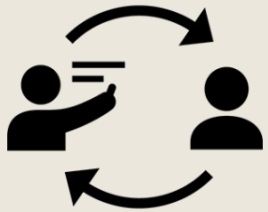
✓ 透過公司內部同仁之日常業務和工作經驗，集思廣益各利害關係人關心的重大議題。

✓ 參考同業的重大主題內容。

與利害關係人共同討論並統整回收的問卷數據，進而鑑別E、S、G三大層面的重要議題。最後，由公司最高治理單位決定報導的重大主題，相關資料如下一頁。

重大主題分析與揭露

(3)評估衝擊的顯著程度

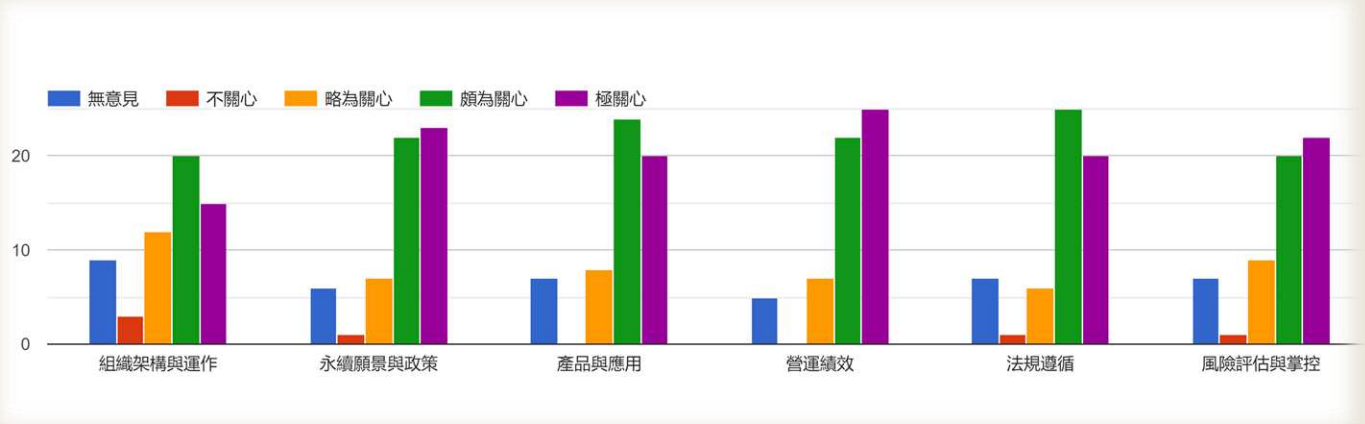


治理主題	嚴重性	發生可能性
組織架構與運作	●●●	●●●
永續願景與政策	●●●●●	●●●●
產品與應用	●●●●	●●●●
營運績效	●●●●●	●●●●
法規遵循	●●●●●	●●●
風險評估與掌握	●●●●	●●●●

(4)排定最顯著衝擊的報導優先順序

回收的問卷結果如下:

治理主題



重大主題分析與揭露

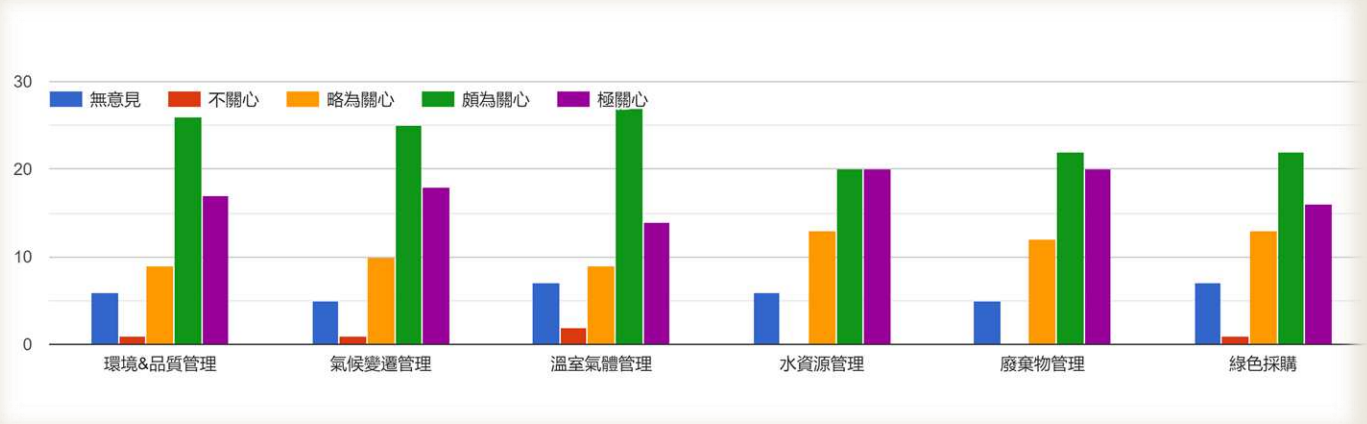
(3)評估衝擊的顯著程度

環境主題	嚴重性	發生可能性
環境與品質管理	●●●●●	●●●
氣候變遷管理	●●●●	●●●
溫室氣體管理	●●●●	●●●●●
水資源管理	●●●	●●●●
廢棄物管理	●●●●●	●●●
綠色採購	●●●	●●●●

(4)排定最顯著衝擊的報導優先順序

回收的問卷結果如下:

環境主題



重大主題分析與揭露

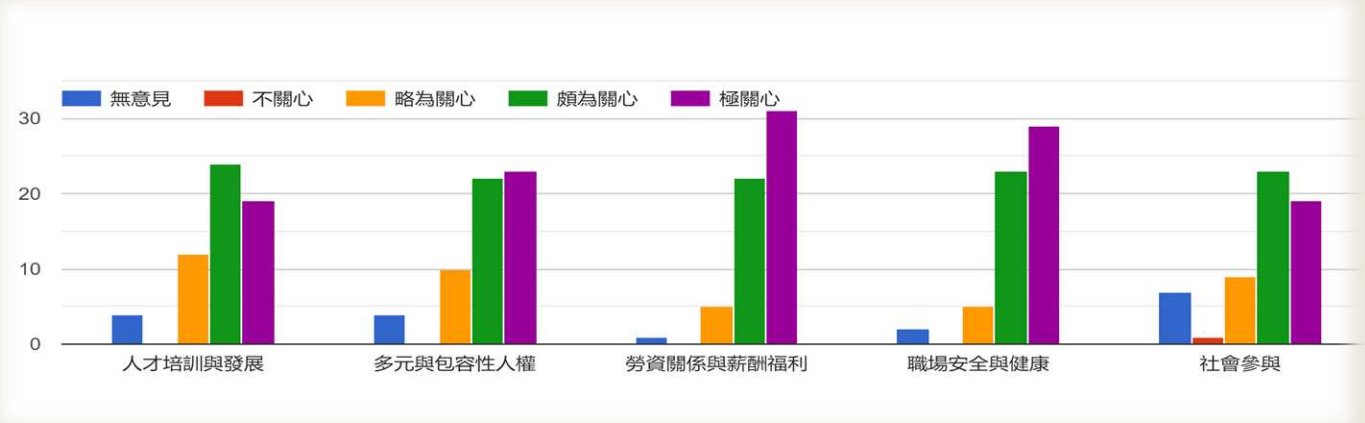
(3)評估衝擊的顯著程度

社會主題	嚴重性	發生可能性
人才培訓與發展	●●●●	●●●
多元與包容性人權	●●●●	●●●
勞資關係與薪酬福利	●●●●●	●●●●
職業安全與健康	●●●●●	●●●●
社會參與	●●●	●●●

(4)排定最顯著衝擊的報導優先順序

回收的問卷結果如下:

社會主題



重大主題分析與揭露

面向	問卷關注的議題	篩選出的重大議題	管理方針章節	對應GRI指標
治理面	A. 組織架構與運作 **B. 永續願景與政策** C. 產品與應用 **D. 營運績效** **E. 法規遵循** F. 風險評估與掌控	B. 永續願景與政策	1-4 永續願景與政策	GRI2 2-22 永續發展策略的聲明
		D. 營運績效	2-2 經營能力	GRI 201 經營績效
		E. 法規遵循	2-1 誠信經營與法規遵循	GRI2 2-27 法規遵循
環境面	**A. 環境與品質管理** B. 氣候變遷管理 **C. 溫室氣體管理** D. 水資源管理 **E. 廢棄物管理** F. 綠色採購	A. 環境與品質管理	3-1 環境與品質管理	自主提出主題
		C. 溫室氣體管理	3-6 溫室氣體管理	GRI 305 排放
		E. 廢棄物管理	3-5 廢棄物管理	GRI 306 廢棄物管理
社會面	A. 人才培訓與發展 B. 多元與包容性人權 **C. 勞資關係與薪酬服務** **D. 職場安全與健康** E. 社會參與	C. 勞資關係與薪酬服務	4-3勞資關係與薪酬服務	GRI 402 勞/資關係
		D. 職場安全與健康	4-4職場安全與健康	GRI 403 職業安全衛生

CH1
關於安碁

1-1 安碁簡介
1-2 組織架構
1-3董事會架構
1-4 永續願景與政策

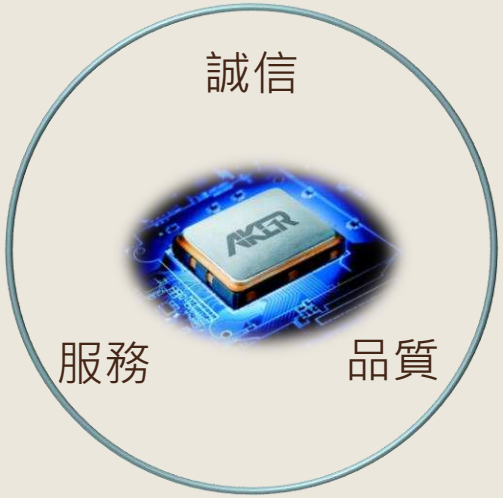
安碁簡介

認識安碁

創立於1990年，安碁主要從事石英元件產品的研發、製造及銷售。產品包括石英晶體，石英晶體振盪器，以及壓控石英晶體振盪器系列並廣泛的應用在通訊、電腦、汽車、工業、家用及個人消費性電子等產品。擁有深厚的研發技術底蘊，為晶體振盪器之專業製造公司。

隨著科技之發展，安碁亦持續增強研發技術，也透過和客戶的緊密互動，了解客戶之切身需求，提供全方位之技術支援，以實踐安碁誠信為首、專業化客戶服務及品質優先之理念，期盼在科技帶來生活便利性下，持續提供永續之穩定優質產品。右下圓餅圖為2022年，放眼全球，安碁產品之銷售比例，

總部位置: 台灣 台中市潭子區建國路11之3號
股票代號: 6174
股票上櫃時間: 2002年(民國91年)
員工數: 234人 (截至2022年12月31日)
公司營運涵蓋地區:
台灣(台中、桃園)、中國大陸(深圳、上海、香港)、美國(佛州)



安碁簡介

產品說明

石英具有壓電效應、溫度係數小、低損耗等特性。而壓電效應可分為「正壓電效應」及「逆壓電效應」，前者是外加壓力在晶片兩側產生電場，亦即晶體的切割面受機械應力的作用，使晶體產生電位差，而形成壓電效應；然，當我們加上交流電壓於晶體上，轉而成外加電場在晶體上，使之產生形變，形成震盪，即所謂「逆壓電效應」。掌握這種壓電效應，利用其發生共振頻率的特性，發揮其精確程度作為各類型頻率信號的參考基準，就是石英元件的設計與應用。

因為石英晶體具有很高的材料Q值，所以絕大部份的頻率控制元件，都以石英材料為基礎。廣泛應用在資通訊及消費性電子產品中，成為資通訊產品不可或缺的關鍵被動元件。尤其通信產品中機動性強之個人攜帶式通信產品，如手機、平板、衛星定位接收器等，對作業溫度相對安定及具補償功能之要求更加嚴謹，也因此更突顯石英元件之重要性。

安碁簡介

安碁里程碑

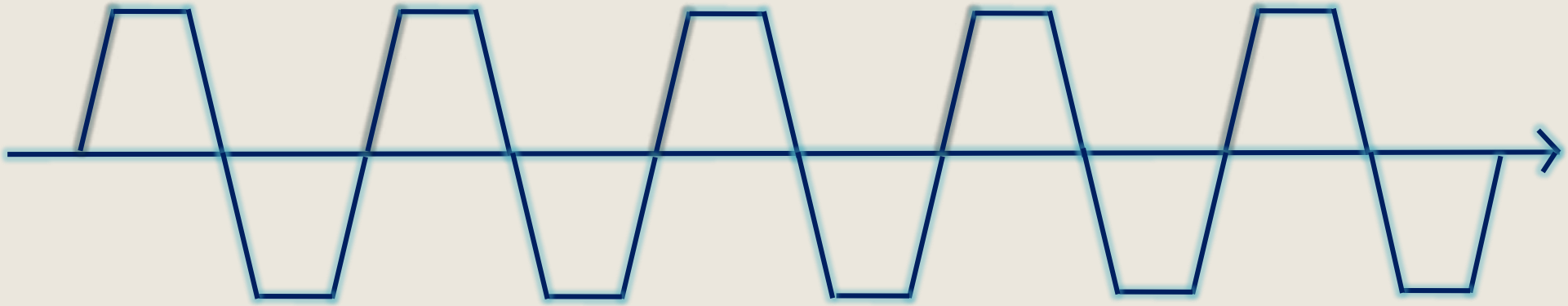
成立安碁科技
股份有限公司
1990年

引進全自動化製程設備
正式生產SMD產品
2000年

投資設立
美國子公司
2007年

透過安碁科技(深圳)
有限公司設立
上海分公司
2013年

榮獲電電公會所頒贈
之「第一屆數位轉型
楷模獎」
2020年



1999年
- 正式量產電壓控制振盪器(VCXO)
- 於台中加工出口區建購約941.37坪的廠房，以擴大產能

2002年
股票上櫃掛牌

2010年
投資設立安碁科技(深圳)有限公司

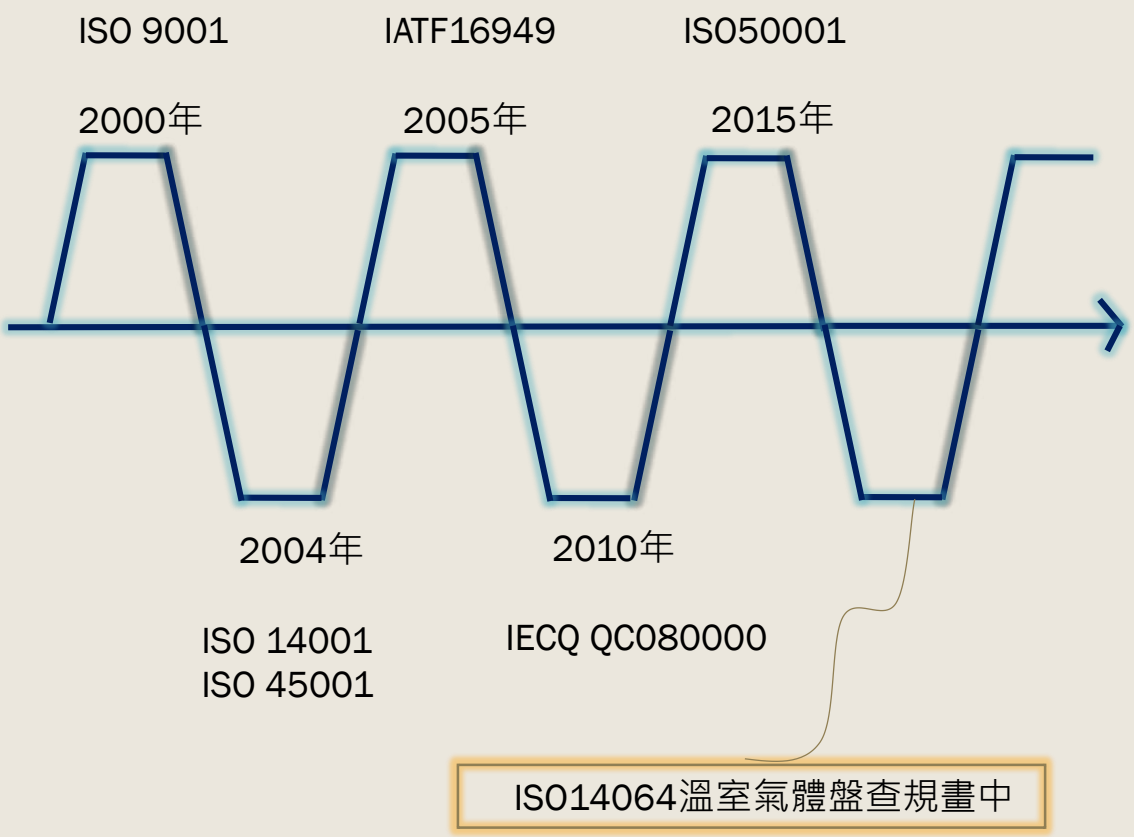
2017年
參與經濟部加工出口區形塑新風貌綠化工程

2022年
增購機器設備擴充產能

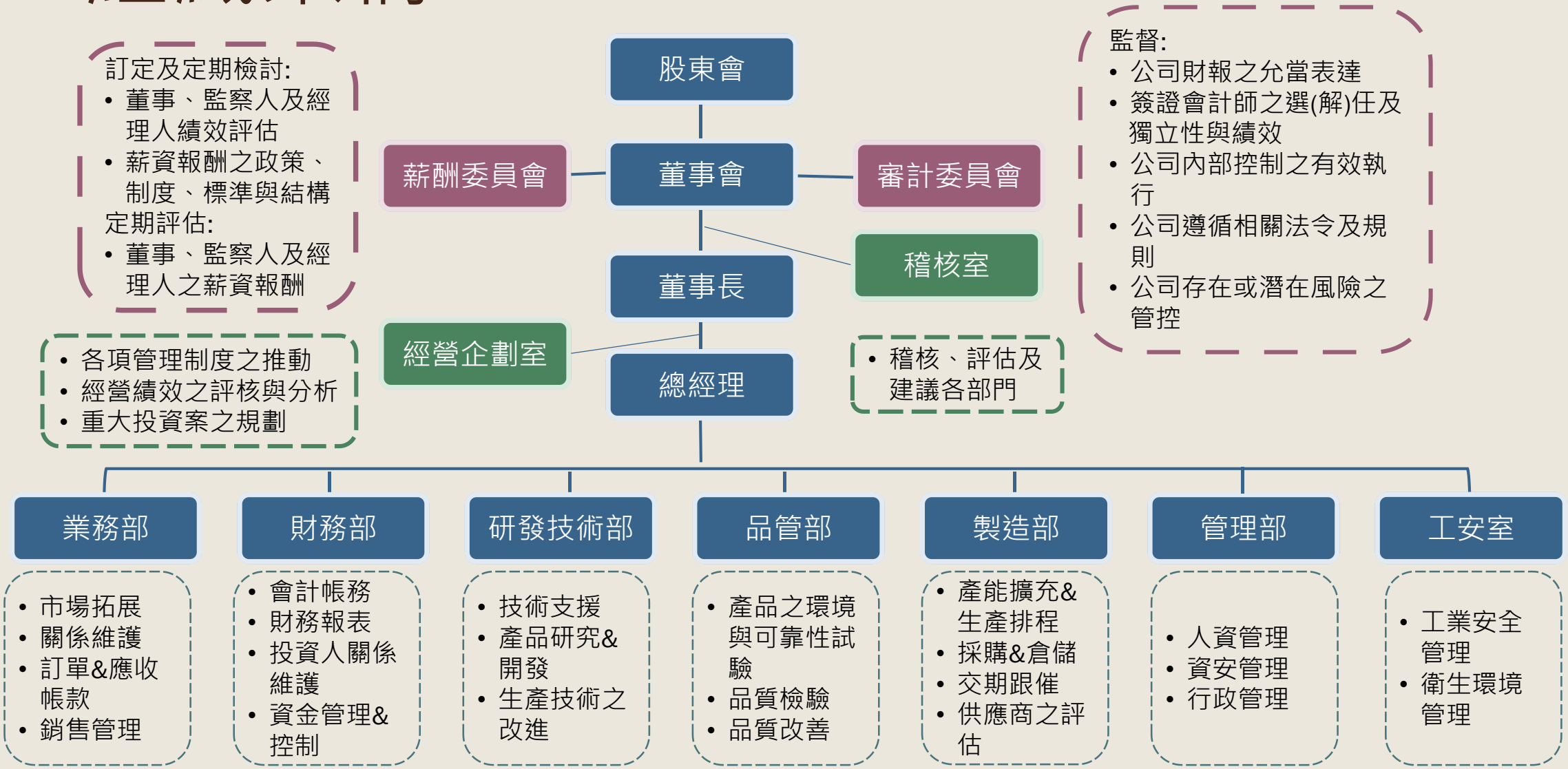
安碁簡介

安碁管理系統里程碑

認證系統	系統版本	安碁已持有的總年份
ISO 9001 品質管理系統	2015年	22年
ISO 14001 環境管理標準	2015年	18年
ISO 45001 職安衛管理系統	2018年	18年
IATF 16949 全球汽車產業品質管理系統	2016年	17年
IECQ QC080000 電機、電子零件及產品有害物質過程管理系統	2017年	12年
ISO 50001:2018 能源管理系統	2018年	7年



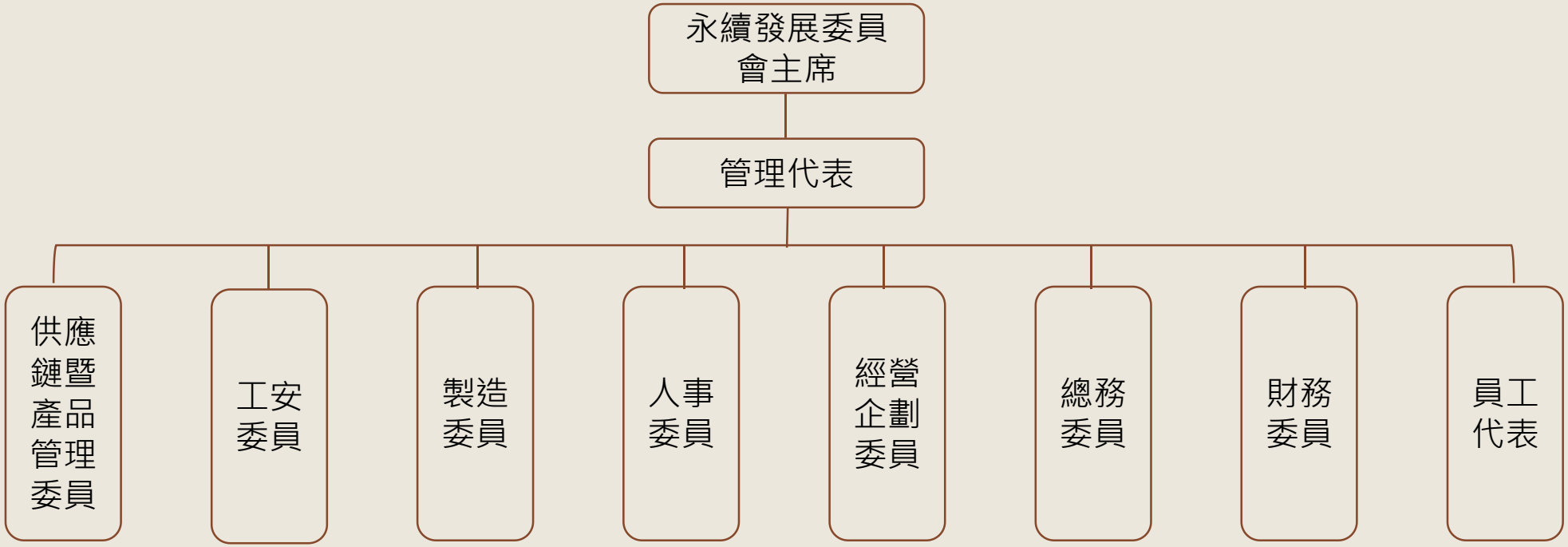
組織架構


訂定及定期檢討:
• 董事、監察人及經理人績效評估
• 薪資報酬之政策、制度、標準與結構
定期評估:
• 董事、監察人及經理人之薪資報酬
股東會
薪酬委員會
董事會
審計委員會
稽核室
董事長
經營企劃室
總經理
監督:
• 公司財報之允當表達
• 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效
• 公司內部控制之有效執行
• 公司遵循相關法令及規則
• 公司存在或潛在風險之管控
• 各項管理制度之推動
• 經營績效之評核與分析
• 重大投資案之規劃
• 稽核、評估及建議各部門
業務部
• 市場拓展
• 關係維護
• 訂單&應收帳款
• 銷售管理
財務部
• 會計帳務
• 財務報表
• 投資人關係維護
• 資金管理&控制
研發技術部
• 技術支援
• 產品研究&開發
• 生產技術之改進
品管部
• 產品之環境與可靠性試驗
• 品質檢驗
• 品質改善
製造部
• 產能擴充&生產排程
• 採購&倉儲
• 交期跟催
• 供應商之評估
管理部
• 人資管理
• 資安管理
• 行政管理
工安室
• 工業安全管理
• 衛生環境管理

永續發展委員會

為落實企業社會責任，透過委員會檢視安碁ESG項目的運作情形，視需要彙總執行成果向董事會呈報，使企業社會責任持續融入公司營運策略，確保公司永續發展之執行。

日常運作由專職人員蒐集環境、公司治理、供應鏈管理、國內最新法規、勞動人權等ESG議題，並將永續觀念透過內部教育訓練，傳達每位同仁對於公司永續經營理念的認知，亦培養永續思維，使整體有效率和有目標的落實永續發展。



董事會架構

本公司最高治理單位為董事會，董事之選任係遵循「董事選舉辦法」，考量董事會之整體配置，並具備執行職務所必需之知識、技能及素養，包括營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力等，為公司之營運策略做出公正判斷。

本公司設置獨立董事，可對公司事務提供獨立判斷與客觀意見，強調的是其獨立性與專業性，有助於監督公司的運作和保護股東之權益，以下為董事會之組成架構，相關課程進修內容則以2022年度為主:

職稱	姓名	性別	主要學歷	主要經歷	進修內容	時數
董事	林逸倫	男	美國田納西曼菲斯州立大學企管碩士	1.安碁科技股份有限公司董事長 2.台灣艾華電子工業(股)董事	1.掌握全球經濟情勢與科技脈動 2.公司治理暨企業永續經營研習班	6
董事	李靜怡	女	美國Drexel大學企管碩士	1.安碁科技股份有限公司總經理 2.廣隆光電科技(股)顧問	1.掌握全球經濟情勢與科技脈動 2.公司治理暨企業永續經營研習班	6
董事	李耀銘	男	彰化高工機電科	1.廣隆光電科技股份有限公司董事長 2.經濟部中小企業處榮譽指導員中區委員會主任委員	1.掌握全球經濟情勢與科技脈動 2.公司法令遵循與董事的監督義務	6

董事會架構

職稱	姓名	性別	主要學歷	主要經歷	進修內容	時數
董事	陳碩璨	男	國立東華大學國際經濟學碩士	1.嘉威生活股份有限公司董事長 2.台灣艾華電子工業(股)公司董事長	1.掌握全球經濟情勢與科技脈動 2.數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	6
獨立董事	楊慶忠	男	彰化高商	第一商業銀行經理	1.掌握全球經濟情勢與科技脈動 2.公司法令遵循與董事的監督義務	6
獨立董事	王凱立	男	美國猶他州立大學經濟學博士	1.東海大學管理學院財金研究中心主任 2.東海大學財務金融學系主任暨研究所所長	1.掌握全球經濟情勢與科技脈動 2.跨國併購實務_標的公司價格及重要交易條件實務解析	6
獨立董事	張國雄	男	國立台灣大學商學研究所博士	1.東海大學管理學院EMBA主任 2.東海大學國際經營與貿易系主任	1.掌握全球經濟情勢與科技脈動 2.從近年著名商標案例談企業如何有效維護品牌價值	6

董事會架構

除了公司董事參與外部進修課程外，於確保公司治理之專業度，安碁亦每年提供財務、稽核同仁進修專業課程，詳細內容如下:

職稱	姓名	性別	課程主辦單位	進修課程內容	時數
財務主管	陳孟成	男	財團法人中華民國會計研究發展基金會	1.發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12
財務主管代理人	張絲袤	女	財團法人中華民國會計研究發展基金會	1.發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12
稽核主管	張皖昌	男	內部稽核協會	1.「內線交易」與「財報不實」實務探討與因應之道 2.企業勞資關係: 勞動契約、工作規則及勞資會議之解析與查核	12

董事會架構

薪酬制度

安碁為落實公司治理、確保董事和經理人之合理報酬，分別訂有相關制度以達成薪酬透明化。

董事

董事報酬權，董事會依其對本公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌同業通常之水準議定。董事酬勞依據公司章程，公司年度如有獲利，應提撥不高於3%為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥董事酬勞。董事薪酬經薪酬委員會審議，董事會核議，並視公司經營績效及未來風險之關聯，合理的隨時檢討調整。

經理人

公司訂有薪資作業管理辦法，薪資之訂定、計算及發放，均依辦法之規定辦理。變動部分係員工酬勞，依據公司章程，公司年度如有獲利，應提撥不低於3%為員工酬勞。員工酬勞經董事會決議得以股票或現金發放。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞，並依據經理人之薪資、績效考核等計算提出擬議分配數後，送交薪酬委員會審議、董事會核議。

董事會架構

一年一次的績效評估，範圍包括: 整體董事會、個別董事成員、薪資報酬委員會及審計委員會，透過自評等適當方式進行評估，實際內容概述如下:

評估對象	評估內容
整體董事會	• 對公司營運之參與程度 • 董事會決策品質 • 董事會組成與架構 • 董事之選任與持續進修 • 內部控制
董事成員	• 公司目標與任務之掌握 • 董事職責認知 • 對公司營運之參與程度 • 內部關係經營與溝通 • 董事之專業及持續進修 • 內部控制
功能委員會	• 薪資報酬委員會、審計委員會職責認知 • 提升薪資報酬委員會、審計委員會決策品質 • 各該委員會之組成及成員選任 • 對公司營運之參與程度 • 內部控制

永續願景與政策

安碁認知在企業追求利潤與成長的同時，亦須在取之於社會，用之於社會下，實踐經濟、社會及環境共榮共存的永續發展。而CSR企業社會責任和SDGs聯合國永續發展目標則是永續經營之道德規範，以下是我們的願景，

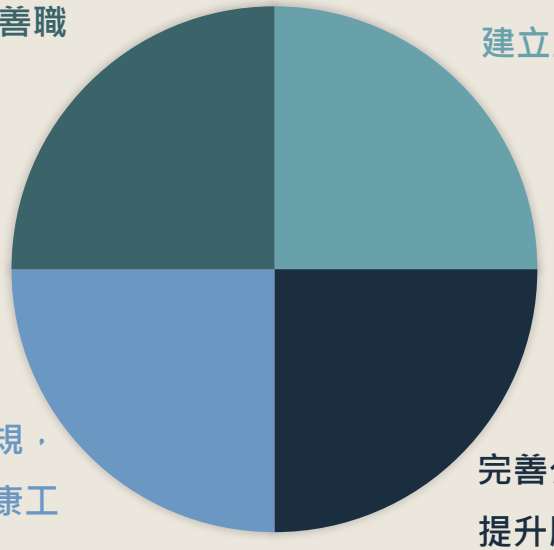
環境 Environment

- 6 清潔飲水與衛生設備
- 13 氣候行動

治理 Governance

- 8 體面工作與經濟成長
- 12 永續的消費與生產模式
- 16 和平、正義與健全的司法

社會責任



社會 Social

- 1 消除貧窮
- 3 良好健康與社會福利
- 4 優質教育
- 5 性別平等
- 10 減少國內及國家間不平等
- 11 永續城鎮與社區

CH2
公司治理

2-1 誠信經營與法規遵循

2-2 經營能力

2-3風險管理

誠信經營與法規遵循

安碁經營理念即為「誠信、服務、品質」。

為確保員工與往來廠商無不當利益輸送，並加強員工對廉潔行為的重視，及建立誠信經營之企業文化與健全發展，安碁訂定「道德規範管理程序」，嚴格禁止任何貪瀆、賄賂行為，堅持法律與道德行為最高標準的承諾，確保利害關係人的所有權益。公司員工均須簽署「切結書」，遵守相關政策及規定，嚴格禁止任何貪瀆賄賂行為。截至目前為止，未發現本公司人員有任何的貪瀆賄賂等違反行為準則案件。

道德規範管理辦法

六大約束主題，分別為: 廉潔經營；無不正當收益；資訊公開、智慧財產權；公平交易、廣告與競爭；保密機制。

主題	內容
廉潔經營	利益衝突之描述及諮詢管道；重大非公開資訊之披露流程；防止內線交易
無不正當收益	反對貪污及盜用公款；反賄賂；禮品收受
資訊公開	資訊之使用和披露、準確紀錄和披露
智慧財產權	商業機密、研發資訊等有形無形公司資產
公平交易、廣告與競爭	反托拉斯法、任何不正當手法
保密機制	保護員工、保護商業活動夥伴

誠信經營與法規遵循

檢舉與保護

對於違反道德規範者，安碁將視情節輕重依法執行對應處分，以顯全體之人權平等。相關諮詢管道則涵蓋電子郵件和電話專線，並以總經理、經營企劃室為擔當者和責任部門，以確保檢視之全面性。

內部控制與內部稽核

安碁依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，規定內部控制制度有效性之判斷項目，而判斷項目係為依管理控制之過程，將內部控制制度分為五個組成要素，分別為: 控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通、監督作業，故隨著時間的推移，安碁定期調整內部控制之設計和執行。

安碁規劃每年一次的內部稽核，先由各單位自身檢查，再由內部稽核單位覆核自行檢查的報告，最後合併稽核單位所發現的內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及總經理評估整體內部控制之有效性及內部控制制度聲明書之依據。下表為2020-2022年稽核有缺失之單位，而相關缺失皆已改善。

年度	2020		2021		2022		
缺失單位	財務部	業務部	工安室	開發課	總務部	資訊課	開發課
缺失件數	1	2	1	1	1	1	1
改善時間	2020/11	2020/06 2020/11	2021/06	2021/02	2023/01	2022/05	2022/01

經營能力

全球據點

安碁2020年到2022年組織規模、結構皆無重大之改變；所有權因董事持股無重大變動，故所有權與經營權皆無重大變動。

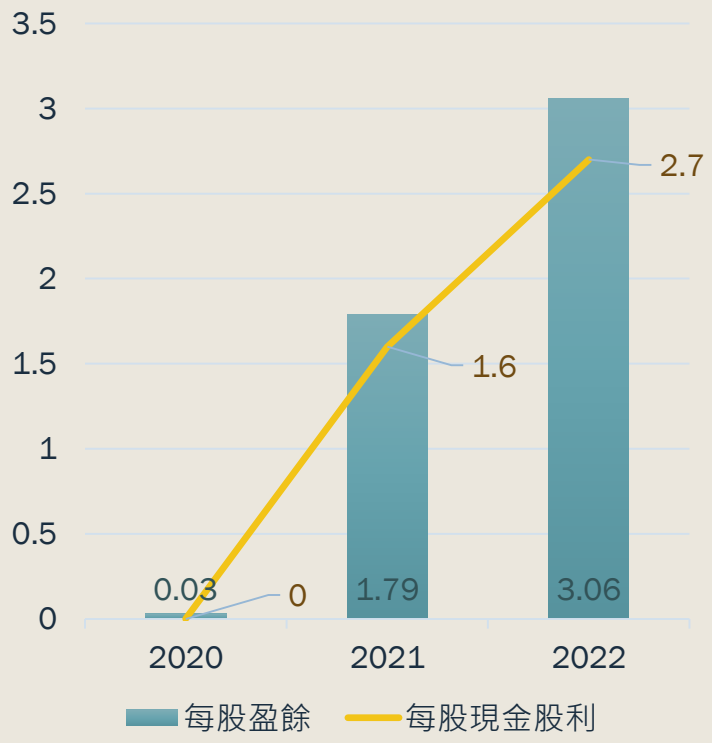
經營能力

營運績效

2020年至2022年全球經濟表現節節高昇，其中全球消費電子產品市場規模逐年擴大，截至2022年安碁營收達7.19億元，創23年新高，公司整體營運及財務有更佳表現，以下為2020-2022年度取自財務報表之數據。

單位: 新台幣千元

類型	項目	2020年	2021年	2022年
產生的經濟價值	營業收入	423,460	600,819	719,562
	營業淨利	5,947	93,889	156,667
	營業外收入及支出	-4661	10,580	24,242
分配的經濟價值	營業成本	308,625	382,966	411,868
	所得稅	7	14,994	27,882
	研發費用	25,199	30,119	36,377
	員工薪資福利	111,645	133,719	156,134
	社區投資	-	120	220
留存的經濟價值	保留盈餘	45,912	135,551	210,621

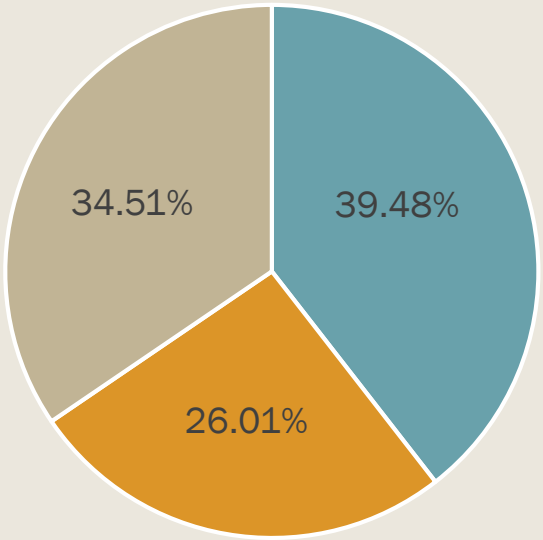


經營能力

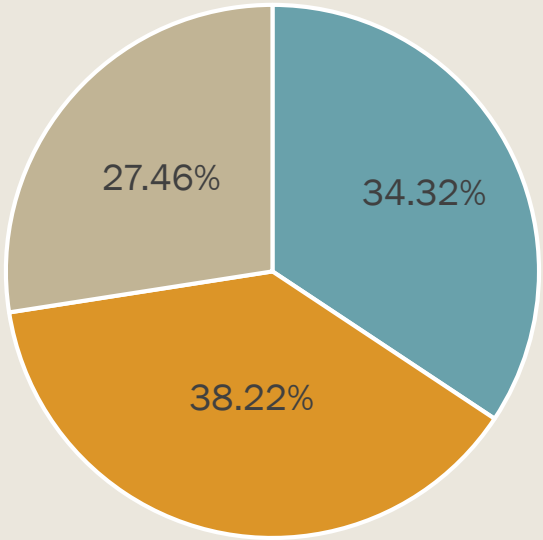
營運績效

本公司意識到價格競爭在紅海市場將是不可避免的，故調整客戶群，避開可能的低價市場，轉銷需要客戶認證的高品質市場，毛利率亦在2022年達到新高，顯然銷售方向是正確的。以下是2020-2022年度產品銷售區域性比例:

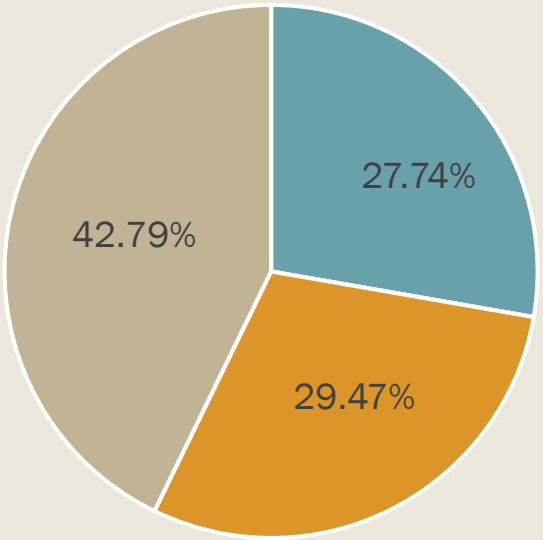
2020年銷售比例



2021年銷售比例



2022年銷售比例



台灣地區　亞洲地區　歐美地區

風險管理

在全球政經發展變化不定、氣候極端變遷下，安碁為確保資訊使用安全，降低災害造成的損失，分析公司治理、環境、社會三大面向之潛在風險，已初步建置了資訊安全復原規範及緊急應變處理規範，以便公司遭受重大意外或災害時能迅速恢復正常營運。同時亦已針對各項風險，進行平時演練、點檢或策畫，萬一事件發生時，便可立即開設、運作。透過資源相互支援，確保在急難狀態下，仍能於最大範圍內維持營運，將受影響之時間及衝擊降到最低程度。

參照ISO31000，有關風險管理最重要的四大步驟:

辨識潛在風險 → 依據組織目標排序風險 → 採取行動預防或緩減風險 → 定期監測與調整管理策略

辨識潛在風險

治理(Governance)	環境(Environment)	社會(Social)
1. 供應鏈缺料 2. 資安風險 3. 營運資金周轉風險	1. 極端氣候嚴重度和頻繁度之增加 2. GHG管理/能源管理 3. 傳染病傳播	1. 職場安全 2. 人權議題之提升 3. 人才資源發展

風險管理

採取行動預防或緩減風險

於鑑別潛在風險後，透過四大步驟訂定治理、環境、社會三個層面之前三大風險進行策略規畫。

風險層面	風險	對應策略
治理 Governance	供應鏈缺料	1. 多供應商策略 2. 有效的備料和庫存管理 3. 密切的供應商合作 4. 備用零件和替代產品之技術評估 5. 緊急採購機制 6. 定期供應商風險評估 7. 即時監控和資訊共享
	資安風險	1. 定期更新和測試安全軟體和硬體。 2. 強化防火牆、入侵檢測系統、加密和強化身分驗證機制。
	市場風險	1. 訂有對應功能性貨幣之匯率風險政策。 2. 透過公司財務部就整體匯率風險進行避險。

風險管理

採取行動預防或緩減風險

風險層面	風險	對應策略
環境 Environment	氣候變遷劇變	1. 水資源依照ISO14001環境管理系統，落實雨水回收機制、配合園區內水資源政策。 2. 新產品之研發考量產品在極高溫、潮濕等極端天氣之使用品質。
	溫室氣體管理	1. 執行GHG盤查作業。 2. 通過國際第三方外部查證。 3. 以盤查數據為基準，提前設定有效減碳的目標。
	潛在傳染病	1. 資訊流通: 透過員工信箱、通訊軟體、電話等各項管道確認同仁健康狀況，並妥善規劃人力資源。 2. 資訊技術組主管需建置備援居家/異地資訊辦公應變。 3. 生產製造組掌握營運備援庫存持續天數量。 4. 通路及業務組主管預先規劃疫情嚴峻之替代運輸路線，以確保物流通順。

風險管理

採取行動預防或緩減風險

風險層面	風險	對應策略
社會 Social	職業災害	1. 落實ISO45001系統之執行，以P、D、C、A架構執行。 2. 確認職災事故調查與分析，且針對事故原因進行改善。 3. 加強現場人員教育訓練，以避免或減緩職災發生之影響。
	人權議題	1. 關注國內外相關會議以了解未來趨勢。 2. 提供開放且多元的溝通管道。 3. 鼓勵同仁善用員工意見箱，以了解建議。
	人才資源發展	1. 定期更新教育訓練課程內容，以確保相關知識符合同仁職務之需，增進同仁專業度。 2. 優化職場環境和福利措施，提升留才誘因。

未來也將定期檢視和調整管理策略以因應快速變化之時代。

CH3
永續環境

3-1 環境與品質管理
3-2 綠色採購
3-3 能源管理
3-4 水資源管理
3-5 廢棄物管理
3-6 溫室氣體管理

環境與品質管理

環境政策與管理

隨著氣候災難日益頻繁和嚴重，越來越多投資人重視企業對整體ESG的政策和目標。安碁為實踐企業和投資人之永續經營理念，除了遵守政府的法規之外，亦更敏捷的提前規畫。未來將持續關注相關議題以進行環境管理政策。

安碁已制定的環境政策如下:

1. 遵守環境安全衛生法令規章。
2. 響應全球環保運動。
3. 建立環安衛系統，以設定符合環境安全衛生的目標。
4. 致力汙染預防、降低安全衛生的危害風險
5. 提高資源的有效利用

環境認證

通過ISO14001 環境管理標準。

ZERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE ◆ 認證證書 ◆ СЕРТИФИКАТ ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFICAT

CERTIFICATE

The Certification Body
of TÜV SÜD Asia Pacific TÜV SÜD Group
certifies that

AKER Technology

No 11-3, 13-2, Jianguo Road, T.E.P.Z., Tanzi Dist.,
Taichung City 42760, Taiwan, R.O.C.
has established and applies
an Environmental Management System for

Design, Manufacture and Sales of SMD Type Quartz Crystal,
SMD Type Crystal Oscillators

An audit was performed, Report No. 718842458.
Proof has been furnished that the requirements according to

ISO 14001:2015

are fulfilled. The certificate is valid from 2019-07-01 until 2022-06-30.
Certificate Registration No.: TUV104 02 1561

2019-06-25

Certification Body
of TÜV SÜD Asia Pacific
TÜV SÜD Group

JAS-ANZ
IAF

環境與品質管理

品質政策

安碁透過嚴謹的品質政策，積極取得和維持系統認證，以確保高品質的產品，也持續改善內部作業流程，提供客戶安全、優質、適用的產品以及迅速和令人滿意的服務。

品質認證

通過ISO9001 品質管理系統及IATF16949汽車產品品質管理系統。

CERTIFICATE

The Certification Body
of TÜV SÜD Management Service GmbH
certifies that

AKER Technology
No. 11-3, 13-2, Jianguo Road, Tanzi Dist.,
Taichung City,
Taiwan
Post Code: 42760

has established and applies
a Quality Management System for

Design, Manufacture and Sales of
SMD Type Quartz Crystal, SMD Type Crystal Oscillators

An audit was performed, Order No. 718854225.
Proof has been furnished that the requirements
according to

ISO 9001:2015

are fulfilled.
The certificate is valid from 2021-08-12 until 2024-08-11.
Certificate Registration No.: 12 100 26243 TMS.

Head of Certification Body
Munich, 2021-08-13

CERTIFICATE

Certificate Registration No.: 12 111 26243 TMS / IATF Certificate No.: 0417057
IATF USI: T93K2T

The Certification Body
of TÜV SÜD Management Service GmbH
certifies that the organization

AKER Technology
No. 11-3, 13-2, Jianguo Road, Tanzi Dist.,
Taichung City,
Taiwan
Post Code: 42760

for the scope

Design and Manufacturing of
SMD Type Quartz Crystal, SMD Type Crystal Oscillators
(with Product Design as per Chapter 8.3)

has established and applies a Quality Management System.
An audit was performed and has furnished proof
that the requirements according to

IATF 16949
First Edition 2016-10-01

are fulfilled.

Issue date: 2021-08-12
Expiry date: 2024-08-11

Fred Wenka
Head of Certification Body
Munich, 2023-08-28

Page 1 of 1

綠色採購

採購政策

誠信與品質為安碁之治理理念，在電子產業蓬勃發展下，更容易造成危害地球之大量電子廢棄物，我們承諾我們的產品與時俱進的符合國內外環保法規。於通過IECQ QC080000下，安碁參照系統，遵循無有害物質過程管理政策；參照RBA責任商業聯盟，支持無衝突礦產政策；也參照蒙特婁議定書、斯德哥爾摩公約、歐盟RoHS指令下，堅持無鹵素採購，相關說明如下:

無有害物質管理政策

遵守無有害物質法令、法規及相關要求，並持續預防改善製程汙染，同時透過教育訓練強化和更新同仁的相關知識，以達成與客戶和供應商間之有效溝通。

無衝突礦物政策

衝突礦物包含金Au、錫Sn、鉭Ta、鎢W四種礦產，避免使用來自不當控制勞工或違反人權之礦區礦物。安碁透過供應鏈之力量，於自身及上下游實踐拒絕購買來自衝突地區之礦物。

無鹵素添加

鹵素包含氟F、氯Cl、溴Br、碘I、砹At，因其化合物常用於電子設備、電子零組件中，但卻無法回收使用，且可能導致癌症、破壞環境，故安碁堅持使用無鹵素之原物料。

綠色採購

安碁在進行供應鏈管理和採購過程中，也將ESG元素納入考量的政策和標準，選擇具有良好ESG表現的供應商，以實現可持續發展和社會責任。

ESG 下的採購要求項目

治理面 (Governance)

1. 要求供應商建立透明的治理機制,包括企業結構、公司治理原則和道德準則。
2. 要求供應商提供風險管理和可持續性報告,評估其經營活動對公司和社會的影響。
3. 確保供應商遵守法律法規,包括反貪污和反競爭不正當行為。

環境面 (Environment)

1. 要求供應商制定和執行可持續發展計劃。
2. 要求供應商提供產品的環境影響評估報告。
3. 鼓勵選擇符合綠色認證或標準的產品。

可持續發展計畫

- 溫室氣體排放減量
- 節約能源
- 循環經濟

環境影響評估報告

- 產品碳足跡
- 能源效率
- 廢棄物管理

社會面 (Social)

1. 要求供應商遵守勞工法規,提供公平且安全的工作環境,包括合理工資、合法工時和勞動安全保障。
2. 確保供應商禁止使用童工和強迫勞動,並鼓勵推動供應鏈中的人權和勞工權益。
3. 鼓勵與社區進行合作,支持當地社會發展計劃、教育和培訓等社會貢獻。

綠色採購

另外安碁也參考電子行業公民聯盟行為準則，於符合「聯合國企業與人權指導原則 」（UN Guiding Principles on Business and Human Rights） 以及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」（Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work）與「世界人權宣言」（UN Universal Declaration of Human Rights）等關鍵性國際人權標準下，使自身及供應商遵循一套有關電子行業供應鏈的社會、環境與道德相關的行為規範。

以下為部分規範：

- 勞工
  - 工資與福利
  - 人道的待遇
  - 不歧視
- 健康與安全
  - 職業安全
  - 應急準備
  - 機器防護
- 環境
  - 有害物質
  - 汙水及固體廢物
  - 能源消耗和溫室氣體排放
- 道德規範
  - 誠信經營
  - 無不正當收益
  - 負責任的採購礦物
- 管理體系
  - 法律與客戶要求
  - 公司的承諾
  - 風險評估和管理

綠色採購

採購流程

評估需求 → 選擇供應商 → 評估供應商 → 選定供應商 → 監督與評估 → 持續 改進

採購資訊

安碁之重要營運據點為台中母公司，產品主要原物料包含石英片、基座、上蓋、IC，相關原物料採購，因當地(國內)甚少製造所需的原物料，故透過集中出貨方式降低運輸次數，減少對於能源與環境衝擊。
下表為以原料為主之採購金額統計:

單位: 新台幣千元

年度	國內		國外		合計總金額
	總金額	比例	總金額	比例	
2020	34,773.468	19.63%	142,348.818	80.37%	177,122.287
2021	88,931.987	27.79%	231,115.167	72.21%	320,047.154
2022	9,364.681	6.57%	133,141.043	93.43%	142,505.724

能源管理

13 CLIMATE ACTION

於環境有限能源中，安碁積極推動國際標準ISO50001能源管理系統。以下是我們的承諾:

- 審查能源目標標的，確保資訊資源取得
- 持續改善能源績效，確保能管系統改善
- 遵守能源相關法規，滿足能源效率要求
- 創造企業能源價值，建構企業永續文化
- 優先採購節能產品，全員參與節能減碳
- 落實能源使用規定，確保能源消耗管制

Certificate

Standard ISO 50001:2018

Certificate Registr. No. 01 407 822 1533209

Certificate Holder:

Aker Technology Co., Ltd.
No.11-3, 13-2, Jianguo Rd., Tanzi Dist.,
Taichung City 427
Taiwan, R.O.C.

Scope: Energy management related to Design, Manufacture and Sales of SMD Type Quartz Crystal SMD Type Crystal Oscillators

Proof has been furnished by means of an audit that the requirements of ISO 50001:2018 are met.

Validity: The certificate is valid from 2021-12-29 until 2024-12-28. It remains valid subject to satisfactory surveillance audits. First certification 2015

2021-07-30

TÜV Rheinland Taiwan Ltd.
11F, No. 758, Sec. 4, Bade Rd.,
Taipei 105, Taiwan

www.tuv.com

TÜVRheinland®
Precisely Right.

能源管理

能源消耗

安碁將消耗的能源分成直接能源與間接能源，下表直接能源消耗數據取自公司內汽油的總使用量；間接能源消耗數據則以外購電力為來源，而外購電力又以產品製程為主，故考量年度總營收、年度銷售量，採銷售密集度呈現能源管理成效。由下圖可發現2020年銷售密集度從約39.9552(GJ/百萬元)下降至25.1827(GJ/百萬元)；產量密集度也從約162.2436(GJ/百萬顆)下降到127.3841(GJ/百萬元)，顯示近年內能源管理方案執行有所成效。

2020-2022資料能源使用總計如下:

指標	2020年	2021年	2022年	單位
直接能源消耗	3,074	4,189	4,447.53	公升
間接能源消耗	4,672,000	4,906,800	4,993,200	度
合計能源消耗量	16919.4124	17801.0414	18120.5095	GJ
營收	423.46	600.819	719.562	百萬元
銷售量	104.284	154.784	142.251	百萬顆
銷售密集度	39.9552	29.6290	25.1827	能源使用量/營收
產量密集度	162.2436	115.0057	127.3841	能源使用量/產量

註: 一公升汽油為0.0326GJ；
一度電為0.0036GJ

能源管理

除了了解能源消耗，安碁也針對環境的承諾，以節能方案來實踐。在綜合節能率、減碳效益下，現階段先以設備汰換為主，安碁於2022年設定該年度完成的節能計畫，先計算老舊設備之耗能，再比較不同品牌的新設備的耗能狀況，得出節能率以決定更換何種新設備，最後新設備之節能效率如下:

指標	汰換新冰水主機
省電效益 (kWh/年)	210,048
減碳效益 (ton-CO2/年)	103.974
節能率	57%

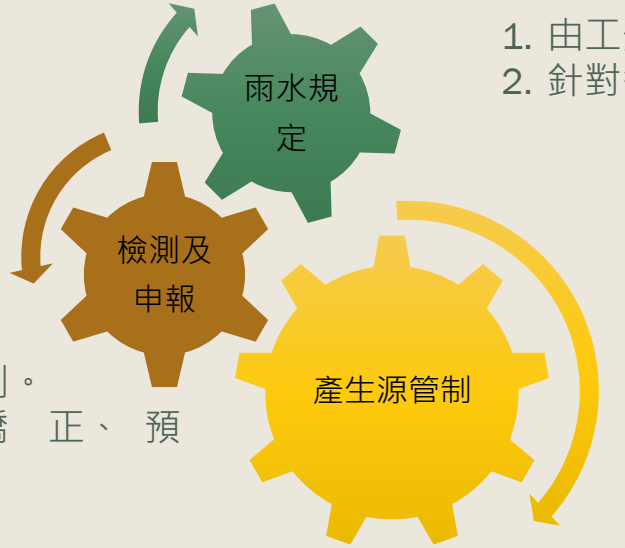
註: 指標換算以全年使用時數8,752小時計算。

透過安碁高階主管之領導力和承諾所建立之ISO50001能源管理政策，我們以可量化之目標、完善的行動計畫、與全體同仁之能源管理溝通等，期許在永續經營之路上，更扎實地前進。

水資源管理

石英元件之製造，第一步需以乾淨的水資源清洗，而安碁所使用的水資源有來自台中豐原給水廠的自來水，亦有來自潭子科技園區水井的地下水，供應水源來自石岡水壩。

安碁公司認為污染預防是企業首要的責任之一，故尋求並委託經環保署許可檢驗公司，每半年進行一次水質水量水質鑑驗報告，檢驗結果均符合主管機關的排放標準，且自105年完成建置廢水處理廠落實灌排分離政策，故製程中產生的廢水經前處理後，再經汙水管線輸送到台中加工汙水處理廠統一收集處理，善盡保護環境之責。截至目前為止，無任何重大環保違規事件或受環保機關裁罰。



1. 由工安負責監測雨水排水系統
2. 針對各類雨水、蒸氣冷凝水進行管理

以排放廢水中的成分，做不同處置。

1. 含高懸浮固體: 初級處理 → 分離固體
2. 屬高濃度廢液: 分開收集 →稀釋至法規標準

1. 依照公司內部管理辦法，定期檢測。
2. 針對水質超過標準之情況，進行矯正、預防措施和檢討原因。

水資源管理

下表為2020年~2022年潭子母公司之水資源狀況，取水量為自來水和地下水之總和；排水量則為製程後經內部前處理完，排入園區污水處理處的水量總計(不包含廠區內生活汙水)；耗水量因尚無法直接測量，故依據GRI303之指引，以總取水量扣除總排水量；用水密度，則考量安碁主要用水是拿來清洗石英元件，故以產品數量為用水密度之基準，日後也會記錄水資源資訊，以供分析比對。根據下表可見，從2020年2022年，每百萬顆產品所需用水減少約28.8663公噸用水。

2020年用水密度 139.3119公噸/百萬顆	2021年用水密度 101.3025公噸/百萬顆	2022年用水密度 110.4456公噸/百萬顆
取水量:14,528	取水量:15,680	取水量:15,711
排水量:2,698	排水量:3,278	排水量:3,376
耗水量:11,830	耗水量:12,402	耗水量:12,335

廢棄物管理

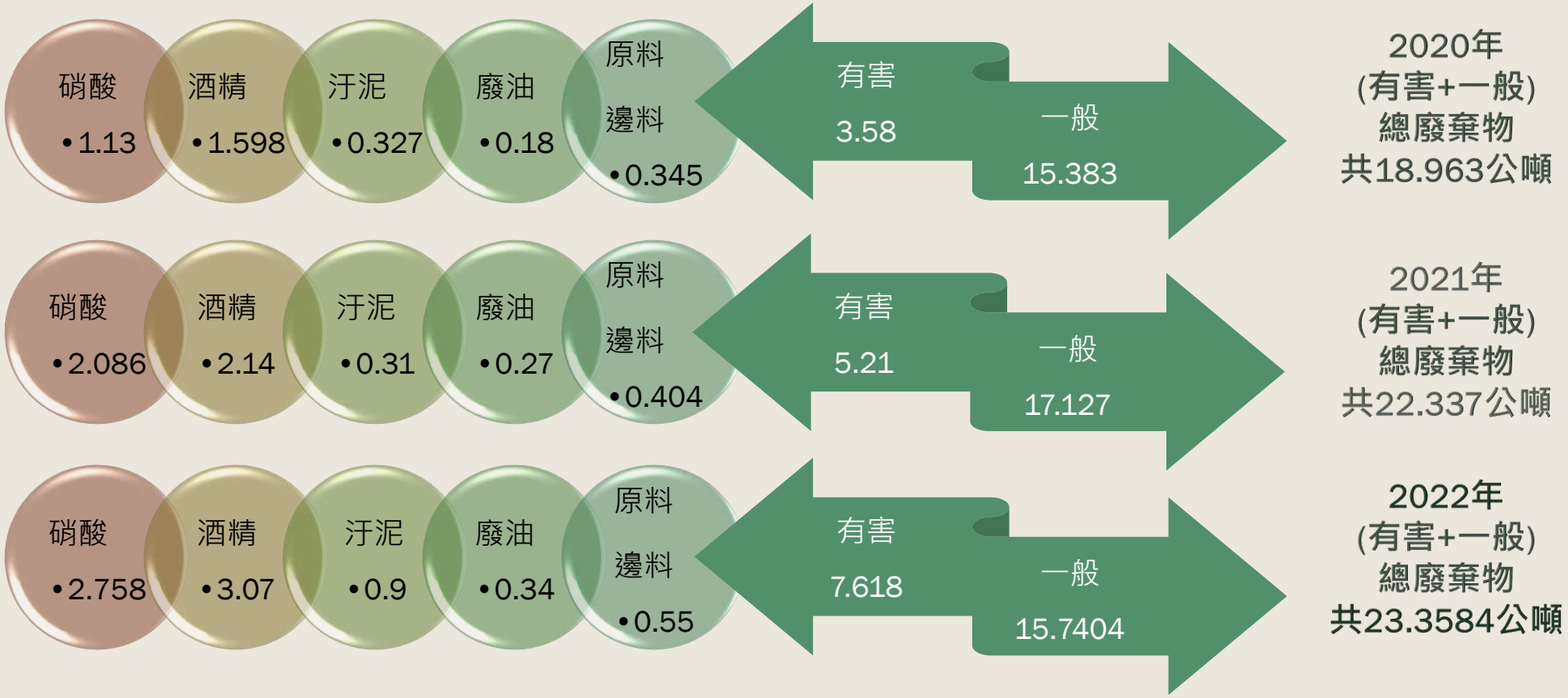
安碁對於廢棄物減量之觀念，從廢棄物、生活垃圾、資源回收等，積極降低一般事業廢棄物的產出，並妥善設置一般事業廢棄物及有害事業廢棄物廢棄物暫存專區，落實廠內管理。

秉持垃圾減量和回收精神，制定廢棄物處理法制定處理流程，分述如下:

1. 以固定包裝材料或容器密封盛裝，並於有害事業廢棄物包裝上標示相關標誌。
2. 透過內部“儲存點檢單”確認數量。
3. 以“事業廢棄物回收統計表”了解每月廢棄物數量，並將每次清運量和庫存量，確認管制上限數量之環境評估考量。
4. 委託國內合格廢棄物清除處理業者以最適當的處理，妥善處理完畢，並記錄清運量及次數。
5. 剩餘資源回收類如：紙、寶特瓶、塑膠、棧板、玻璃等經種類分類後，請許可合約廠商配合回收再利用，讓資源回收類能有效回收再利用，降低環境衝擊。

廢棄物管理

廢棄物管理分成有害事業廢棄物及一般事業廢棄物(非有害事業廢棄物)。下方圖示由上至下為2020~2022年之廢棄物數據，左側為各類有害物質之數量，並以公噸為單位揭露:

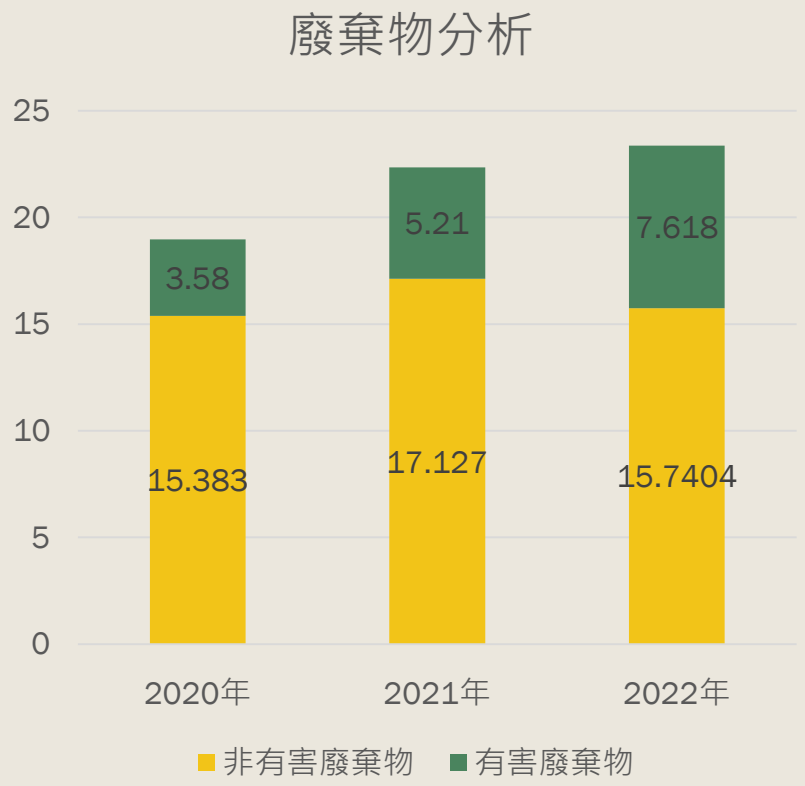


廢棄物管理

廢棄物產出分析

安碁了解資源分類、回收及再利用的重要，透過內部專責單位妥善管理各項資源回收之利用，更對每位新進同仁實施教育訓練，使同仁知悉並瞭解公司對於廢棄物、資源回收及分類的注重，深植同仁對於環保的概念，並能確實掌握資源分類的效率。

三年來，因產量之增加及新冠疫情下，致廢棄物總量相對增加。如: 有害廢棄物從3.58公噸增加到7.618公噸，而有害廢棄物之回收，安碁皆委託廢棄物處理廠商，以回收處理、熱處理、物理處理、化學處理等方式回收，以確保不汙染環境。其中，2022年因疫情嚴峻，酒精使用量相對提升；汙泥則因加上2021年無清運，致2022年提高到0.9公噸。



廢棄物管理

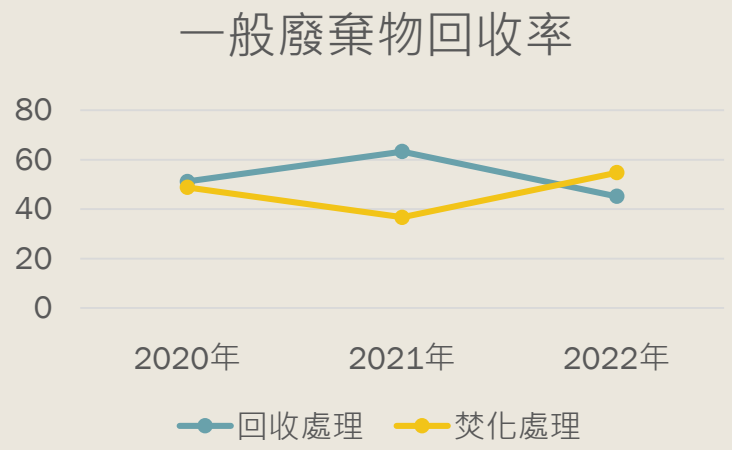
一般廢棄物回收率

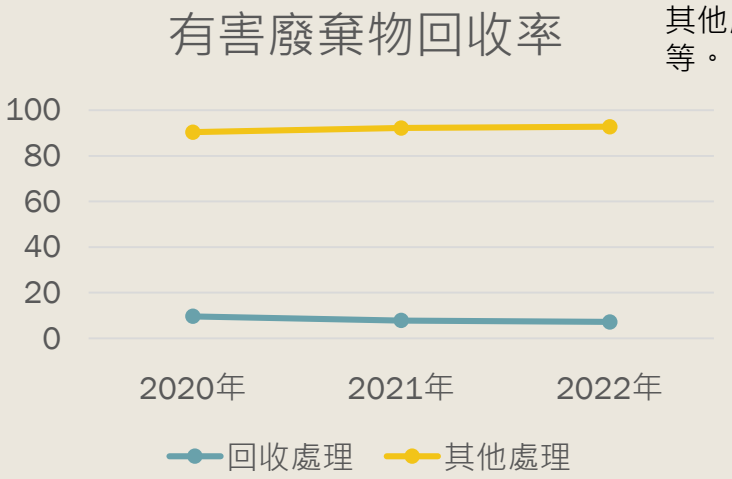
處理方式	2020年		2021年		2022年	
	重量	占比	重量	占比	重量	占比
回收處理	7.88	51.2%	10.844	63.3%	7.1204	45.2%
焚化處理	7.503	48.8%	6.283	36.7%	8.62	54.8%
合計	15.383	100%	17.127	100%	15.7404	100%

有害廢棄物回收率

處理方式	2020年		2021年		2022年	
	重量	占比	重量	占比	重量	占比
回收處理*	0.345	9.6%	0.404	7.8%	0.55	7.2%
其他處理	3.235	90.4%	4.806	92.2%	7.068	92.8%
合計	3.58	100%	5.21	100%	7.618	100%

*回收處理為原料邊料回收；其他廢棄物則採熱處理與化學處理等。





溫室氣體管理

因應全球氣候治理趨勢，世界各地紛紛訂定各自的淨零計畫，我國也宣示在2050年達到淨零排放，相對應的法規政策也階段式的要求上市上櫃公司遵循，雖然安碁科技被列在2027年完成溫室氣體查證，卻提早規劃在2023年進行盤查和查證，因為我們知道需先透過自身的環境活動表現，推出可行性策略，才能進一步創造企業永續價值。

為了確保公司內部盤查資料的有效性，安碁將ISO14064溫室氣體盤查標準導入母公司，透過量化資料、定期監督、開會報告、內外部查證後，以盤查結果進行熱點分析，進而在未來擬定階段式減碳計畫。

設定組織盤查邊界

因公司主要溫室氣體排放源多為設備製程，又安碁工廠設立在潭子母公司，故以母公司為第一階段盤查。

放眼未來
將於2023年透過輔導顧問進行教育訓練，以扎實的觀念灌輸同仁，提供同仁內外的查證訓練。於收集2023年資料後，將進行內部查證，執行系統化之內部查證。

2023
盤查基準年

2024
外部查證

CH4
永續社會

4-1 員工概況與職涯發展
4-2 多元與包容性人權
4-3 勞資關係與薪酬福利
4-4 職場安全與健康
4-5 社會參與

員工概況與職涯發展

員工是安碁最重要的資產，重視員工於工作和身心健康維持平衡，透過完善的徵才制度、健全的福利政策吸引人才，並提供完整的教育訓練和透明的升遷制度，讓員工於安碁可以盡情發揮所長、逐步向上。此外，於遵守人權政策與性別平等發展下，無雇用童工，性別歧視待遇等違反人權行為。

透過下方的員工結構圖，安碁可了解員工多元性之指標以制定相關對策。如:隨著30歲以上員工比例之增加，可連結到日後增加申請育嬰假同仁比例之提高；而隨著外國籍員工之增加，安碁思考透過哪些活動使同仁們適應得更好；而針對50歲以上的同仁，可以透過提高參加健康促進活動之優先權等。

員工年齡組成表	2020年 共175位				2021年 共211位				2022年 共234位			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
小於30歲	8	4.6%	28	16%	9	4.3%	41	19.4%	8	3.4%	42	18.0%
30歲(含)-50歲	27	15.4%	98	56%	32	15.2%	113	53.6%	35	15.0%	129	55.1%
50歲(含)以上	5	2.9%	9	5.1%	8	3.8%	8	3.8%	10	4.3%	10	4.3%
合計	40	22.9%	135	77.1%	49	23.2%	162	76.8%	53	22.6%	181	77.4%

員工概況與職涯發展

以下為2020年~2022年，依照國籍、類別、契約時間、工作時間所分類下的員工結構組成表。於國籍分類中，本國女性占五成以上；於類別中，直接員工與間接員工的比例約73:100；依契約期間，不定期員工比例維持約80%，另安碁並無雇用兼職員工，同仁皆為全職員工。

員工結構組成表		2020年 共175位				2021年 共211位				2022年 共234位			
		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
國籍	本國籍	40	22.9%	109	62.3%	49	23.2%	120	56.9%	53	22.6%	136	58.1%
	外國籍	0	0%	26	14.9%	0	0%	42	19.9%	0	0%	45	19.2%
類別	直接員工	1	0.6%	68	38.9%	4	1.9%	88	41.7%	2	0.9%	100	42.8%
	間接員工	39	22.3%	67	38.3%	45	21.3%	74	35.1%	51	21.8%	81	34.6%
契約期間	不定期員工	40	22.9%	109	62.3%	49	23.2%	120	56.9%	53	22.6%	136	58.1%
	定期員工	0	0%	26	14.9%	0	0%	42	19.9%	0	0%	45	19.3%
工作時間	全職	40	22.9%	135	77.1%	49	23.2%	162	76.8%	53	22.6%	181	77.4%
	兼職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計		40	22.9%	135	77.1%	49	23.2%	162	76.8%	53	22.6%	181	77.4%

員工概況與職涯發展

本著公平之理念，安碁透過公開、透明的招募管道，吸引優秀潛在人才。下表為2020-2022年安碁新進同仁之相關資訊，三年來，多以30至50歲女性占比居多，而2022年新進138位員工中，30歲以下女性員工首次達30%，據此人資部門可對應提出未來之目標和人才招募方針。

新進率		2020年 共44位				2021年 共174位				2022年 共138位			
		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
年齡	小於30歲	2	4.5%	12	27.3%	17	9.8%	38	21.9%	9	6.5%	43	31.1%
	30歲(含)-50歲	5	11.4%	24	54.6%	41	23.6%	74	42.5%	25	18.1%	60	43.5%
	50歲(含)以上	0	0%	1	2.3%	1	0.6%	3	1.7%	1	0.7%	0	0%
國籍	本國籍	7	15.9%	32	72.7%	59	33.9%	89	51.2%	35	25.4%	74	53.6%
	外國籍	0	0%	5	11.4%	0	0%	26	14.9%	0	0%	29	21.0%
合計		7	4%	37	21.1%	59	28%	115	54.5%	35	15%	103	44%

員工概況與職涯發展

下表為2020-2022年安碁離職同仁資料分析，50歲以上同仁為相對穩定之群體，而針對較年輕之群體，應透過數據，規劃對應策略。如規劃在2023年擴大提供健康檢查之範圍，提供員工更多保障和福利。

離職率		2020年 共92位				2021年 共140位				2022年 共117位			
		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
年齡	小於30歲	6	6.5%	27	29.4%	15	10.7%	26	18.6%	9	7.7%	35	31.1%
	30歲(含)-50歲	11	12.0%	46	50.0%	35	25.0%	58	41.4%	22	18.8%	50	43.5%
	50歲(含)以上	1	1.1%	1	1.1%	0	0%	6	4.3%	1	0.9%	0	0%
國籍	本國籍	18	19.6%	57	62%	50	35.7%	80	57.1%	32	27.4%	59	53.6%
	外國籍	0	0%	17	18.4%	0	0%	10	7.2%	0	0%	26	21.0%
合計		18	10.3%	74	42.3%	50	23.7%	90	42.7%	32	13.7%	85	36.3%

員工概況與職涯發展

為培養公司所需員工，透過徵、選、育、用、留之完備制度，提升員工技術水準、充實專業智識、改變或增強工作態度或方法，以滿足個人自我發展需求，強化企業競爭能力。而完善的教育訓練，協助同仁更快速接軌公司文化和工作實務，安碁針對不同工作類別的同仁提供適合的訓練內容，定義訓練需求項目，使所有職位工作同仁提高工作效率。

訓練體系

1. 新人訓練
   新人到職舉辦基礎課程，包含環境介紹、公司規章制度簡介等，讓新進員工能順利融入安碁大家庭。
2. 通識課程訓練
   包括同仁工作上的專業技能訓練、綠色產品、品質/環安衛、消防防護等課程，使其應用於工作及日常生活中。
3. 自我學習
   依據組織發展需求，鼓勵員工積極參與內外部相關課程及訓練活動

類別	2022年全體訓練總時數	人數		2022年訓練總時數		2022年平均訓練總時數	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
主管人員	59.5	21	18	37.5	22	1.79	1.22
工程人員	20	7	0	20	0	2.86	0
行政人員	63.5	2	45	34.5	29	17.25	0.64
技術人員	114	23	114	114	0	4.96	0

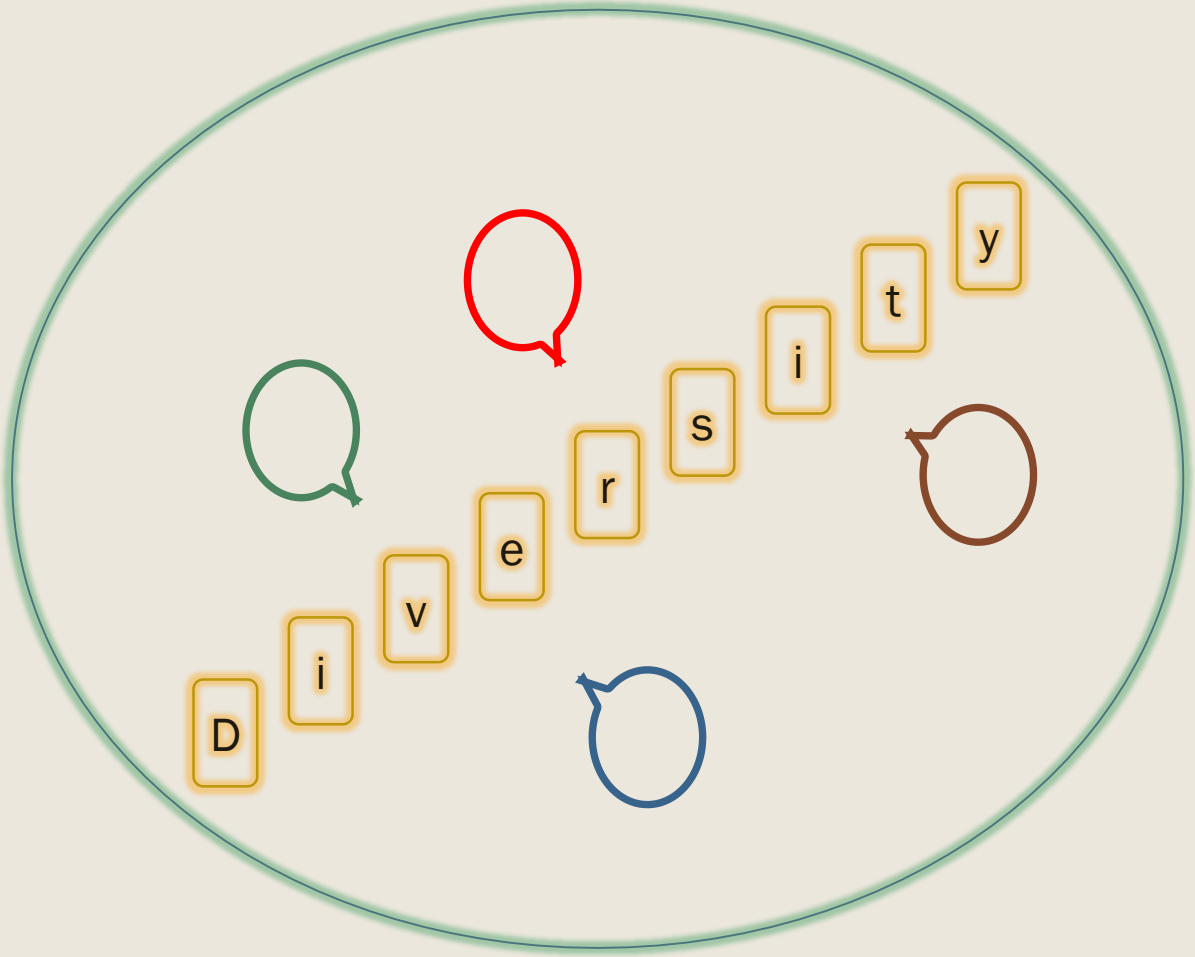
註:
1. 平均訓練總時數，以各別訓練總時數除以各別人數。
2. 主管人員為班長級以上之同仁；工程人員來自研發部之工程組同仁；行政人員為總務同仁、業務、財務部；技術人員則為製造、設備和品管同仁。

多元與包容性人權

少子化現象之加劇、全球化時代人才流動之加速、相關人權意識的抬頭，是永續企業應有之認知，而如何在慎選人才後，以多元和正確的人權理念落實於職場，是公司永續經營之關鍵。

參考「國際勞工組織 工作基本原則與權利宣言」、「經濟合作與發展組織跨國企業準則」、「國際人權法典」等，對於國內之同仁，在充滿民主、自由之土地上，透過合適的教育訓練、彈性的請假制度、安心平等的職場，公平的對待每一位同仁。

而針對國際勞工，安碁嚴禁公司內同仁因種族、膚色、國籍等因素而被歧視，提供多元的申訴管道，營造一個和諧、多元的工作環境。



多元與包容性人權

育嬰假，提供育有三歲小孩的爸爸媽媽照顧和陪伴孩子的時間。安碁深知這段時間對爸爸媽媽的重要，故於員工任職滿六個月，小孩未滿三歲前，落實男女性皆可申請的規定。

育嬰假	2020年	2021年	2022年
申請育嬰留停員工數	3	5	3
期滿應復職的員工數	2	6	4
期滿實際復職的員工數	1	3	1
復職率*	50%	50%	25%
留任率*	100%	100%	100%

*復職率為期滿實際復職人數/期滿應復職人數
*留任率為前一年復職後12個月仍在職的員工數/前一年實際復職人數)*100%

勞資關係與薪酬服務

為照顧員工，公司提供相關福利及措施，如利潤分享，員工酬勞，辦理法定保險及提撥退休金，免費團體保險，定期舉辦員工健康檢查，團康活動，員工旅遊，年終旺年會，使員工工作之餘，能舒壓心靈，也視員工實際狀況給予急難救助。

種類	項目
獎金/分紅/禮金	年終獎金、中秋獎金、生日禮金、三節獎金(春節、勞動節、中秋節)
保險	勞保、健保、員工團保、職災保險
活動休閒	員工旅遊、部門聚餐、秋季烤肉、月會慶生日、年終旺年會
環境設備	多功能康樂廳、哺乳室、桌球室、汽機車停車位
其他福利	員工情緒舒緩假、子女教育獎助金、健康檢查、特約商店、急難救助補助金

透明揭露薪資數據如下:

單位: 新台幣千元

年份	2020年			2021年			2022年		
類別	男	女	全體	男	女	全體	男	女	全體
薪資平均數	597	435	466	718	538	582	681	520	550
薪資中位數	554	400	415	612	510	528	611	475	483

勞資關係與薪酬服務

下表將2020-2022年薪資平均數以年齡、工作性質區分:

單位: 新台幣千元

薪資分析		2020年			2021年			2022年		
		男	女	性別比	男	女	性別比	男	女	性別比
年齡	小於30歲	446	392	1.14	488	462	1.06	467	448	1.04
	30歲(含)-50歲	587	443	1.33	728	547	1.33	700	534	1.31
	50歲(含)以上	722	445	1.62	939	607	1.55	913	595	1.53
類別	主管人員	805	660	1.22	978	813	1.2	919	861	1.07
	行政人員	436	438	1.00	542	493	1.1	569	463	1.23
	工程人員	607	-	-	736	-	-	552	-	-
	技術人員	492	410	1.20	585	519	1.13	598	499	1.20

勞資關係與薪酬服務

為了解員工績效程度、職涯發展，透過定期評估同仁績效，以安排對應策略。下圖為2022年度受績效考核人數統計:

類別	全體同仁	男	女
主管人員	29	17	12
行政人員	6	6	0
工程人員	10	1	9
技術人員	76	12	64

而為協調勞資關係，促進勞資合作，保障勞工相關權益，
相關勞資溝通管道如下：

(一)例行溝通管道：部門會議、跨部門會議、外籍移工定期會議
(二)勞資委員會議：勞資會議、安全衛生委員會、福委會、退休金監督委員會
(三)員工意見箱

勞資溝通管道	開會次數
勞資會議	12
安全衛生委員會	12
福利委員會	10
退休準備金監督委員會	1

本公司每季定期與勞工代表舉行勞資協調會，就相關勞資問題提出討論，透過溝通與協調並取得共識；員工亦可透過員工意見箱直接反應個人意見，以達雙方溝通之效及促進勞資關係和諧，截至目前無勞資糾紛之情事。

右上圖為相關勞資委員會議2020-2022年的開會次數統計。勞資會議、安全衛生委員會為每年四次開會；而福利委員會，因2022年進行委員改選，故有別於每年三次開會，2022年共四次開會。

職場安全與健康

安碁了解工作安全衛生之重要，而有「疏忽大意災禍之源，安全管理處處要嚴」標語，深知未做好安全管理可能對員工造成影響、導致職業災害層出不窮之狀況，這不但危及勞工生命安全，更可能危及社會大眾、造成環境相當程度衝擊。

安碁認為做好安全衛生管理是照顧員工同仁應有的責任及作為，自2004年導入職業安全衛生管理系統ISO 45001透過持續改善，達成事故預防及促進公司工作安全文化，並以保護工作者為目標，消除職業災害發生。

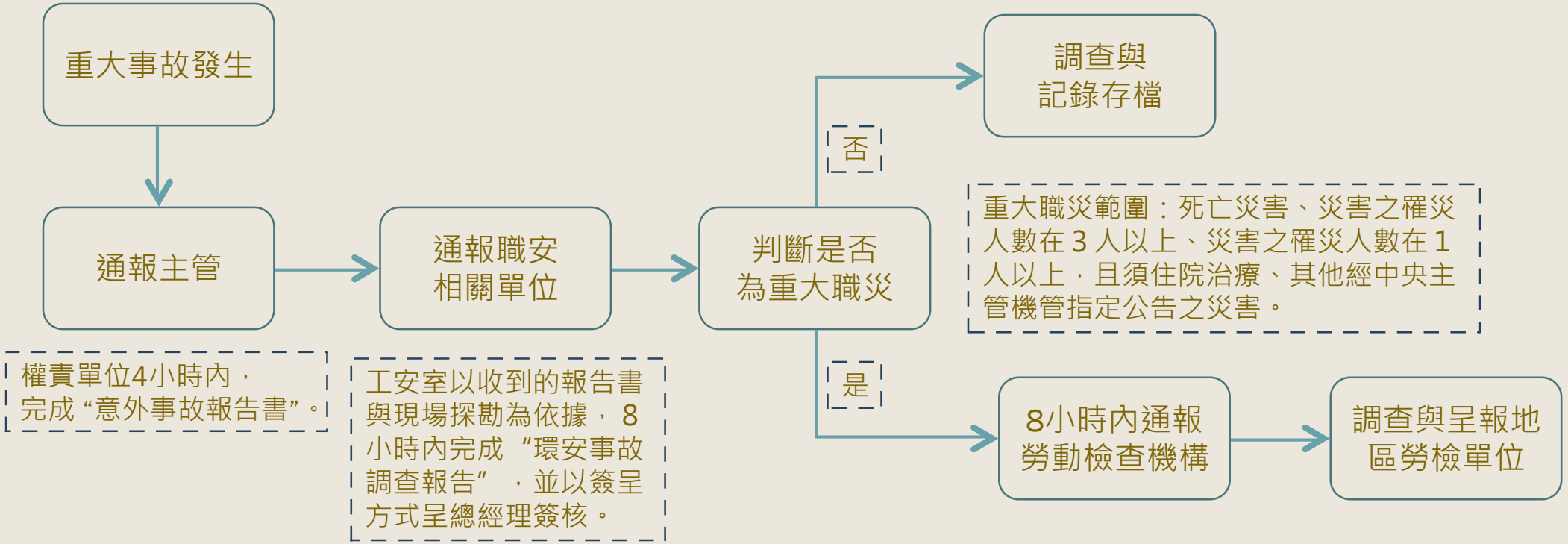
於符合職安法規要求下，設有專責「職業安全衛生管理單位」，負責擬定、規劃、督導與推動安全衛生相關業務，並以達事業規模，設置「職業安全衛生委員會」。

- ✓ 依法每三個月開會一次，負責審議、協調及建議安全衛生相關業務事項。
- ✓ 共有17名委員，除事業單位代表外，尚包括勞工代表、職業安全衛生人員、與職業安全衛生有關的工程技術人員等，其中勞工代表有7人，佔委員人數三分之一以上。

職場安全與健康

職業災害的調查

安碁遵循內部訂定的流程，調查、追蹤同仁的職業災害。透過及時的通報權責單位與填寫意外事故報告表，再經工安室調查完成「環安事故調查報告」後，判斷是否為重大職災，以決定通報勞動檢查機構與否。藉由完整的調查程序使環安事故調查更有效率，並確認事實和情況、鑑定原因和決定改善行動，藉以降低環安事故再發生之機率，此外，承攬商作業所產生之環安事故亦包括在內。



職場安全與健康

職業災害統計

安碁科技自導入 ISO 45001以來，秉持改善精神並提升全體同仁對於安全衛生的概念，尋找作業中職災發生的可能風險，消弭災害發生。

參考「無災害工時紀錄實施要點」，於排除員工通勤時之交通意外事故，計算距上一次職業災害損失日達一日以上之情況，或工作場所發生勞動部重大災害通報及檢查處理要點所稱的重大災害之天數，故自2017年4月至2022年12月31日以來，累積無災害日數達1,434天，無災害工時為2,917,737小時。

下表為近三年失能傷害人次數統計，於2021、2022年無廠內失能傷害，主要為交通事故，故對於交通意外事故所造成職業災害，安碁均對新進同仁實施教育訓練，並張貼海報及宣導資料，落實線上通報完成調查，以有效提醒同仁行車安全，降低交通事故再次發生。安碁以遵循環安衛政策，持續推動工程改善、定期風險評估，達成零災害的目標。

職場安全與健康

職業災害統計

依勞動部所公佈重要職業災害統計指標，安碁以失能傷害頻率(FR)及失能傷害嚴重率(SR)為主要統計依據。

左下表為2020~2022年失能傷害頻率；右下表則為失能傷害嚴重率之統計。

失能傷害頻率 FR	2020年	2021年	2022年
廠內	2.1	0	0
交通	4.37	4.94	2
年度 Total	6.47	4.94	2

註: FR為工作場所中，每百萬工時的平均失能傷害件數。

失能傷害嚴重率 SR	2020年	2021年	2022年
廠內	0	0	0
交通	10	67	4
年度 Total	10	67	4

註: SR為工作場所中，每百萬工時的平均損失工作日數。

安碁以遵循環安衛政策，持續推動工程改善、定期風險評估，達成零災害的目標。

社會參與

安碁認知企業在社會中扮演重要角色，因此本於「取之社會，用之於社會」的使命，積極參與公益活動、履行企業回饋社會的責任。以下為2020年~2022年我們的參與：

贊助
購置投影機
20,000元
潭子國中

捐助
新冠肺炎
100,000元
台中市衛生局

捐助
人道快遞
100,000元
紅十字會

捐助
安心計畫
20,000元
安德烈食物銀行

捐助
身障學員
預防和延緩失能
50,000元
伊甸基金會

捐助
公益專案
50,000元
安德烈食物銀行

附錄

GRI Standards 指標對照表

附錄

使用聲明

安碁遵循GRI報導準則報導2020年1月1日至2022年12月31日期間內的數據資料。
適用的GRI行業準則。GRI應用行業準則: 無

GRI內容索引表

通用準則 GRI2: 一般揭露 2021

主題	指標	項目	對應章節	頁碼
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1-1安碁簡介	19-22
	2-2	組織永續報導中包含的實體	導言	2
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	導言	2
	2-4	資訊重編	-	-
	2-5	外部保證/確信	-	-
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1-1安碁簡介 3-2綠色採購	19 44-47
	2-7	員工	4-1員工概況與職涯發展	59-63
	2-8	非員工的工作者	4-1員工概況與職涯發展	59-63

附錄

主題	指標	項目	對應章節	頁碼
治理	2-9	治理結構及組成	1-2組織架構	23-24
	2-10	最高治理單位的提名和遴選	1-3董事會架構	23-24
	2-11	最高治理單位的主席	1-3董事會架構	23-24
	2-12	最高治理單位位於監督衝擊管理的角色	1-3董事會架構	23-24
	2-13	衝擊管理的負責人	1-3董事會架構	23-24
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1-3董事會架構	24
	2-15	利益衝突	1-3董事會架構	24
	2-16	溝通關鍵重大事件	導言	6-12
	2-17	最高治理單位的群體智識	1-3董事會架構	25-26
	2-18	最高治理單位的績效評估	1-3董事會架構	29
	2-19	薪酬政策	1-3董事會架構	28
	2-20	薪酬決定流程	1-3董事會架構	28

附錄

主題	指標	項目	對應章節	頁碼
治理	2-21	年度總薪酬比例	4-3勞資關係與薪酬福利	66-67
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	1-4永續願景與政策	30
	2-23	政策承諾	1-4永續願景與政策	30
	2-24	納入政策承諾	1-4永續願景與政策	30
	2-25	補救負面衝擊的程序	1-4永續願景與政策	30
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2-1誠信經營與法規遵循	32-33
	2-27	法規遵循	2-1誠信經營與法規遵循	32-33
	2-28	公協會的會員資格	導言	12
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	導言	6~12
	2-30	團體協約	4-2多元與包容性人權	64

附錄

通用準則 GRI3:重大主題2021

主題	指標	項目	對應章節	頁碼
重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	導言	13-16
	3-2	重大主題列表	導言	17

主題準則

主題	指標	項目	對應章節	頁碼
經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2-2經營能力	35-36
採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3-2綠色採購	47
反貪腐 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2-1誠信經營與法規遵循	32-33
	205-3	已確認的貪污事件及採取的行動	2-1誠信經營與法規遵循	32-33

附錄

主題	指標	項目	對應章節	頁碼
能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗	3-3能源管理	49
	302-3	能源密集度	3-3能源管理	49
	302-4	減少能源消耗	3-3能源管理	49-50
水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	3-4水資源管理	51
	303-2	與排水相關衝擊的管理	3-4水資源管理	51
	303-3	取水量	3-4水資源管理	52
	303-4	排水量	3-4水資源管理	52
	303-5	耗水量	3-4水資源管理	52
廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	3-5廢棄物管理	53-54
	306-4	廢棄物的處置轉移	3-5廢棄物管理	55-56
	306-5	廢棄物的直接處置	3-5廢棄物管理	55-56

附錄

主題	指標	項目	對應章節	頁碼
勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4-1員工概況與職涯發展	61-62
	401-2	提供給全職員工的福利	4-3勞資關係與薪酬服務	66-67
	401-3	育嬰假	4-2多元與包容性人權	65
職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4-4職場安全與健康	69
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4-4職場安全與健康	70
	403-3	職業健康服務	4-4職場安全與健康	71
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4-4職場安全與健康	71
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4-4職場安全與健康	69-72
	403-9	職業傷害	4-4職場安全與健康	71-72

附錄

主題	指標	項目	對應章節	頁碼
訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4-1員工概況與職涯發展	63
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4-3勞資關係與薪酬服務	68
員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4-1員工概況與職涯發展	60-64
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4-3勞資關係與薪酬服務	66-67

聯合國永續發展目標 Sustainable Development Goals (SDGs)

參考自 THE 17 GOALS | Sustainable Development (un.org)

與您一同永續成長

安碁科技股份有限公司 (aker.com.tw)

2022年安碁科技 永續報告書